

**Informacja za 2019 rok  
z realizacji  
*Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia  
oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy  
na lata 2014 – 2020***



**ŚREM, CZERWIEC 2020 ROK**



## SPIS TREŚCI

<b>WSTĘP.....</b>	<b>3</b>
<b>I. Sytuacja na lokalnym rynku pracy w 2019 roku.....</b>	<b>4</b>
<b>II. Informacja za 2019 rok z realizacji <i>Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014-2020</i>.....</b>	<b>8</b>
<b>1. Cel strategiczny 1 – Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia.....</b>	<b>10</b>
<b>2. Cel strategiczny 2 – Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy.....</b>	<b>27</b>
<b>3. Cel strategiczny 3 – Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców.....</b>	<b>35</b>
<b>III. Finansowanie w 2019 roku <i>Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014-2020</i>.....</b>	<b>46</b>



## Wstęp

Zadania publiczne z zakresu promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, jak również aktywizacji zawodowej, realizowane są na poziomie lokalnym przez samorząd powiatowy. Zgodnie z zapisami art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019r., poz. 1482 z późn. zm.), do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy został opracowany na lata 2014-2020 oraz uchwalony na posiedzeniu Rady Powiatu w Śremie uchwałą nr XLVIII/328/14 z dnia 27 sierpnia 2014 roku. Program realizowany jest na bieżąco poprzez podejmowanie działań dążących do osiągnięcia określonych w nim celów.

Wszystkie cele Programu znajdują odzwierciedlenie w większości wspólnotowych oraz krajowych dokumentach strategicznych w sferze rozwoju zasobów ludzkich, jak i pozostają w spójności z Powiatową Strategią Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2014 - 2020.

Prezentowane opracowanie za 2019 rok, jest szóstym dokumentem sprawozdawczym z Programu, przedstawiającym współdziałanie partnerów rynku pracy na wielu płaszczyznach, tj. w obszarze edukacji, przedsiębiorczości oraz polityki społecznej. Opracowanie poprzedzone zostało przedstawieniem krótkiej ogólnej sytuacji na rynku pracy w 2019 roku w powiecie śremskim.

Rok 2019 był kolejnym rokiem, który upłynął pod znakiem dominacji rynku przez pracownika. Świadczy o tym dobra sytuacja gospodarcza i utrzymujący się niski poziom bezrobocia, a co za tym idzie najniższy od kilkudziesięciu lat wskaźnik stopy bezrobocia. Najniższy poziom bezrobocia rejestrowanego w powiecie śremskim zaobserwowano właśnie w 2019 roku. Wówczas to stopa bezrobocia na koniec czerwca wyniosła 1,5%, natomiast na koniec grudnia 1,9%.

Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (staże, prace społecznie użyteczne), które wpłynęły do Urzędu utrzymywała się na dość wysokim poziomie i wyniosła ogółem 1 357.

Podobnie jak w latach ubiegłych dużym problemem w wejściu lub powrocie na rynek pracy było niedopasowanie kompetencji kandydatów do potrzeb zatrudnieniowych pracodawców oraz długotrwałe ich bezrobocie. W 2019 roku popyt na pracę w większości branż i zawodów przewyższał podaż.

Pomimo jednak tak dobrej sytuacji, w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie w ciągu całego roku nadal pozostawała grupa osób bezrobotnych wymagająca wsparcia ze strony Urzędu. W rejestrze osób bezrobotnych pozostawały bowiem w szczególności osoby najbardziej oddalone od rynku pracy, których przywrócenie na rynek pracy jest bardzo trudne.

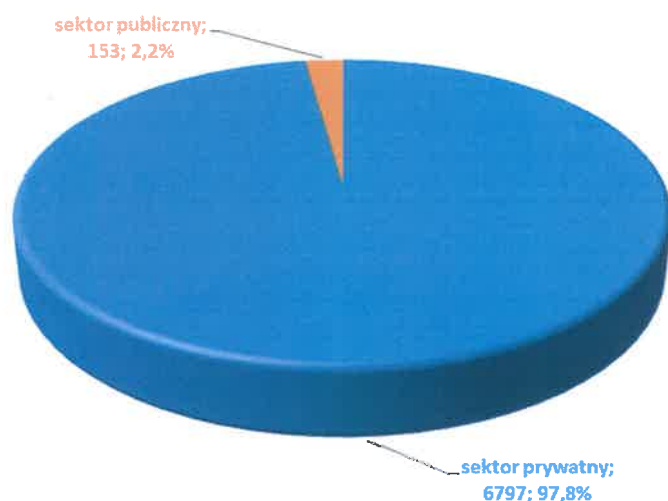
Dlatego też PUP podejmował liczne działania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy. Podejmowane wobec nich działania nakierowane były przede wszystkim na przywrócenie zdolności do podjęcia pracy oraz uzyskanie wymaganego przez pracodawców doświadczenia zawodowego.

