

**Informacja za 2023 rok
o sposobie realizacji
*Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia
oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy
na lata 2021 – 2027***



ŚREM, CZERWIEC 2024 ROK



SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	3
I. Informacja za 2023 rok o sposobie realizacji <i>Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2027</i>.....	4
1. Cel strategiczny 1 – Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia.....	6
2. Cel strategiczny 2 – Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy.....	14
3. Cel strategiczny 3 – Wspieranie działań w obszarze edukacji	19
4. Cel strategiczny 4 – Współpraca z partnerami rynku pracy.....	27
II. Finansowanie w 2023 roku <i>Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2027</i>.....	32



Wstęp

Zadania publiczne z zakresu promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, jak również aktywizacji zawodowej, realizowane są na poziomie lokalnym przez samorząd powiatowy. Zgodnie z zapisami art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2024 r., poz. 475), do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy został opracowany na lata 2021-2027 oraz uchwalony na posiedzeniu Rady Powiatu w Śremie uchwałą nr XXXV/264/2021 z dnia 17 grudnia 2021 roku. Program realizowany jest na bieżąco poprzez podejmowanie działań dążących do osiągnięcia określonych w nim celów.

Wszystkie cele Programu znajdują odzwierciedlenie w większości wspólnotowych oraz krajowych dokumentach strategicznych w sferze rozwoju zasobów ludzkich, jak i pozostają w spójności ze Strategią Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Śremskim na lata 2021 - 2027.

Prezentowane opracowanie za 2023 rok, jest trzecim dokumentem sprawozdawczym z realizacji Programu, przedstawiającym współdziałanie partnerów rynku pracy na wielu płaszczyznach, tj. w obszarze edukacji, przedsiębiorczości oraz polityki społecznej.

Rok 2023 był kolejnym dobrym rokiem na lokalnym rynku pracy, który upłynął pod znakiem jego dominacji przez pracownika. Świadczy o tym utrzymujący się niski poziom bezrobocia. Stopa bezrobocia w powiecie śremskim w końcu stycznia 2023 roku wynosiła 2,7%, by w końcu grudnia 2023 roku osiągnąć poziom 2,3%. Negatywnie na sytuację na lokalnym rynku pracy nie wpłynęła również wysoka inflacja oraz trwający od lutego 2022 roku konflikt zbrojny na Ukrainie, który skutkowałam napływem uchodźców do naszego kraju i powiatu.

Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (staże, prace społecznie użyteczne), które wpłynęły do Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie w 2023 roku, utrzymywała się na dość wysokim poziomie i wyniosła ogółem 948.

Podobnie jak w latach ubiegłych, problemem osób w wejściu lub powrocie na rynek pracy było niedopasowanie kompetencji kandydatów do potrzeb zatrudnieniowych pracodawców oraz długotrwałe ich bezrobocie. W 2023 roku popyt na pracę w większości branż i zawodów przewyższał podaż.

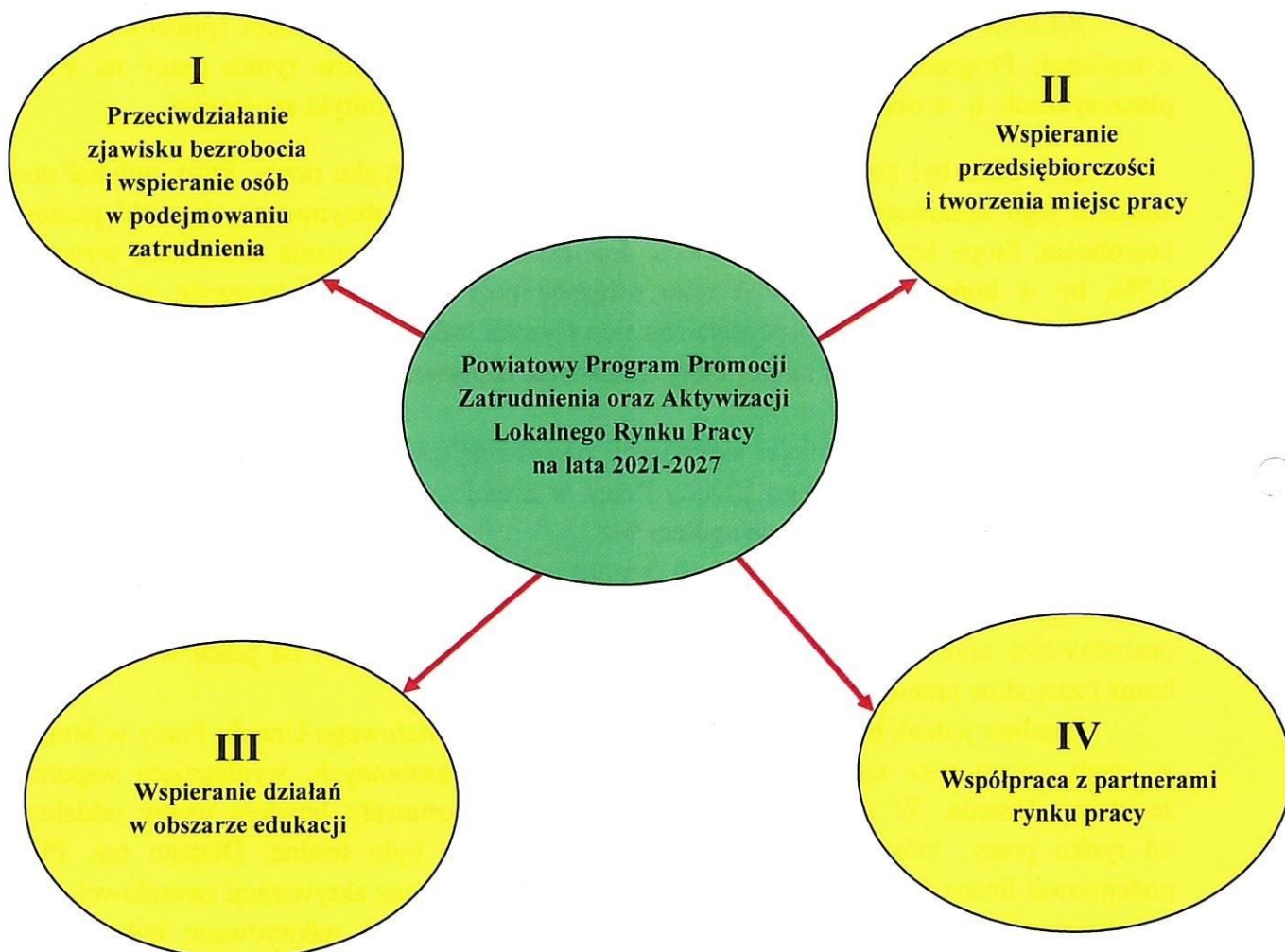
Pomimo jednak tak dobrej sytuacji, w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie w ciągu całego roku nadal pozostawała grupa osób bezrobotnych, wymagająca wsparcia ze strony Urzędu. W rejestrze osób bezrobotnych pozostawały bowiem osoby oddalone od rynku pracy, których przywrócenie na rynek pracy było trudne. Dlatego też, PUP podejmował liczne działania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy. Podejmowane wobec nich działania nakierowane były przede wszystkim na przywrócenie zdolności do podjęcia pracy oraz uzyskanie wymaganego przez pracodawców doświadczenia zawodowego.

I. Informacja za 2023 rok o sposobie realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2027

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2027 ukierunkowany został na promocję zatrudnienia oraz aktywizację rynku pracy, a także przystosowany jest do zmieniających się w sposób ciągły, a zarazem dynamiczny potrzeb lokalnego rynku pracy.