## I. Sytuacja na lokalnym rynku pracy w 2019 roku

### Podmioty funkcjonujące na terenie powiatu śremskiego

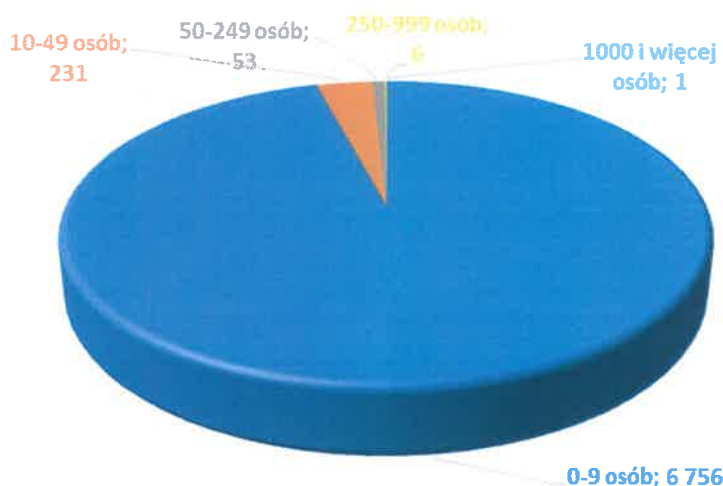
Na terenie powiatu śremskiego w końcu 2019 roku funkcjonowało 7 047 podmiotów gospodarki narodowej (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne). Z danych Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że spośród wszystkich podmiotów funkcjonujących na terenie powiatu 6 797<sup>1</sup> podmiotów działało w sektorze prywatnym, a 153<sup>1</sup> w sektorze publicznym. Większość z funkcjonujących podmiotów (aż 95,9%) to mikroprzedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników.

Wykres 1 Struktura podmiotów gospodarczych wg stanu w końcu grudnia 2019 roku



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

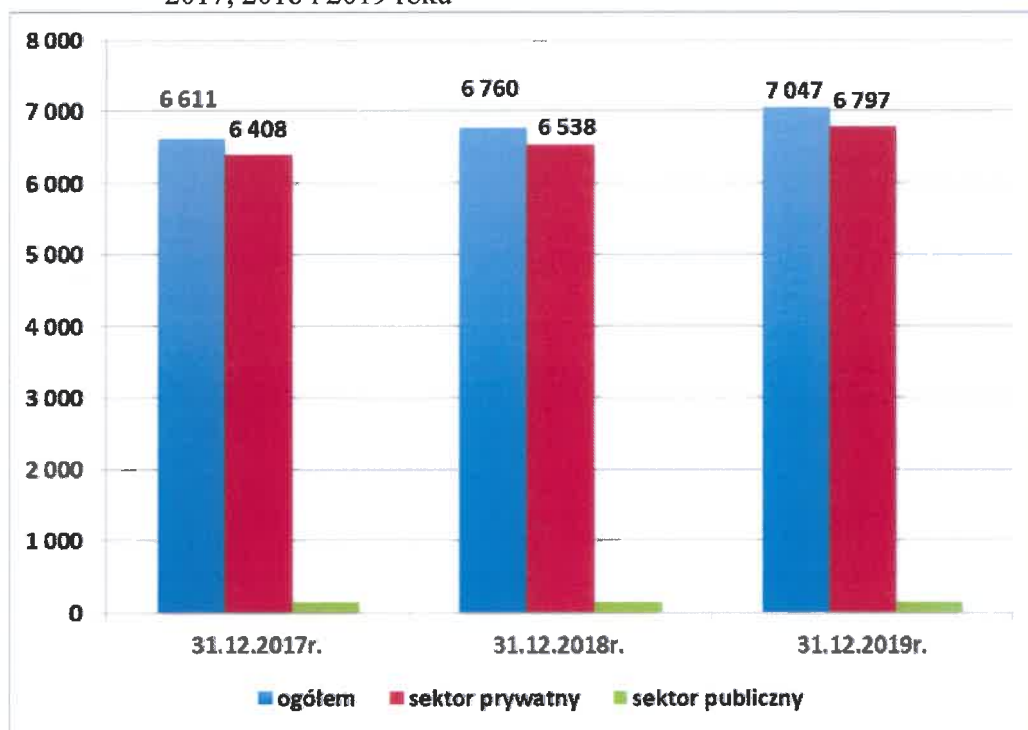
Wykres 2 Podmioty działające na terenie powiatu śremskiego w końcu grudnia 2019 roku wg wielkości zatrudnienia



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

<sup>1</sup> Podany podział podmiotów na sektor prywatny i publiczny nie sumuje się ze względu na fakt, iż nie wszystkie podmioty w sprawozdaniu GUS wypełniły tę informację.

**Wykres 3** Liczba podmiotów funkcjonujących na terenie powiatu śremskiego w końcu 2017, 2018 i 2019 roku



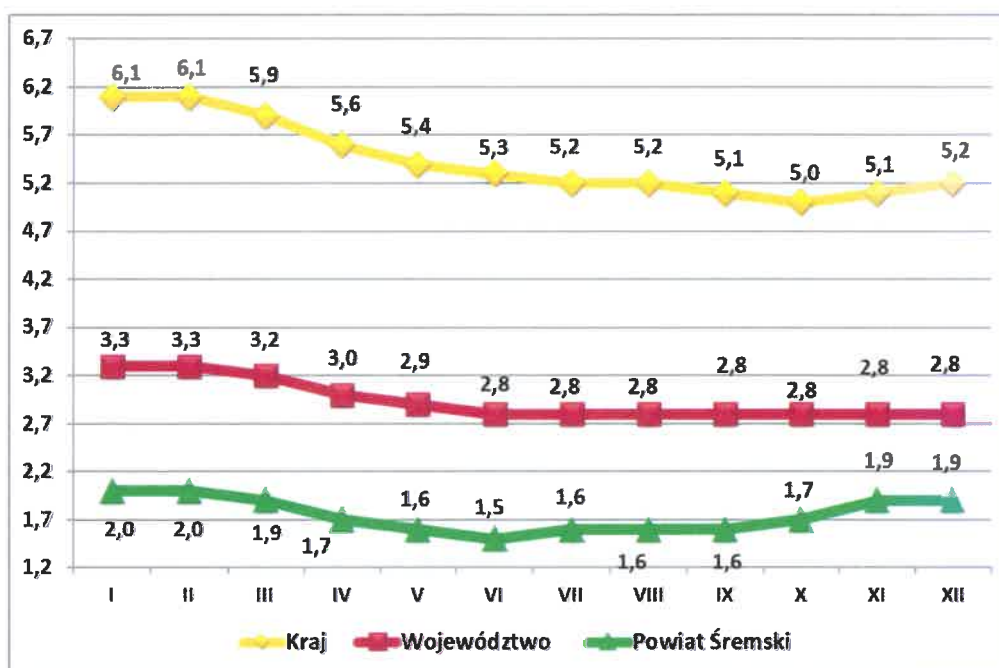
Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