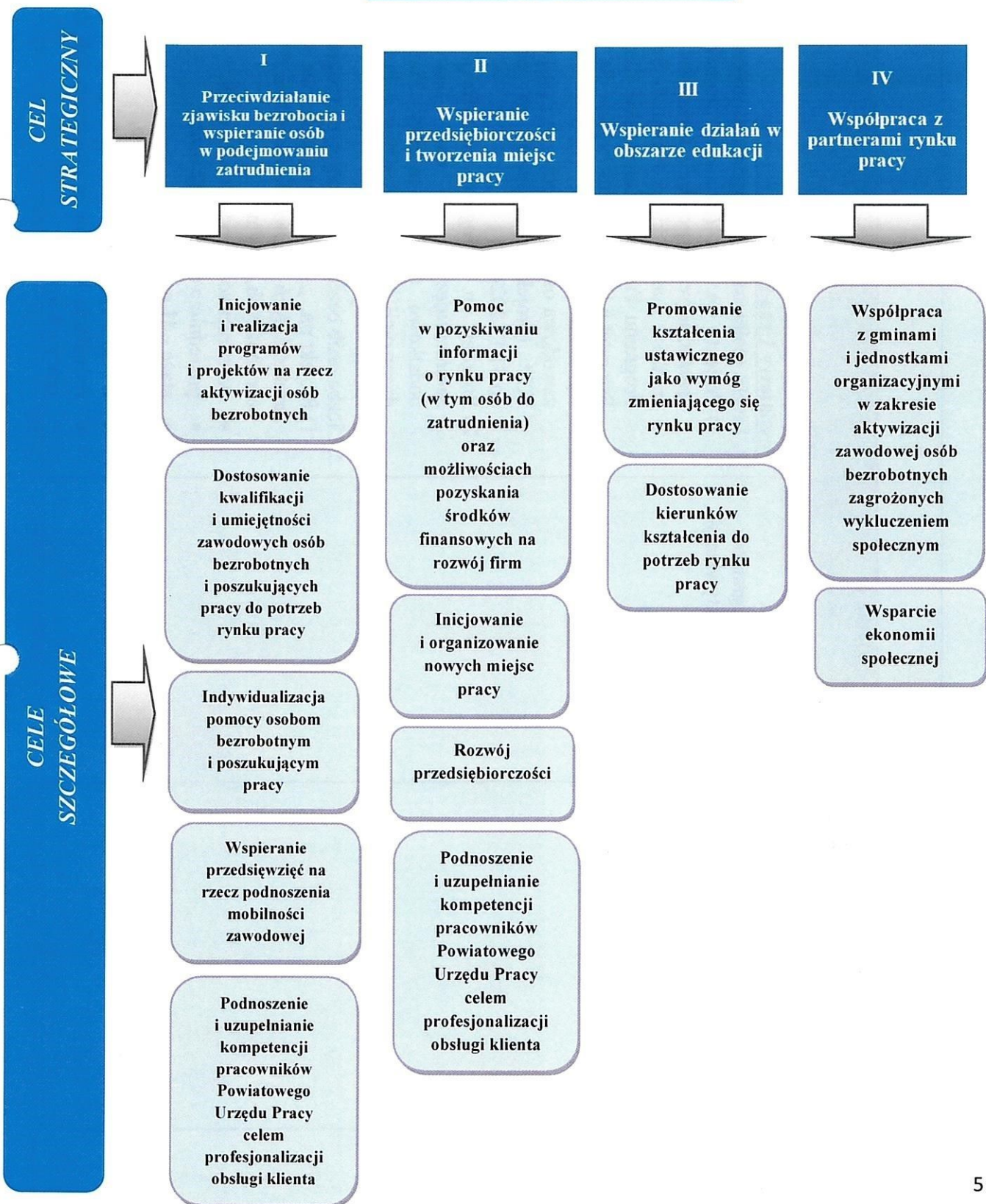
Program oprócz wyznaczonych celów strategicznych oraz celów szczegółowych zawiera również kierunki działania. Wytyczone cele są wdrażane oraz realizowane poprzez podejmowanie kompleksowych działań przez wszystkie zaangażowane podmioty działające na terenie powiatu śremskiego w poszczególnych obszarach.

Cele strategiczne Programu na lata 2021 - 2027



**Cele Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia
oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2027**

CEL PROGRAMU
Promocja zatrudnienia i aktywizacja rynku pracy





Cel	Działanie	Wskaźnik oceny efektywności
Cel I - Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia		
<p>1. Inicjowanie i realizacja programów i projektów na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych.</p>	<p>1) Realizacja programów i projektów aktywizacji zawodowej.</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</p> <p>1. Liczba realizowanych programów/projektów – 2, w tym:</p> <p>1) Projekt pn. „<i>Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych w powiecie śremskim (I)</i>” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027, Priorytet 6 Fundusze Europejskie dla Wielkopolski o silniejszym wymiarze społecznym (EFS+), Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty PUP (projekt realizowany w okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2024 r.);</p> <p>2) Program pn. „<i>Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi</i>” finansowany z pozyskanych dodatkowo środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, (projekt realizowany w okresie od 01.06.2023 r. do 31.12.2023 r.).</p> <p>2. Liczba osób bezrobotnych objętych programami/projektami:</p> <p>1) Projekt pn. „<i>Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych w powiecie śremskim (I)</i>” – 78 osób bezrobotnych, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • poradnictwo zawodowe - 78 osób, • pośrednictwo pracy - 42 osoby, • staże - 41 osób, • szkolenia grupowe - 11 osób, • środki na podjęcie działalności gospodarczej - 25 osób, • refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 1 osoba.



		<p>Dodatkowo udzielono wsparcia 24 osobom bezrobotnym w formie sfinansowania kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu.</p> <p>2) Program pn. „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” – 8 osób bezrobotnych, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none">• staże - 7 osób,• środki na podjęcie działalności gospodarczej - 1 osoba. <p>Wśród osób skierowanych na staż, 6 osób zostało objętych poradnictwem zawodowym w ramach programu. Poradnictwem zawodowym została również objęta 1 osoba, której przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej. Dodatkowo 4 osobom udzielono wsparcia w formie sfinansowania kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu.</p> <p>3. Kwota środków finansowych pozyskanych na realizację zadania:</p> <p>1) Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych w powiecie śremskim (I)” - kwota 2.142.290,70 zł, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none">• 1.071.145,35 zł w 2023 roku,• 1.233.042,75 zł w 2024 roku <p>(współfinansowanie Unii Europejskiej -70% tj. 1.499.603,49 zł, wkład krajowy - 30% tj. 642.687,21 zł).</p> <p>2) Program pn. „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” - kwota 91.851,60 zł.</p> <p><u>Ośrodek Pomocy Społecznej w Dolsku*:</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Liczba realizowanych programów/projektów - 1 program.2. Liczba osób bezrobotnych objętych programami/projektami – 1 osoba.3. Kwota środków finansowych pozyskanych na realizację zadania – brak danych. <p>Źródło finansowania: Powiatowy Urząd Pracy w Śremie i Urząd Miasta i Gminy Dolsk.</p>
--	--	---



		<p><u>Centrum Usług Społecznych w Śremie*:</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Liczba realizowanych programów/projektów - 1 Program reintegracji społeczno-zawodowej uczestników Klubu Integracji Społecznej w Śremie.2. Liczba osób bezrobotnych objętych programami/projektami - 40 osób.3. Kwota środków finansowych pozyskanych na realizację zadania – brak danych. <p><u>Ośrodek Pomocy Społecznej w Brodnicy*:</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Liczba realizowanych programów/projektów - 2:<ol style="list-style-type: none">1) Rozpowszechnienie informacji o projekcie „Absolwent z pomysłem na siebie”. Projekt realizowany i finansowany ze środków PFRON-u w ramach pilotażowego programu „Absolwent”.2) Rozpowszechnianie informacji o programie unijnym „Wypracowanie i pilotażowe wdrożenia modelu kompleksowej rehabilitacji, umożliwiającej podjęcie lub powrót do pracy”. Projekt finansowany ze środków unijnych.3) Prace społecznie użyteczne: typowanie osób do prac społecznie użytecznych, przygotowanie listy osób, które mogą być skierowane do prac społecznie użytecznych, współpraca z wójtem oraz powiatowym urzędem pracy w sprawie prac społecznie użytecznych. Prace społecznie użyteczne, to prace wykonywane przez osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotne, bez prawa do zasiłku. Celem tej formy zatrudnienia jest wsparcie i aktywizacja. Bezpośrednie uczestnictwo w czynnościach zawodowych osób bezrobotnych powinno spełniać rolę aktywizacyjną. Funkcją wspierającą przypisaną pracom społecznie użytecznym jest pomoc materialna dla osób biorących w nich udział. Źródłem
--	--	--



		<p>finansowania prac jest PUP w Śremie oraz Gmina Brodnica.</p> <p>2. Liczba osób bezrobotnych objętych programami/projektami – ad. pkt. 1 i 2 – brak danych, ad. pkt 3 – 2 osoby.</p> <p>3. Kwota środków finansowych pozyskanych na realizację zadania – brak danych.</p> <p><u>Centrum Integracji Społecznej działające przy Fundacji na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem*:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • prowadzenie Centrum Integracji Społecznej działającego przy Fundacji na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem; • współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Śremie, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Śremie (aktualnie: Centrum Usług Społecznych w Śremie) oraz Urzędem Miejskim w Śremie; • współpraca z Wielkopolskim Centrum Ekonomii Społecznej; • współpraca z Fundacją Pomocy Wzajemnej BARKA w Poznaniu; • współpraca z lokalnymi mediami; • promocja na stronie www.fundacja.srem.inf.
<p>2. Dostosowanie kwalifikacji i umiejętności zawodowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb rynku pracy.</p>	<p>1) Zdobywanie, uzupełnianie lub podwyższanie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz społecznych osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez m.in. organizację szkoleń, finansowanie kosztów uzyskania egzaminów i licencji.</p>	<p><u>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</u></p> <p>1. Liczba zorganizowanych szkoleń indywidualnych oraz grupowych – 5, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • szkolenia indywidualne - 3 szkolenia; • szkolenia grupowe - 2 szkolenia. <p>Liczba osób skierowanych na szkolenia z uwzględnieniem kierunków szkoleń – łącznie 14 osób .</p> <p>Szkolenia indywidualne - 3 osoby bezrobotne, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> – „Kurs obsługi wózka jezdniowego (wózka widłowego) z bezpieczną wymianą butli gazowej” – 1 osoba (1 szkolenie); – „Kurs prawa jazdy kat. C, kurs prawa jazdy kat C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona” – 2 osoby (2 szkolenia).



		<p>Szkolenia grupowe - 11 osób bezrobotnych, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - „Kurs w zakresie uprawnień elektroenergetycznych do 1kV (E)” – 5 osób bezrobotnych (1 szkolenie); - „Excel z modułem ECDL” – 6 osób bezrobotnych (1 szkolenie). <p>2. Kwota środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania - 56.329,63 zł (w tym koszty należne instytucji szkoleniowej, koszty badań lekarskich, stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne).</p>
	<p>2) Wspieranie zdobywania doświadczenia zawodowego poprzez organizację staży dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.</p>	<p><u>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Liczba zawartych umów o zorganizowanie stażu - 117 umów, w tym 3 w ramach bonu stażowego. 2. Liczba osób, dla których staż zorganizowano - stażami łącznie objęto 126 osób, w tym 117 osób nowo zorganizowanymi stażami oraz 3 osoby w ramach bonu stażowego. 3. Struktura zawodów, w których uczestnicy zdobyli doświadczenie zawodowe - staże organizowane były między innymi w poniższych obszarach zawodowych: <ul style="list-style-type: none"> • prace sekretarskie i biurowe: 36 osób bezrobotnych; • sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami: 11 osób bezrobotnych; • rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna: 3 osoby bezrobotne; • technika i handel art. technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwa, naprawa i konserwacja pojazdów): 7 osób bezrobotnych; • architektura i budownictwo: 11 osób bezrobotnych; • usługi fryzjerskie, kosmetyczne: 11 osób bezrobotnych;



		<ul style="list-style-type: none"> • opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat): 3 osoby bezrobotne; • robotnik gospodarczy i sprzątający: 5 osób bezrobotnych; • magazynier: 2 osoby bezrobotne; • animator: 3 osoby bezrobotne; • branża gastronomiczna (w tym: pomoc kuchenna, kelner): 7 osób bezrobotnych; • ogrodnik: 3 osoby bezrobotne; • branża informatyczna i reklamowa (w tym: programista aplikacji, grafik): 2 osoby bezrobotne; • oświata, szkolnictwo (w tym: pomoc nauczyciela, asystent nauczyciela): 5 osób bezrobotnych; • dziennikarstwo: 1 osoba bezrobotna; • transport i spedycja: 4 osoby bezrobotne; • turystyka: 1 osoba bezrobotna; • inspektor ds. BHP: 1 osoba bezrobotna. <p>4. Kwota środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania - na realizację zadania przeznaczono kwotę 879.490,22 zł z Funduszu Pracy, a z środków PFRON – 14.551,26 zł</p>
<p>3. Indywidualizacja pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.</p>	<p>1) Opracowywanie i monitorowanie Indywidualnych Planów Działania (IPD).</p>	<p><u>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Liczba osób, dla których przygotowano IPD – 1.296 osób (IPD określają indywidualną ścieżkę zawodową mającą na celu doprowadzenie do podjęcia zatrudnienia lub działalności gospod.). 2. Liczba zakończonych IPD z powodu podjęcia pracy lub własnej działalności gospodarczej - 834 IPD zakończone, w tym 57 w związku z rozpoczęciem przez osoby własnej działalności gospodarczej.



	2) Świadczenie usługi pośrednictwa pracy.	<p><u>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</u></p> <p>1. Liczba osób, którym wydano skierowania do pracy - 336 skierowań, w tym w ramach zatrudnienia subsydiowanego wydano 89 skierowań.</p>
	3) Świadczenie usługi poradnictwa zawodowego, w tym w zakresie poruszania się po rynku pracy.	<p><u>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</u></p> <p>1. Liczba osób objętych indywidualnym poradnictwem zawodowym – 326 osób.</p> <p>2. Liczba osób objętych grupowym poradnictwem zawodowym z uwzględnieniem tematyki poradnictwa - 61 osób w ramach 12 porad. Tematy prowadzonych porad to:</p> <ul style="list-style-type: none"> • „Autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej”, • „Asertywność w poszukiwaniu pracy”, • „Kobieta aktywna na rynku pracy”, • „Dokumenty aplikacyjne jako wizytówka zawodowa. Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej”, • „Kompetencje cyfrowe”, • „Rozpoznawanie własnych predyspozycji zawodowych, umiejętności, zainteresowań oraz zdolności”. <p>Dodatkowo, od lipca 2023 r. osoby bezrobotne do 30 roku życia zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie mogły korzystać z nowego narzędzia, które pozwalało sprawdzić poziom posiadanych przez nich kompetencji cyfrowych. W trakcie wizyty u doradcy klienta przeprowadzany jest test, dotyczący takich kwestii jak: tworzenie treści cyfrowych, bezpieczeństwo w sieci, umiejętność korzystania z informacji i z danych, komunikacja i współpraca, rozwiązywanie problemów z komputerem oraz w Internecie.</p> <p>Po analizie jego wyniku wydawana była ocena, uzależniająca udzielenie ewentualnego dalszego wsparcia i uzupełnienia kompetencji cyfrowych podczas grupowej porady zawodowej. Od lipca do grudnia 2023 r. badaniem kompetencji cyfrowych objęto 323 osoby.</p>