Jak wynika z przedstawionych danych zauważalny jest systematyczny wzrost podmiotów działających na terenie powiatu śremskiego co świadczy o jego pozytywnym rozwoju.

### Bezrobocie w powiecie śremskim w 2019 roku

- Według stanu w końcu grudnia 2019 roku stopa bezrobocia osiągnęła następujący poziom: w powiecie śremskim – 1,9%, w województwie wielkopolskim – 2,8%, w Polsce – 5,2%.
- Bezrobocie rejestrowane na terenie powiatu śremskiego według stanu w dniu 31 grudnia 2019 roku kształtowało się na poziomie 462 osób. Stan ten przełożył się na wyżej podaną stopę bezrobocia wynoszącą 1,9%.

**Wykres 4** Stopa bezrobocia w Polsce, województwie wielkopolskim i powiecie śremskim w okresie od stycznia do grudnia 2019 roku (w %)



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

- W końcu stycznia 2019 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śreмі kształtowała się na poziomie 477 osób, natomiast w końcu grudnia 2019 roku wyniosła 462 osoby. W końcu 2019 roku w powiecie 61,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły kobiety, 44,2% wszystkich osób bezrobotnych stanowiły osoby zamieszkałe na wsi, osób uprawnionych do zasiłku było natomiast 29,7%.

**Tabela 1** Poziom i struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych według stanu w końcu 2018 i 2019 roku

Wyszczególnienie	Stan w dniu		Wzrost/spadek w liczbie osób	Wzrost/spadek (w %)
	31.12.2018r.	31.12.2019r.		
<b>Liczba bezrobotnych ogółem</b>	<b>445</b>	<b>462</b>	<b>17</b>	<b>3,8%</b>
kobiety	300	283	-17	-5,7%
z prawem do zasiłku	124	137	13	10,5%
zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	30	31	1	3,3%
dotychczas niepracujący	36	27	-9	-25,0%
poprzednio pracujący	409	435	26	6,4%
zamieszkali na wsi	220	204	-16	-7,3%
bez kwalifikacji zawodowych	119	116	-3	-2,5%
bez doświadczenia zawodowego	62	54	-8	-12,9%
do 30 roku życia	134	141	7	5,2%
powyżej 50 roku życia	122	119	-3	-2,5%
długotrwale bezrobotni	143	130	-13	-9,1%
niepełnosprawni	57	74	17	29,8%

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

- W 2019 roku **liczba bezrobotnych rejestrujących się** (napływ) w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie **wyniosła łącznie 1 310 osób**. Spośród zarejestrowanych bezrobotnych 73,1% (tj. 957 osób) to osoby, które zarejestrowały się w Urzędzie po raz kolejny, zatem powróciły do ewidencji bezrobotnych, 26,9% (tj. 353 osoby) to bezrobotni wpisani do ewidencji po raz pierwszy, natomiast 92,1% (tj. 1 207 osoby) stanowili bezrobotni poprzednio pracujący.
- W okresie od stycznia do grudnia 2019 roku z rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie **wyłączono 1 293 osoby**. Spośród osób wyłączonych 47,8% (tj. 618 osób) stanowiły osoby, które z własnej inicjatywy, jak również w wyniku działań Urzędu podjęły pracę. Dużą grupę stanowiły także osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej oraz niepotwierdzenia gotowości do pracy, które łącznie stanowiły 31,9% (tj. 413 osób).

## II. Informacja za 2019 rok z realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2020

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2020 ukierunkowany został na promocję zatrudnienia oraz aktywizację rynku pracy, a także przystosowany do zmieniających się w sposób ciągły, a zarazem dynamiczny potrzeb lokalnego rynku pracy.

Program oprócz wyznaczonych celów strategicznych oraz celów szczegółowych zawiera również kierunki działania. Wytyczone cele są wdrażane oraz realizowane poprzez podejmowanie kompleksowych działań przez wszystkie zaangażowane podmioty działające na terenie powiatu śremskiego w poszczególnych obszarach.

### Cele strategiczne Programu na lata 2014 - 2020

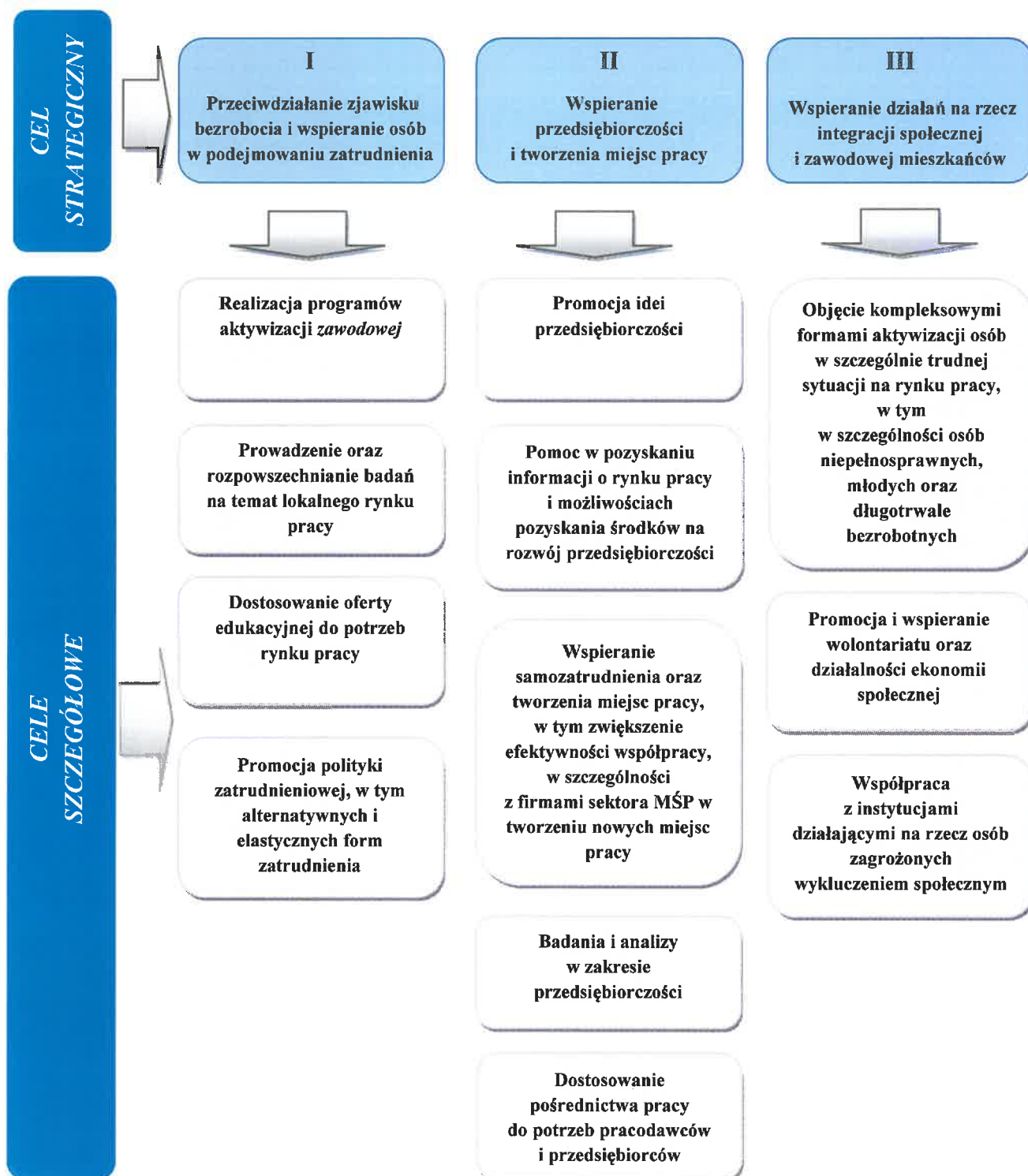




**Cele Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014-2020**

**CEL PROGRAMU**

**Promocja zatrudnienia i aktywizacja rynku pracy**





Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p><b>Cel 1 – Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</b></p>	<p><b>Cel 1 – Realizacja programów aktywizacji zawodowej</b></p>	<p><b>Kierunek 1 – Opracowywanie programów dla osób bezrobotnych, w szczególności młodzieży i długotrwale bezrobotnych oraz pozyskiwanie środków finansowych na ich realizację</b></p>	<p>W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie opracował i realizował <b>5 programów</b> aktywizacji zawodowej skierowanych do osób bezrobotnych, tj.:</p> <p>1) <b>„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (IV)”</b>, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Oś Priorytetowa 1 <i>Osoby młode na rynku pracy</i>, Działanie 1.1 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</i>, Poddziałanie 1.1.1 <i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i>, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Projekt realizowany był w okresie od 01.01.2018r. do 30.06.2019r. W ramach projektu udzielono wsparcia <b>136 osobom</b>. W 2019 roku jako kontynuację programu realizowano staże oraz wypłacano z tego tytułu stypendia. Przyznawano również środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wartość projektu: <b>1 269 830,09 zł</b>, w tym: - 976 792,38 zł w 2018 roku - <b>293 037,71 zł w 2019 roku.</b></p> <p>2) <b>„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie śremskim (IV)”</b> współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Oś priorytetowa 6 <i>Rynek pracy</i>, Działanie 6.1 <i>Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ</i>, Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020. Projekt realizowany był w okresie od 01.01.2018r. do 30.06.2019r. W ramach projektu udzielono wsparcia <b>82 osobom</b>. W 2019 roku jako kontynuację programu realizowano staże oraz wypłacano z tego tytułu stypendia. Przyznawano również środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wartość projektu: <b>688 589,41 zł</b>, w tym: - 529 684,16 zł w 2018 roku - <b>158 905,25 w 2019 roku.</b></p>