<p>4. Wspieranie przedsięwzięć na rzecz podnoszenia mobilności zawodowej.</p>	<p>1) Wspieranie w podejmowaniu własnej aktywizacji zawodowej.</p>	<p><u>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</u> 1. Liczba osób, którym przyznano dodatki aktywizacyjne – 162 osoby. 2. Liczba osób, którym dokonano zwrotu kosztów dojazdu w związku z odbywaniem określonej formy aktywizacji – 61 osób bezrobotnych uzyskało zwrot kosztów dojazdu na staż.</p>
<p>5. Podnoszenie i uzupełnianie kompetencji pracowników Powiatowego Urzędu Pracy celem profesjonalizacji obsługi klienta.</p>	<p>1) Inicjowanie i realizacja szkoleń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy działających na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.</p>	<p><u>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</u> 1. Liczba odbytych szkoleń – 17 szkoleń. 2. Liczba pracowników uczestniczących w szkoleniach z uwzględnieniem tematyki szkoleń – 7 pracowników, w ramach niżej wymienionych szkoleń:</p> <ul style="list-style-type: none"> • „4 generacje w jednym środowisku pracy – szanse i ryzyka. Czyli o tym, jak różnice pokoleniowe zmieniają model zarządzanie ludźmi i celami w organizacji” (1 osoba); • „E-doręczenia oraz EPUAP/PUE ZUS i platforma praca.gov.pl – czyli praktyczne wykorzystanie drogi elektronicznej w postępowaniu administracyjnym” (1 osoba); • „Obsługa „trudnego” klienta w urzędzie” (1 osoba); • „Nowa efektywność i jakość realizacji usług PSZ. Zmiany na rynku pracy, nowe zadania, instrumenty wspierające aktywizację zawodową w 2023 r. - warsztaty nowoczesnych metod pracy”(2 osoby); • „Integracja i komunikacja międzykulturowa dla pracowników PUP” (1 osoba); • Szkolenie z programu „Szukam Pracy” (2 osoby); • „Prawne aspekty doręczania pism w postępowaniu administracyjnym od 10 grudnia 2023 (doręczenia elektroniczne)” (1 osoba); • „Kształtowanie umiejętności w zakresie obsługi klienta w powiatowym urzędzie pracy ze szczególnym uwzględnieniem komunikowania się i rozwiązywania problemów” (1 osoba); • „Pomoc de minimis w instrumentach ustawy o promocji



		<p>zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Nowa pomoc de minimis: zmiany od 2024 r.” (1 osoba);</p> <ul style="list-style-type: none"> • „Etykieta zawodowa, savoir-vivre i dress code w pracy urzędnika” (6 osób); <p>(4 spośród 7 pracowników uczestniczyło w więcej niż 1 szkoleniu). Dobierana tematyka szkoleń była zawsze zgodna z profilem stanowisk pracy poszczególnych pracowników. Szkolenia miały na celu podniesienie ich wiedzy, jak również efektywności i jakości pracy.</p>
Cel II – Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy		
<p>1. Pomoc w pozyskiwaniu informacji o rynku pracy (w tym osób do zatrudnienia) oraz możliwościach pozyskania środków finansowych na rozwój firm.</p>	<p>1) Zapewnienie kompleksowych informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy udostępnianych za pośrednictwem strony internetowej oraz tablic informacyjnych.</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</p> <p>1. Liczba udostępnionych informacji:</p> <p>1) Za pośrednictwem strony internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 banery: <ul style="list-style-type: none"> – z informacjami o realizowanym projekcie (w tym usługach) współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus; – z informacjami dla obywateli Ukrainy i pracodawców zainteresowanych ich zatrudnieniem (utworzony w związku z napływem obywateli Ukrainy do Polski w wyniku konfliktu zbrojnego na Ukrainie); • 2 stałe zakładki z informacjami: <ul style="list-style-type: none"> – dla bezrobotnych i poszukujących pracy; – dla pracodawców i przedsiębiorców; • zamieszczone na bieżąco w aktualnościach informacje o możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy – 112 informacji; • upowszechnianie na stronie internetowej PUP oraz w Centralnej Bazie Ofert Pracy 948 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.



		<p>W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w ramach strony internetowej informował o aktualnej sytuacji na rynku pracy, możliwości skorzystania z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, w tym o możliwości uzyskania przez pracodawców wsparcia finansowego w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia tworzonego stanowiska pracy. Ponadto zamieszczał publikacje na temat rynku pracy realizowane przez inne instytucje rynku pracy oraz informacje na temat możliwości udzielenia przez nie wsparcia zainteresowanym osobom. W związku z trwającym nadal konfliktem zbrojnym na Ukrainie i napływem obywateli Ukrainy do naszego kraju, na bieżąco zamieszczane były informacje m. in. o możliwościach uzyskania wsparcia, pomocy w poszukiwaniu pracy. Strona internetowa Powiatowego Urzędu Pracy jest na bieżąco uaktualniana o przydatne informacje dla pracodawców i przedsiębiorców.</p> <p>2) Na tablicach ogłoszeń w siedzibie PUP w Śremie :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 112 informacji o możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy; • 948 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej; • 1.892 wolne miejsca pracy przesłane z ościennych powiatowych urzędów pracy celem upowszechnienia.
2. Inicjowanie i organizowanie nowych miejsc pracy.	2) Organizacja m.in. giełd pracy.	<p><u>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</u></p> <p>1. Liczba zorganizowanych m.in. giełd pracy – nie organizowano w 2023 roku.</p>
	1) Organizowanie i finansowanie subsydiowanego zatrudnienia, w tym refundacji wyposażenia stanowisk pracy, prac interwencyjnych.	<p><u>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</u></p> <p>1. Liczba skutecznie zawartych umów z pracodawcami na tworzenie miejsc pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • w ramach prac interwencyjnych – 12 umów; • w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażeniem stanowiska pracy – 10 umów (w tym 1 umowa ze środków PFRON);



		<ul style="list-style-type: none">• w ramach kosztów zatrudnienia przez podmiot prowadzący DPS albo jednostkę organizacyjną WRiPZ – 2 umowy. <p>2. Liczba dofinansowanych stanowisk pracy:</p> <ul style="list-style-type: none">• w ramach prac interwencyjnych – 12 stanowisk pracy;• w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 10 stanowisk pracy;• w ramach kosztów zatrudnienia przez podmiot prowadzący DPS albo jednostkę organizacyjną WRiPZ – 2 stanowiska pracy. <p>3. Liczba osób objętych dofinansowaniem miejsc pracy/robotami publicznymi/pracami interwencyjnymi:</p> <ul style="list-style-type: none">• w ramach prac interwencyjnych – 20 osób bezrobotnych (w tym 12 osób w ramach nowo zawartych umów, 1 osoba – rekrutacja na zwolnione stanowisko w ramach umowy zawartej w 2023 r., 7 osób – kontynuacja umów zawartych w roku poprzednim);• w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 22 osoby bezrobotne (z tego 13 osób skierowano na zwolnione stanowisko pracy w ramach umów zawartych w latach poprzednich);• w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej ze środków PFRON – 4 osoby niepełnosprawne (z tego 3 osoby skierowano w wyniku rekrutacji na zwolnione stanowisko pracy);• w ramach kosztów zatrudnienia przez podmiot prowadzący DPS albo jednostkę organizacyjną WRiPZ – 2 osoby. <p>4. Kwota środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania:</p> <ul style="list-style-type: none">• w ramach prac interwencyjnych – 105.242,36 zł;• w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 249.856,76 zł;• w ramach kosztów zatrudnienia przez podmiot prowadzący DPS albo jednostkę organizacyjną WRiPZ- 38.940,00 zł.
--	--	--