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p><i>Cel 1 – Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</i></p>	<p><i>Cel 1 – Realizacja programów aktywizacji zawodowej</i></p>	<p><i>Kierunek 1 – Opracowywanie programów dla osób bezrobotnych, w szczególności młodzieży i długotrwale bezrobotnych oraz pozyskiwanie środków finansowych na ich realizację</i></p>	<p>3) „<i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (V)</i>” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Oś priorytetowa 1 <i>Osoby młode na rynku pracy</i>, Działanie 1.1 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</i>, Poddziałanie 1.1.1 <i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i>, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Projekt realizowany jest w okresie od 01.01.2019r. do 31.12.2020r.  <b>W 2019 roku 67 osobom</b> (w tym 41 kobietom) udzielono wsparcia poprzez: poradnictwo zawodowe: <b>67 osób</b>, staże: <b>25 osób</b> (w tym 7 długotrwale bezrobotnych), szkolenia grupowe: <b>20 osób</b> (w tym 3 osoby długotrwale bezrobotne), środki na podjęcie działalności gospodarczej: <b>20 osób</b> (w tym 3 osoby długotrwale bezrobotne), refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy: <b>2 osoby</b>. Dodatkowo <b>2 osobom</b> sfinansowano koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu.  Wartość projektu: <b>1 528 516,07 zł</b>, w tym w 2019 roku: <b>608 151,88 zł</b>.</p> <p>4) „<i>Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie śremskim (V)</i>” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Oś priorytetowa 6 <i>Rynek pracy</i>, Działanie 6.1 <i>Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ</i>, Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020. Projekt realizowany jest w okresie od 01.01.2019r. do 31.12.2020r.  <b>W 2019 roku</b> wsparciem objęto <b>50 osób</b> (w tym 29 kobiet), w tym poradnictwem zawodowym: <b>50 osób</b>, stażami: <b>24 osoby</b> (w tym 10 osób długotrwale bezrobotnych), środkami na podjęcie działalności gospodarczej: <b>13 osób</b> (w tym 3 osoby długotrwale bezrobotne), szkoleniami grupowymi: <b>12 osób</b> (w tym 5 długotrwale bezrobotnych), szkoleniem indywidualnym: <b>1 osobę</b>. Dodatkowo <b>10 osobom</b> sfinansowano koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu.  Wartość projektu: <b>1 071 160,47 zł</b>, w tym <b>411 119,46 zł</b> w 2019 roku.</p>



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<b>Cel 1 – Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</b>	<b>Cel 1 – Realizacja programów aktywizacji zawodowej</b>	<b>Kierunek 1 – Opracowywanie programów dla osób bezrobotnych, w szczególności młodzieży i długotrwale bezrobotnych oraz pozyskiwanie środków finansowych na ich realizację</b>	<p>5) <b>Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (ARiMR)</b>, finansowany z pozyskanych dodatkowo przez Urząd Pracy środków rezerwy Ministra. Okres realizacji programu <b>01.04.2019r. – 31.12.2019r.</b>; wsparciem w postaci staży, których organizatorem była ARiMR, objęte zostały <b>4 osoby długotrwale bezrobotne</b>. Łączna wartość przyznanych Urzędowi środków na realizację przedmiotowego programu wynosiła 28 600,00 zł.</p> <hr/> <p>Ośrodek Pomocy Społecznej w Śremie realizował następujące projekty:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Projekt <b>„Aktywni w Śremie – Integracja i Aktywizacja”</b> w ramach Wielkopolskiego Regionalnego programu operacyjnego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa 7, Włączenie Społeczne, Działanie 7.1. Aktywna Integracja, Poddziałanie 7.1.2. Aktywna Integracja – Projekty konkursowe z 01.08.2016r.</li> <li>2) Projekt <b>„Aktywnie i samodzielnie -Aktywizacja społeczna i zawodowa w Klubie Integracji Społecznej”</b> w ramach programu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej: „Od wykluczenia do aktywizacji. Program pomocy osobom wykluczonym społecznie i zawodowo” prowadzony w ramach konkursu ofert „Nowy profil usług w Klubie Integracji Społecznej” – edycja 2019r.</li> </ol> <hr/> <p>W ramach niniejszego celu szczegółowego oraz <b>3 kierunków działania</b>, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w minionym roku sporządził:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) <b>„Wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia w powiecie śremskim”</b> w celu stworzenia właściwej tematyki szkoleń w oparciu o przeprowadzoną analizę zgłoszeń osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP, pracowników PUP, CIS, ośrodków pomocy społecznej z terenu powiatu śremskiego oraz analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy,</li> <li>2) <b>„Listę zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności, na które istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy powiatu śremskiego”</b>,</li> <li>3) Raport <b>„Zawody deficytowe i nadwyżkowe, Powiat śremski, Informacja sygnalna II półrocze 2018 roku”</b>, <b>„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie śremskim w 2018 roku”</b>, <b>„Zawody deficytowe</b></li> </ol>
	<b>Cel 2 – Prowadzenie oraz rozpowszechnianie badań na temat lokalnego rynku pracy</b>	<b>Kierunek 1 – Inicjowanie i realizacja badań w zakresie diagnozowania potrzeb lokalnego rynku pracy, w tym badanie potrzeb szkoleniowych osób zarejestrowanych w PUP</b> <b>Kierunek 2 – Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych</b> <b>Kierunek 3 – Prowadzenie statystyk (analiz) dotyczących rynku pracy</b>	



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p><b>Cel 1 –</b> <i>Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</i></p>	<p><b>Cel 2 –</b> <i>Prowadzenie oraz rozpowszechnianie badań na temat lokalnego rynku pracy</i></p>	<p><b>Kierunek 1 –</b> <i>Inicjowanie i realizacja badań w zakresie diagnozowania potrzeb lokalnego rynku pracy, w tym badanie potrzeb szkoleniowych osób zarejestrowanych w PUP</i></p> <p><b>Kierunek 2 –</b> <i>Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych</i></p> <p><b>Kierunek 3 –</b> <i>Prowadzenie statystyk (analiz) dotyczących rynku pracy</i></p>	<p><i>i nadwyżkowe, Powiat śremski. Informacja sygnałna I półrocze 2019r.</i>”,</p> <p>4) Raport o sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych powiatu śremskiego (rocznik 2017/2018).</p> <p>Raporty określone w punkcie 3) oraz 4) zostały przekazane do: Wydziału Oświaty, Kultury, Sportu i Promocji Powiatu Starostwa Powiatowego w Śremie, a także szkołom ponadgimnazjalnym powiatu (publicznym oraz niepublicznym).</p> <p>5) 12 miesięcznych analiz, 4 kwartalne, 3 półroczne oraz 6 rocznych sprawozdań dotyczących poziomu oraz struktury osób bezrobotnych w powiecie śremskim, w tym również dotyczące sytuacji osób niepełnosprawnych bezrobotnych. Comiesięczne analizy zostały przekazane do: Starostwa Powiatowego w Śremie oraz gmin powiatu śremskiego. Ponadto są rozpowszechniane na stronie internetowej PUP.</p> <p>6) Opracowanie „Sytuacja na rynku pracy w Powiecie Śremskim – Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie za 2018 rok” sporządzone w marcu 2019 roku. Opracowanie rozpowszechniono na stronie internetowej PUP.</p>
	<p><b>Cel 3 –</b> <i>Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy</i></p>	<p><b>Kierunek 1-</b> <i>Podnoszenie potencjału zawodowego bezrobotnych poprzez udział w szkoleniach</i></p>	<p>Celem szkolenia jest uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych niezbędnych do wykonywania pracy. W 2019 roku, PUP w Śremie współpracując z instytucjami szkoleniowymi organizował szkolenia w formie pozaszkolnych zajęć. W związku z tym szkoleniami indywidualnymi oraz grupowymi łącznie objęto 36 osób bezrobotnych.</p> <p>Przeprowadzone szkolenia grupowe to:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 szkolenia pn. „Operator wózków jezdniowych (z wymianą butli gazowych)” dla 11 osób bezrobotnych,</li> <li>• 2 szkolenia pn. „Kurs kadry i płace z obsługą programów komputerowych oraz egzaminem ECDL)” dla 11 osób bezrobotnych,</li> <li>• 1 szkolenie pn. „Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG MAG (135)” dla 2 osób bezrobotnych,</li> </ul>



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p><b>Cel 1 –</b> <i>Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</i></p>	<p><b>Cel 3 –</b> <i>Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy</i></p>	<p><b>Kierunek 1-</b> <i>Podnoszenie potencjału zawodowego bezrobotnych poprzez udział w szkoleniach</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>1 szkolenie</b> pn. „Sprzedawca z obsługą urządzeń i komputera oraz egzaminem ECDL” dla <b>5 osób bezrobotnych</b>,</li> <li>• <b>1 szkolenie</b> pn. „Kurs w zakresie uprawnień elektroenergetycznych do 1kV (E)” dla <b>3 osób bezrobotnych</b>.</li> </ul> <p>Przeprowadzone szkolenia indywidualne to:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• „Szkolenie kosmetyczne ze stylizacji rzęs i brwi” dla <b>1 osoby bezrobotnej</b>,</li> <li>• „Kurs instruktora tańca, specjalność hip-hop” dla <b>1 osoby bezrobotnej</b>,</li> <li>• „Prawo jazdy kat. C”, „Kwalifikacja wstępna przyspieszona” dla <b>1 osoby bezrobotnej</b>,</li> <li>• „Kurs kadrowo-płacowy z egzaminem ECDL” dla <b>1 osoby bezrobotnej</b>.</li> </ul>



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p><b>Cel 1 – Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</b></p>	<p><b>Cel 3 – Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy</b></p>	<p><b>Kierunek 2 – Rozwój kompleksowego doradztwa zawodowego i edukacyjnego w szkołach, w tym we współpracy z PUP i innymi partnerami rynku pracy</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• W ramach przedmiotowego kierunku, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie, zorganizował <b>1 spotkanie w ramach grupowej informacji zawodowej dla 15 osób</b> niezarejestrowanych w PUP w Śremie będących uczniami Zespołu Szkół Specjalnych w Śremie. Podczas wyżej wymienionego spotkania informacyjnego młodzież miała okazję zapoznać się z sytuacją na lokalnym rynku pracy oraz z możliwościami aktywizacji zawodowej.</li> <li>• W dniu 22.03.2019 roku w ramach funkcjonującego w Powiecie Śremskim lokalnego partnerstwa edukacyjnego pn. „Edukacja–Praca–Przyszłość” odbyła się konferencja zorganizowana przez Starostwo Powiatowe w Śremie, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie oraz Zespół Szkół Politechnicznych w Śremie. Zgromadzeni goście podczas konferencji mieli możliwość zapoznania się z: <ul style="list-style-type: none"> <li>– ofertą edukacyjną szkolnictwa ponadpodstawowego powiatu śremskiego,</li> <li>– zawodami poszukiwanymi na rynku pracy,</li> <li>– praktyczną stroną współpracy szkół z pracodawcami,</li> <li>– zasadami naboru uczniów w roku szkolnym 2019/2020.</li> </ul> </li> </ul> <p>Prelegentami spotkania byli dyrektorzy szkół ponadpodstawowych powiatu śremskiego, Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Śremie, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie i Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie oraz Naczelnik Wydziału Oświaty, Kultury, Sportu i Promocji Powiatu. Głos zabrali także pracodawcy, którzy przekazali informacje na temat oczekiwań lokalnego rynku pracy, w tym w zakresie kwalifikacji uczniów.</p> <p>W ramach przedmiotowego kierunku w 2019 roku w szkołach ponadgimnazjalnych powiatu śremskiego realizowano następujące zadania:<sup>2</sup></p> <p>1) Zespół Szkół Politechnicznych im. Powstańców Wielkopolskich w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• funkcjonowanie szkolnego zespołu doradztwa edukacyjno-zawodowego,</li> <li>• realizacja przez członków zespołu założeń i zadań w zakresie wewnątrzszkolnego doradztwa zawodowego, w tym:</li> </ul>