<p>3. Rozwój przedsiębiorczości.</p>	<p>1) Wsparcie (informacyjne, doradcze, szkoleniowe) dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy gotowych rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej.</p>	<p>Powiatowy Urząd pracy w Śremie:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Liczba udzielonych porad/konsultacji - przeprowadzono 55 indywidualnych porad zawodowych, mających na celu określenie predyspozycji do prowadzenia własnej działalności gospodarczej.2. Liczba zorganizowanych szkoleń/spotkań informacyjnych – 2 spotkania informacyjne w siedzibie Urzędu z pracownikami ZUS oraz US na temat „Warunków podejmowania działalności gospodarczej: przepisy prawne, procedury postępowania oraz wzory dokumentów”. Liczba uczestników spotkań – 25 osób. <p>Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wspierania Małej Przedsiębiorczości*:</p> <p>Prowadzenie działalności informatyczno-doradczej, której zakres tematyczny obejmuje kompleksowe wsparcie w podejmowaniu optymalnych decyzji gospodarczych na każdym etapie istnienia firmy, od jej powstania, poprzez fazę rozwoju, budowanie pozycji na rynku, umacnianie przewagi konkurencyjnej, podnoszenie wartości, jak również w okresach zastoju czy nawet momentach kryzysu.</p> <p>W roku 2023 r. zrealizowano łącznie 242 usługi konsultacyjno-doradcze, informacyjne i szkoleniowe, udzielone przedsiębiorcom i osobom podejmującym działalność gospodarczą w tym:</p> <ol style="list-style-type: none">a) 196 usług informacyjnych związanych z działalnością gospodarczą;b) 33 usługi doradcze związane z działalnością gospodarczą;c) 8 usług szkoleniowych związanych z rozpoczynaniem działalności gospodarczej;d) 13 usług szkoleniowych związanych z rozwojem działalności gospodarczej;e) 9 przedsiębiorców skorzystało z usług doradczych;f) 16 osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą
--------------------------------------	--	---



		<p>skorzystało z usług doradczych; g) 117 przedsiębiorców skorzystało z usług informacyjnych; h) 62 osoby zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą skorzystały z usług informacyjnych; i) 13 usług szkoleniowych związanych z nabywaniem kompetencji niezbędnych do funkcjonowania na współczesnym rynku pracy; j) 347 osób uczestniczących w szkoleniach. Źródło finansowania – środki własne.</p>
	<p>2) Udzielanie finansowego wsparcia na podjęcie własnej działalności gospodarczej.</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie: 1. Liczba osób, które rozpoczęły prowadzenie działalności gospodarczej przy udziale przyznanych środków finansowych - 51 osób bezrobotnych. Kwota środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania – 1.268.870,46 zł z Funduszu Pracy.</p> <p>Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wspierania Małej Przedsiębiorczości*: 1) W ramach projektu JEREMIE-2 w roku 2023 udzielono 10 pożyczek w kwocie łącznej 2.087.914,76 zł. 2) w ramach projektu REACT-UE w roku 2023 r. udzielono 13 pożyczek w kwocie łącznej 3.333.33,33 zł. Źródło finansowania – Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego i środki własne.</p>
<p>4. Podnoszenie i uzupełnianie kompetencji pracowników Powiatowego Urzędu Pracy celem profesjonalizacji obsługi klienta.</p>	<p>1) Inicjowanie i realizacja szkoleń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy działających na rzecz aktywizacji przedsiębiorców i pracodawców.</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie: 1. Liczba odbytych szkoleń – 7 szkoleń. 2. Liczba pracowników uczestniczących w szkoleniach z uwzględnieniem tematyki szkoleń – 2 pracowników, w ramach niżej wymienionych szkoleń: • „Szkolenie podstawowe z zakresu ochrony informacji niejawnych” (1 osoba);</p>



		<ul style="list-style-type: none"> • „Obsługa „trudnego” klienta w urzędzie” (1 osoba); • „Szkolenie antydyskryminacyjne dla pracowników PUP” (1 osoba); • „Prawne aspekty doręczania pism w postępowaniu administracyjnym od 10 grudnia 2023 (doręczenia elektroniczne” (1 osoba); • „Kształtowanie umiejętności w zakresie obsługi klienta w powiatowym urzędzie pracy ze szczególnym uwzględnieniem komunikowania się i rozwiązywania problemów” (1osoba); • ”Etykieta zawodowa, savoir-vivre i dress code w pracy urzędnika” (2 osoby); <p>(każdy z pracowników uczestniczył w więcej niż 1 szkoleniu). Dobierana tematyka szkoleń była zawsze zgodna z profilem stanowisk pracy poszczególnych pracowników. Cel szkoleń- podniesienie wiedzy jak również efektywności i jakości pracy.</p>
Cel III - Wspieranie działań w obszarze edukacji		
<p>1. Promowanie kształcenia ustawicznego jako wymóg zmieniającego się rynku pracy.</p>	<p>1) Rozpowszechnianie materiałów promocyjnych dotyczących kształcenia ustawicznego.</p>	<p><u>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie</u> promował oraz upowszechniał ideę kształcenia ustawicznego poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • udzielanie klientom indywidualnych porad zawodowych oraz porad grupowych, celem ułatwienia dokonania wyboru odpowiedniego kształcenia, kierunku szkolenia lub miejsca zatrudnienia; • informowanie o możliwościach kształcenia za pośrednictwem strony internetowej, broszur oraz ulotek; • podnoszenie, uzupełnianie, zdobywanie kwalifikacji, zawodowych w toku zorganizowanych szkoleń; • promocję za pośrednictwem strony internetowej oraz w trakcie bezpośrednich kontaktów z pracodawcami, możliwości pozyskania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.



		<p><u>Zespół Szkół Technicznych w Śremie*</u> – promocja szkoły:</p> <p>1) Szkoła policealna, studia pielęgniarские:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ulotki, • banery , • promocja w prasie. <p>2) Wyjazdy na praktyki zagraniczne:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ulotki, • promocja w prasie, • rollupy. <p>Źródło finansowania – budżet szkoły i ERASMUS+.</p> <p><u>Zespół Szkół Rolniczych w Grzybnie*</u> – promocja szkoły:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zadysponowano 2000 ulotek i ogłoszeń reklamowych, dotyczących kursów kwalifikacyjnych i doszkalających, • ulotki ERASMUS+, • artykuły prasowe dotyczące wyjazdów ramach programu ERASMUS+.
	<p>2) Działanie Centrum Kształcenia Ustawicznego (CKU).</p>	<p>Liczba centrów na terenie powiatu oraz liczba działań edukacyjnych w ramach CKU wraz z ich tematyką – 1 Centrum Kształcenia Ustawicznego działające przy Zespole Szkół Rolniczych w Grzybnie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • szkolenie CKU dla instruktorów Praktycznej Nauki Zawodu; • szkolenie – Inspekcja Pracy. <p>Źródło finansowania – budżet szkoły.</p>
	<p>3) Realizacja wsparcia kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu szkoleniowego.</p>	<p><u>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</u></p> <p>1. Liczba podpisanych umów z pracodawcami oraz liczba osób objętych kształceniem - 36 umów z pracodawcami. Szkoleniami łącznie objęto 175 osób, w tym 161 pracowników oraz 14 pracodawców.</p> <p>2. Kwota środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania – 304.066,00 zł.</p>