<sup>2</sup> Informacje uzyskane z Wydziału Oświaty, Kultury, Sportu i Promocji Powiatu Starostwa Powiatowego w Śremie



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p><b>Cel 1 –</b> <i>Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</i></p>	<p><b>Cel 3 –</b> <i>Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy</i></p>	<p><b>Kierunek 2 –</b> <i>Rozwój kompleksowego doradztwa zawodowego i edukacyjnego w szkołach, w tym we współpracy z PUP i innymi partnerami rynku pracy</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– napisanie Ramowego programu wewnątrzszkolnego systemu doradztwa zawodowego w ZSP obowiązującego w bieżącym roku szkolnym 2019/2020,</li> <li>– prowadzenie zajęć doradztwa zawodowego przygotowujących uczniów do świadomego planowania kariery i podjęcia roli zawodowej – we wszystkich klasach,</li> <li>– koordynowanie działalności informacyjno-doradczej w szkole,</li> <li>– dokształcanie się nauczycieli i uzyskanie kwalifikacji do prowadzenia zajęć z zakresu doradztwa (1 nauczyciel),</li> <li>– współpracę nauczycieli i instytucji w tworzeniu i zapewnianiu ciągłości działań w zakresie doradztwa edukacyjno-zawodowego, udostępnianie scenariuszy lekcji, informowanie o planowanych wydarzeniach szkolnych i ogólnopolskich (olimpiady, konkursy) związanych tematycznie z doradztwem zawodowym,</li> <li>– udział w III edycji Młodzieżowego Forum „Dobre praktyki kluczem do Twojego sukcesu” skierowanego dla szkół branżowych oraz techników uczestniczących w projekcie „Kwalifikacje zawodowe kluczem do sukcesu”. Cel takich inicjatyw to popularyzacja wśród uczniów potrzeby całonocnego poradnictwa kariery i przedsiębiorczych postaw poprzez przedstawienie dobrych praktyk w doradztwie zawodowym,</li> <li>– podjęcie działań w ramach organizacji w szkole Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery: <ul style="list-style-type: none"> <li>• spotkania z pracownikami instytucji użyteczności publicznej – ZUS,</li> <li>• zainicjowanie udziału w ogólnopolskich olimpiadach tematycznych,</li> <li>• prezentacja filmów i materiałów dydaktycznych w celu popularyzowania poradnictwa zawodowego oraz idei świadomego planowania kariery edukacyjnej i zawodowej.</li> </ul> </li> </ul> <p>Wszystkie powyższe działania, rozwijające kompetencje były relacjonowane na bieżąco na szkolnym FB.</p>





Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p><b>Cel 1 –</b> <i>Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</i></p>	<p><b>Cel 3 –</b> <i>Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy</i></p>	<p><b>Kierunek 2 –</b> <i>Rozwój kompleksowego doradztwa zawodowego i edukacyjnego w szkołach, w tym we współpracy z PUP i innymi partnerami rynku pracy</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– podejmowanie inicjatyw poszerzających wiedzę i doskonalących umiejętności miękkie wśród uczniów szkoły ze szczególną uwagą, aby tematy poruszane w czasie takich wydarzeń były adekwatne do wyzwań, z jakimi młodzi ludzie, już za chwilę, zmierzają się rozpoczynając studia czy wchodząc na rynek pracy. Były to np. zajęcia warsztatowe w bankach, spotkania z Powiatowym Rzecznikiem Konsumentów, współpraca z WSB w Poznaniu, wycieczki dydaktyczne na targi branżowe. W ramach kontynuacji współpracy z KULCZYK FOUNDATION, szkolni doradcy zawodowi otrzymali do dyspozycji unikalne scenariusze zajęć warsztatowych, które w atrakcyjny sposób kształtują kompetencje społeczne, a w szczególności te związane z empatią i wchodzeniem w relacje z innymi.</li> <li>– kontynuacja działań z zakresu realizacji programu Państwowej Inspekcji Pracy „Kultura Bezpieczeństwa”,</li> <li>• podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych członków Zespołu:             <ul style="list-style-type: none"> <li>– ukończenie studiów podyplomowych z doradztwa zawodowego – I nauczyciel,</li> <li>– udział w roli beneficjenta w projekcie współfinansowanym przez UE pt. „Kwalifikacje zawodowe kluczem do sukcesu – wspieramy rozwój kształcenia zawodowego w MOF Poznania”.</li> </ul> </li> <li>• prowadzenie przez pedagoga szkolnego (członka Zespołu) doradztwa edukacyjno-zawodowego dla uczniów (indywidualnych i grupowych), w tym:             <ul style="list-style-type: none"> <li>– systematyczne diagnozowanie zapotrzebowania uczniów na informacje edukacyjne i zawodowe oraz pomoc w planowaniu kształcenia i kariery zawodowej,</li> <li>– gromadzenie, aktualizacja i udostępnianie informacji edukacyjnych i zawodowych rodzicom, nauczycielom i uczniom,</li> <li>– udzielanie indywidualnych konsultacji uczniom i rodzicom.</li> </ul> </li> </ul>