<p>2. Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy.</p>	<p>1) Dostosowanie profili/kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych w powiecie pod kątem preferencji rynku pracy.</p>	<p>1. Liczba zaopiniowanych kierunków kształcenia – informacje pozyskane od szkół ponadpodstawowych funkcjonujących na terenie powiatu śremskiego zostały przedstawione poniżej*.</p> <p>2. Liczba nowoutworzonych kierunków kształcenia - informacje pozyskane od szkół ponadpodstawowych funkcjonujących na terenie powiatu śremskiego zostały przedstawione poniżej*.</p> <p><u>Zespół Szkół Ekonomicznych im. Cyryla Ratajskiego w Śremit</u>*: Prowadzi kształcenie w 7 niżej wymienionych kierunkach kształcenia:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ekonomista,• Rachunkowiec,• Logistyk,• Informatyk,• Programista,• Spedytor,• Handlowiec. <p>Obecnie w ZSE kształcą się: ekonomiści, logistycy, informatycy, programiści, rachunkowcy i spedytorzy. Niski wskaźnik bezrobocia (wg barometru zawodów) w w/w. zawodach jest potwierdzeniem dostosowania przez szkołę kierunków kształcenia i realizowanych specjalności.</p> <p><u>Zespół Szkół Politechnicznych im. Powstańców Wielkopolskich w Śremit</u>*: • przy tworzeniu nowych kierunków i zawodów szkoła współpracuje z Wojewódzką Radą Rynku Pracy, Cechem Rzemiosł Różnych i z pracodawcami; • podczas promowania kierunków kształcenia uwzględniane są prognozy zapotrzebowania na pracowników w branżach; • systematycznie współpracujemy z pracodawcami kształcącymi uczniów w różnych zawodach na poziomie szkoły branżowej i na poziomie technikum;</p>
--	--	---



		<ul style="list-style-type: none">• na poziomie szkoły branżowej prowadzimy klasę patronacką;• odpowiadamy na potrzeby pracodawców, organizując dla nich spotkania z uczniami kończącymi szkołę. <p><u>Zespół Szkół Rolniczych w Grzybnie*:</u> Projekt ERASMUS+ numer 2022-1-PL01-KA122-VET-000074501 pt. „Wykreuj swoją nowoczesną ścieżkę kariery z Rolnikiem” – miejsce projektu – Hiszpania, źródło finansowania – ERASMUS+.</p> <p><u>Zespół Szkół Technicznych im. Hipolita Cegielskiego w Śremie*:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• szkoła co roku zapoznaje się z raportem zawodów deficytowych i nadwyżkowych za dany rok. Dzięki takim informacjom otwiera nowe kierunki kształcenia, na które jest zapotrzebowanie rynku pracy: technik elektryk – oddział przygotowania wojskowego;• w porozumieniu z Uniwersytetem Kaliskim uruchomiono kolejny semestr studiów pielęgniarstwa I stopnia. Kierunki kształcenia w Zespole szkół Technicznych dostosowane są do potrzeb zmieniającego się rynku pracy. Uczniowie Zespołu szkół Technicznych bez problemu znajdują miejsce pracy w celu odbycia praktycznej nauki zawodu. Uczniowie otrzymują dodatkowe wsparcie w zdobywaniu nowych kompetencji zawodowych poprzez realizację projektów unijnych, umożliwiających wyjazdy na staże zagraniczne do Hiszpanii, a także do Stanów Zjednoczonych;• co roku nauczyciele obecni są w szkołach podstawowych w celu promocji kierunków kształcenia. <p><u>Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Śremie*:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• konsultacje z rodzicami + indywidualne doradztwo zawodowe uczniów szkół ponadpodstawowych – 26 spotkań (obejmujących m.in. diagnozę zainteresowań, testy
--	--	---



		<p>predyspozycji zawodowych);</p> <ul style="list-style-type: none"> • w roku szkolnym 2022/2023 wydano 135 opinii w/s zatrudnienia młodocianego ucznia niemającego 15 lat, który ukończył ośmioletnią szkołę podstawową.
	<p>2) Opracowywanie i upowszechnianie sprawozdań i analiz rynku pracy w zakresie zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy oraz w zakresie potencjału kadrowego w powiecie.</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</p> <p>1. Liczba opracowanych i upowszechnionych analiz – 20:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 „Wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia w powiecie śremskim” w celu stworzenia właściwej tematyki szkoleń w oparciu o przeprowadzoną analizę zgłoszeń osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP, pracowników PUP, ośrodków pomocy społecznej z terenu powiatu śremskiego oraz analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy. • 1 „Lista zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności, na które istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy powiatu śremskiego”, stanowiąca niezbędny element m.in. do sporządzenia planu szkoleń osób bezrobotnych. • 1 Raport o sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych powiatu śremskiego (rocznik 2021/2022). • 1 Barometr zawodów – udział w ogólnopolskim panelu eksperckim dotyczącym prognozy zawodów deficytowych i nadwyżkowych na rok 2024; • 12 miesięcznych analiz, 2 półroczne oraz 1 roczne sprawozdanie dotyczące poziomu oraz struktury osób bezrobotnych w powiecie śremskim, w tym również dotyczące sytuacji osób niepełnosprawnych bezrobotnych. • 1 opracowanie „Sytuacja na rynku pracy w Powiecie Śremskim – Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie za 2022 rok”. Opracowanie rozpowszechniono na stronie internetowej PUP.



		<p><u>Zespół Szkół Technicznych im. Hipolita Cegielskiego w Śremie*:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• analiza barometrów zawodów;• zajęcia z doradztwa zawodowego – omawianie zapotrzebowania na zawody oraz kompetencji potrzebnych na rynku pracy. <p>Źródło finansowania – budżet szkoły.</p>
	<p>3) Wspieranie poradnictwa zawodowego w szczególności w szkołach ponadpodstawowych poprzez udostępnianie instytucjom oświatowym informacji o zawodach deficytowych i nadwyżkach oraz wyników badań rynku pracy.</p>	<p><u>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Liczba instytucji oświatowych, z którymi podjęto współpracę – 3 instytucje oświatowe.2. Liczba odbytych spotkań wraz z ich tematyką – przeprowadzono 5 spotkań w ramach grupowych informacji zawodowych na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji zawodowej, w których udział wzięło łącznie 86 uczestników:<ul style="list-style-type: none">– w dniu 13.03.2023 r. dla uczniów Zespołu Szkół Katolickich im. św. Jana Pawła II w Śremie, w spotkaniu udział wzięło 7 uczniów;– w dniu 30.03.2023 r. dla uczniów Szkoły Podstawowej w Nochowcu, w spotkaniu wzięło udział 16 uczniów;– w dniu 13.04.2023 r. dla uczniów Szkoły Podstawowej w Nochowcu, w spotkaniu wzięło udział 19 uczniów;– w dniu 19.04.2023 r. dla uczniów Zespołu Szkół Ekonomicznych w Śremie, w spotkaniu wzięło udział 32 uczniów;– w dniu 11.12.2023 r. dla uczniów Zespołu Szkół Katolickich im. św. Jana Pawła II w Śremie, w spotkaniu udział wzięło 12 uczniów. <p>Poniżej przedstawiono informacje pozyskane z instytucji realizujących również przedmiotowe działania*:</p>



		<p><u>Zespół Szkół Ekonomicznych im. Cyryla Ratajskiego w Śremie*:</u> Szkoła monitoruje zapotrzebowanie rynku pracy w zawodach, w których kształci na poziomie technikum. Realizowane programowo „Doradztwo Zawodowe” wspiera uczniów w planowaniu kariery zawodowej.</p> <p><u>Zespół Szkół Politechnicznych im. Powstańców Wielkopolskich w Śremie*:</u> W szkole analizowane są prognozy dotyczące zapotrzebowania na pracowników i zawody deficytowe, są one popularyzowane podczas spotkań z uczniami i rodzicami uczniów szkół podstawowych.</p> <p><u>Zespół Szkół Rolniczych w Grzybnie*:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• udział w Targach Edukacyjnych w Szkole Podstawowej w Czempiniu;• przedstawiono ofertę edukacyjną oraz perspektywy rozwoju w zawodach pozostających w ofercie ZSR w Grzybnie w formie on-line, uczniom i rodzicom uczniów klas 8 szkół podstawowych w powiecie śremskim, kościańskim i poznańskim (20 szkół), przedstawiając możliwości rozwoju zawodowego dla: architektów krajobrazu, weterynarzy, rolników, agrotechników, hotelarzy, hodowców koni i techników urządzeń i systemów energetyki odnawialnej (łącznie ponad 1000 uczniów i 300 rodziców). <p><u>Zespół Szkół Technicznych im. Hipolita Cegielskiego w Śremie*:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• szkoła monitoruje zapotrzebowanie rynku pracy w zawodach, w których kształci na poziomie technikum;• realizowane programowo „Doradztwo Zawodowe” wspiera uczniów w planowaniu kariery zawodowej;• udział w Dniu Przedsiębiorczości;
--	--	--



		<ul style="list-style-type: none"> • spotkania z przedstawicielami firm i instytucji promujące zapotrzebowanie na zawody; • rozpowszechnienie informacji wśród uczniów kończących naukę, dotyczącą możliwości pozyskania środków na podjęcie działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie.
	<p>4) Wyposażenie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne pomoce dydaktyczne.”</p>	<p>Liczba i rodzaj wyposażenia - informacje pozyskane od szkół ponadpodstawowych funkcjonujących na terenie powiatu śremskiego zostały przedstawione poniżej*.</p> <p><u>Zespół Szkół Ekonomicznych im. Cyryla Ratajskiego w Śremie*:</u> Szkoła sukcesywnie doposaża pracownie w nowe technologie (sprzęt IT i oprogramowanie), a także zapewnia dostęp do laboratoriów branżowych REVAS, które zapewniają właściwe kształcenie zawodowe i ogólnokształcące. Źródło finansowania – program pn. „Ogólnopolska Sieć Edukacyjna”, budżet szkoły.</p> <p><u>Zespół Szkół Politechnicznych im. Powstańców Wielkopolskich w Śremie*:</u> W szkole funkcjonuje Ośrodek Egzaminacyjny (we wszystkich branżach, w których szkoła prowadzi nauczanie na poziomie technikum i w niektórych zawodach na poziomie szkoły branżowej – fryzjer, sprzedawca, kucharz, mechanik pojazdów samochodowych) i w związku z tym, szkoła na bieżąco doposaża pracownie zgodnie z wymaganiami egzaminacyjnymi Centralnej Komisji Egzaminacyjnej. Źródło finansowania – budżet szkoły.</p> <p><u>Zespół Szkół Technicznych im. Hipolita Cegielskiego w Śremie*:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • zakup laptopów; • sprzęt elektryczny dla kierunku technik elektryk;



		<ul style="list-style-type: none"> • tablety, aparat, notebook. <p>Źródło finansowania – „Cyfrowa Szkoła”, budżet szkoły.</p> <p>Zespół Szkół Rolniczych w Grzybnie*:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zakup sprzętu komputerowego – laptopy z oprogramowaniem – 8 sztuk, całość – 24 085,88 zł; • zakup materiałów dydaktycznych: <ul style="list-style-type: none"> - ładowacz czołowy – 25 830,00 zł; - symulator do inseminacji bydła – krowa Emma – 71 000,00 zł; - dron AUTEL – 3 999,00 zł; - piec gastronomiczny – 10 000,00 zł; - telewizory – 5 399,00 zł; - monitor interaktywny – 13 800,00 zł; - rękaw tarczowy – 9 450,00 zł; - pomoce weterynaryjne – 28 710,91 zł. <p>Źródło finansowania - budżet szkoły.</p>
Cel IV – Współpraca z partnerami rynku pracy		
<p>1. Współpraca z gminami i jednostkami organizacyjnymi w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym.</p>	<p>1) Współpraca z gminami w zakresie organizowania robót publicznych.</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Liczba zawartych umów na organizację robót publicznych – nie dotyczy. 2. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych – nie dotyczy. 3. Kwota środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania - nie dotyczy. <p>W 2023 roku, po przeprowadzonym rozeznaniu przez Powiatowy Urząd Pracy w Śremie, żadna z gmin powiatu śremskiego nie zgłosiła zapotrzebowania na realizację robót publicznych.</p>



	<p>2) Współpraca z gminami w zakresie organizowania prac społecznie użytecznych (PSU) i/lub w ramach realizacji Programu Aktywizacja i Integracja (PAI).</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Liczba zawartych porozumień w sprawie organizacji PSU - 3 porozumienia. 2. Liczba zrealizowanych PAI – nie dotyczy (ze względu na brak zainteresowania ośrodków pomocy społecznej organizacją Programu Aktywizacja i Integracja, w 2023 roku nie realizowano w/wym. programu). 3. Kwota środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania – ze środków Funduszu Pracy - 11.960,52 zł, - z budżetów gmin - 7.973,68 zł.
	<p>3) Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej w zakresie kierowania do prac społecznie użytecznych osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym.</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Liczba utworzonych miejsc aktywizacji zawodowej w ramach PSU i PAI – 8 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej.
<p>2. Wsparcie ekonomii społecznej.</p>	<p>1) Popularyzacja wiedzy na temat ekonomii społecznej.</p>	<p>Liczba działań promujących ideę ekonomii społecznej:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Powiatowy Urząd Pracy w Śremie – bieżąca współpraca w ramach zawartego porozumienia z Centrum Integracji Społecznej działającym w strukturach Fundacji na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem. Ponadto, w ramach bezpośrednich kontaktów na bieżąco współpracowano ze Stowarzyszeniem TRÓJKA w Śremie w zakresie planowanego na rok 2024 utworzenia spółdzielni socjalnej. • Ośrodek Pomocy Społecznej w Książu Wilkp.*: Współpraca z podmiotami ekonomii społecznej, przekazywanie wiedzy na temat ekonomii społecznej (możliwość zatrudnienia i reintegracji) osobom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej.



		<ul style="list-style-type: none">• <u>Centrum Usług Społecznych w Śremie*</u>: Warsztaty edukacyjne w zakresie ekonomii społecznej w ramach Klubu Integracji Społecznej w Śremie, liczba osób – 40.• <u>Centrum Integracji Społecznej działające w strukturach Fundacji na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem*</u> - działania:<ul style="list-style-type: none">– prowadzenie Centrum Integracji Społecznej działającego przy Fundacji na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem;– współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Śremie, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Śremie (aktualnie: Centrum Usług Społecznych w Śremie) oraz Urzędem Miejskim w Śremie;– współpraca z Wielkopolskim Centrum Ekonomii Społecznej;– współpraca z Fundacją Pomocy Wzajemnej Barka w Poznaniu;– współpraca z lokalnymi mediami;– promocja na stronie www.fundacja.srem.inf.• <u>Fundacja na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem*</u>: Współpraca z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Śremie (aktualnie: Centrum Usług Społecznych w Śremie) oraz z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Dolsku w zakresie kierowania osób długotrwale bezrobotnych, bezdomnych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym do uczestnictwa w Centrum Integracji Społecznej. Cykliczne spotkania z pracownikami OPS w celu omawiania bieżącej współpracy oraz planowania dalszych zadań w zakresie podejmowania wspólnych działań na rzecz w/w osób. Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Śremie w zakresie comiesięcznej refundacji świadczeń integracyjnych uczestników CIS. Źródło finansowania: PUP w Śremie – refundacja świadczeń integracyjnych uczestników CIS oraz OPS w Śremie
--	--	---



		<p>(aktualnie: CUS w Śremie) - finansowanie składki zdrowotnej od świadczeń integracyjnych uczestników CIS.</p> <p>Współpraca z Urzędem Miejskim – cykliczne spotkania z przedstawicielami wielu jednostek organizacyjnych m.in. przedstawiciele Urzędu Miejskiego, OPS, PUP, Policja, Straż Miejska w celu przedstawienia sprawozdawczości w zakresie działań CIS.</p>
	<p>2) Promowanie tworzenia i wspierania podmiotów ekonomii społecznej wśród osób bezrobotnych i partnerów społecznych.</p>	<p><u>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Liczba osób wspartych w ramach Centrum Integracji Społecznej (CIS), spółdzielni socjalnych – 38 osób (CIS). 2. Kwota środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania - 469.017,39 zł – źródło Fundusz Pracy. <p><u>Centrum Integracji Społecznej działające przy Fundacji na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem*</u> - współpraca z:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Powiatowym Urzędem Pracy w Śremie; - Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Śremie (aktualnie: Centrum Usług Społecznych w Śremie); - Urzędem Miejskim w Śremie; - Wielkopolskim Centrum Ekonomii Społecznej; - Fundacją Pomocy Wzajemnej Barka w Poznaniu. <p>Centrum Integracji Społecznej oprócz możliwości doskonalenia umiejętności zawodowych w warsztatach i u poszczególnych Pracodawców, korzysta z programu reintegracji społecznej, w ramach którego uczestnicy biorą udział w szkoleniach m.in. z edukacji ogólnej, doradztwa zawodowego, warsztatów motywacyjnych grupowych oraz indywidualnych, warsztatów terapeutycznych.</p> <p>Centrum Integracji Społecznej podejmuje działania na rzecz: osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym osób bezdomnych i długotrwale bezrobotnych, które mają problem z samodzielnym zaistnieniem na rynku pracy.</p> <p>Uczestnictwo w CIS znacznie przyczynia się do wzmocnienia samooceny i poczucia własnej wartości oraz zwiększenia motywacji</p>



		<p>do aktywności zawodowej i szukania pracy. Uczestnicy CIS kształtują i wzmacniają nawyki pracy oraz dążenie do kształtowania aktywnej i odpowiedzialnej postawy życiowej, aby własnym staraniem osiągnąć samodzielność ekonomiczną.</p> <p>Centrum działa od 01.12.2016 r., dzięki dotychczasowej działalności 52 osoby zrealizowały Indywidualny Program Zatrudnienia Socjalnego. 24 osoby podjęły stałe zatrudnienie na umowę o pracę, część z nich usamodzielniała się oraz wyszła z bezdomności oraz 4 osoby uzyskały prawo do świadczenia emerytalnego.</p> <p>Źródło finansowania – środki własne Fundacji.</p> <p>Ośrodek Pomocy społecznej w Brodnicy*:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Podejmowanie działań mających na celu zwiększenie zainteresowania pracodawców współpracą z Ośrodkiem Pomocy Społecznej;2. Rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy poprzez umieszczenie na tablicy ogłoszeń OPS – w 2023 r. do OPS w Brodnicy zgłosiła się 1 firma: SOLID SECURITY;3. Motywowanie osób bezrobotnych do uczestnictwa w szkoleniach zawodowych oraz do aktywnego poszukiwania pracy;4. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pracowników OPS w Brodnicy w celu podnoszenia poziomu świadczonych usług. <p>Centrum Usług Społecznych w Śremie*:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Spotkanie partnerskie w dniu 05.09.2023 r. z Wielkopolskim Centrum Ekonomii Solidarnej – Fundacja Barka oraz z lokalnymi organizacjami społecznymi w zakresie tworzenia nowych podmiotów ekonomii społecznej – liczba uczestników – 10 osób.2. Konferencja w dniu 21.11.2023 r. „Jak przewidzieć i przygotować się na zmiany”, w tym wykład promujący ekonomię społeczną wygłoszony przez dr Annę Waligórę z Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu „Jak rewitalizować wspólnoty zróżnicowane społecznie, ekonomicznie i kulturowo” – liczba uczestników – 138 osób.
--	--	---

*Dane pozyskane od partnerów.



II. Finansowanie w 2023 roku Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2027

W 2023 roku Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2027 realizowany był przez Powiatowy Urząd Pracy, jednostki organizacyjne powiatu śremskiego oraz Gminy funkcjonujące na naszym terenie wraz z właściwymi Ośrodkami Pomocy Społecznej przy współpracy pracodawców, przedsiębiorców, Stowarzyszenia Unii Gospodarczej Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wspierania Małej Przedsiębiorczości oraz organizacji pozarządowych.

Źródła finansowania

Na finansowanie w 2023 roku realizacji Powiatowego Programu Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2027 przeznaczono środki Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027, środki rezerwy ministra pozyskane na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi, projektu Erasmus+, programu pn. „Ogólnopolska Sieć Edukacyjna”, projektu Cyfrowa Szkoła oraz środki budżetu powiatu, budżetów gmin i organizacji pozarządowych.

Fundusz Pracy/Europejski Fundusz Społeczny Plus

W 2023 roku na programy aktywizacji zawodowej realizowane ze środków Funduszu Pracy (w tym Krajowego Funduszu Szkoleniowego) i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus wydatkowano łącznie kwotę 2.994.495,91 złotych. Z kolei na świadczenia obowiązkowe, w tym zasiłki dla bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne oraz świadczenia integracyjne, wydatkowano kwotę 3.536.270,63 złotych.

Zatem, w 2023 roku wydatki limitowane na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz świadczenia obowiązkowe wyniosły **łącznie 6.530.766,54 złotych**.

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

W 2023 roku ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na aktywizację zawodową wydatkowano kwotę **34.825,31 złotych**.



Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego

W 2023 roku Stowarzyszenie Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wspierania Małej Przedsiębiorczości w ramach funduszu pożyczkowego JEREMIE_2 udzieliła 10 pożyczek na łączną kwotę **2.087.914,76 złote**. Ponadto, w ramach współpracy z innymi funduszami, stowarzyszenie pozyskało dla 13 podmiotów finansowanie na rozwój działalności gospodarczej/tworzenie nowych miejsc pracy, o wartości **3.333.333,33 złote**.

Budżet Powiatu

Powiat śremski finansuje wynagrodzenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy, dzięki czemu możliwa jest realizacja jego ustawowych zadań. Ponadto szkoły ponadgimnazjalne powiatu realizowały zadania wpisujące się w powyższy program, finansując je w ramach własnych środków budżetu.

Budżet Gmin

W 2023 roku Urząd zawarł z 3 gminami wchodzącymi w skład powiatu śremskiego porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Porozumienia miały na celu aktywizację osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Prace społecznie użyteczne polegały na wykonywaniu, przez skierowane osoby uprawnione, prac na terenie gminy, w której te osoby zamieszkiwały lub przebywały w wymiarze 10 godzin w tygodniu (prace porządkowe, usługi opiekuńcze itp.). Za wykonaną pracę osobom przysługiwały świadczenia, które były refundowane przez Urząd ze środków Funduszu Pracy w wysokości do 60% przysługującej kwoty.

W 2023 roku wydatki Urzędu w tym zakresie wyniosły 11.960,52 złotych. Pozostała kwota świadczeń tj. **7.973,68 złote** wypłacanych osobom skierowanym do prac społecznie użytecznych finansowana była z budżetów gmin naszego powiatu.

Dyrektor
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
w Śreмі
Zoła Barcz

Sporządził:

Anna Radajewska – Kierownik Działu Usług Rynku Pracy
Eliza Ziętkowska – Kierownik Działu Instrumentów i Programów Rynku Pracy
Magdalena Kiezik – Pośrednik pracy - stażysta