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p><b>Cel 1 –</b> <i>Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</i></p>	<p><b>Cel 3 –</b> <i>Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy</i></p>	<p><b>Kierunek 2 –</b> <i>Rozwój kompleksowego doradztwa zawodowego i edukacyjnego w szkołach, w tym we współpracy z PUP i innymi partnerami rynku pracy</i></p>	<p>2) Zespół Szkół Rolniczych w Grzybnie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• udział w „Forum Współpracy Szkół i Pracodawców” w ramach którego można było uzyskać informacje dotyczące aktualnej oferty edukacyjnej szkolnictwa wyższego, zapoznać się z ofertami pracy, a także zasięgnąć porad specjalistów z zakresu doradztwa zawodowego.</li> <li>• udział w ramach współpracy z MCK oraz PPP w programie „Ogólnopolski Tydzień kariery”,</li> <li>• udział w targach edukacyjnych organizowanych na terenie powiatu śremskiego, poznańskiego oraz kościańskiego,</li> <li>• realizowanie wspólnie z Uniwersytetem Przyrodniczym w Poznaniu – Wydziałem Technologii Drewna projektów rozwijających umiejętności zawodowe uczniów: 16 uczniów technikum architektury krajobrazu,</li> <li>• realizowanie z partnerami zagranicznymi projektów szkolenia zawodowego w ramach programów Erasmus+ Hiszpania i Power Niemcy – praktyki zawodowe dla 20 uczniów technikum hotelarstwa, 10 uczniów technikum architektury krajobrazu, 6 uczniów technikum weterynarii,</li> <li>• współpraca z PIP i KRUS w zakresie doradztwa zawodowego (szkolenia, konkursy dla młodzieży szkolnej i pracodawców) – udział 45 uczniów technikum rolniczego i 25 pracodawców.</li> </ul> <p>3) Zespół Szkół Ekonomicznych im. Cyryla Ratajskiego w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• doskonalenie kompetencji nauczycieli kształcenia zawodowego, instruktorów praktycznej nauki zawodu oraz innych nauczycieli, 3 nauczycieli podniosło kwalifikacje, z tego 2 uzyskało kwalifikacje do nauczania nowego przedmiotu poprzez studia podyplomowe,</li> <li>• rozwój doradztwa edukacyjno-zawodowego dla młodzieży, w tym doposażenie szkół prowadzących kształcenie zawodowe w niezbędny sprzęt umożliwiający prowadzenie doradztwa, podnoszenie kompetencji osób prowadzących doradztwo w przedmiotowym zakresie,</li> <li>• wyposażenie pracowni doradztwa zawodowego w sprzęt i pomoce dla doradcy zawodowego.</li> </ul>



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p><b>Cel 1 –</b> <i>Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</i></p>	<p><b>Cel 3 –</b> <i>Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy</i></p>	<p><b>Kierunek 3 –</b> <i>Popularyzacja kształcenia ustawicznego, w tym Centrum Kształcenia Ustawicznego</i></p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie promował oraz upowszechniał ideę kształcenia ustawicznego poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• udzielanie klientom indywidualnych porad zawodowych oraz porad grupowych, celem ułatwienia dokonania wyboru odpowiedniego kształcenia, kierunku szkolenia lub miejsca zatrudnienia,</li> <li>• informowanie o możliwościach kształcenia za pośrednictwem strony internetowej, broszur oraz ulotek,</li> <li>• podnoszenie, uzupełnianie, zdobywanie kwalifikacji zawodowych w toku zorganizowanych szkoleń,</li> <li>• promocję za pośrednictwem strony internetowej oraz w trakcie bezpośrednich kontaktów z pracodawcami, możliwości pozyskania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.</li> </ul> <p>W 2019 roku, w ramach KFS podpisano 49 umów z pracodawcami, w ramach których kształceniem ustawicznym objętych zostało 173 osoby (w tym 19 pracodawców i 154 pracowników).</p> <p>Przykładowe kierunki szkoleń finansowanych w ramach KFS:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Terapeuta Spa o specjalności masaże orientalne,</li> <li>- Akademia specjalisty ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży dla pracowników 45+,</li> <li>- Kurs operatora koparko-ładowarki III klasy,</li> <li>- Akademia podatkowa dla średniozaawansowanych,</li> <li>- Merchandising w sklepie,</li> <li>- Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi (metoda MAG 135),</li> <li>- Kadry i płace dla zaawansowanych,</li> <li>- Prawo jazdy kat. C,</li> <li>- Kurs florystyczny zaawansowany.</li> </ul>



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p><b>Cel 1 –</b> <i>Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</i></p>	<p><b>Cel 3 –</b> <i>Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy</i></p>	<p><b>Kierunek 3 –</b> <i>Popularyzacja kształcenia ustawicznego, w tym Centrum Kształcenia Ustawicznego</i></p>	<p>W ramach realizacji przedmiotowego kierunku, szkoły ponadgimnazjalne powiatu przeprowadziły następujące zadania:<sup>3</sup></p> <p>1) Liceum Ogólnokształcące im. Gen. Józefa Wybickiego w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• wśród uczniów klas I LO przeprowadzono testy predyspozycji zawodowych dotyczące wyboru przedmiotów rozszerzonych,</li> <li>• przeprowadzono rozmowy doradcze z uczniami na temat dalszej drogi kształcenia.</li> </ul> <p>Efektom działań był świadomy wybór dobrej ścieżki kształcenia.</p> <p>2) Zespół Szkół Rolniczych w Grzybnie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• organizowanie w CKU kursów dla pracodawców: <ul style="list-style-type: none"> <li>– Kursu pedagogicznego dla instruktorów praktycznej nauki zawodu, kurs BHP dla opiekunów praktykantów – 20 pracodawców,</li> <li>– Kurs z zakresu obsługi i eksploatacji kombajnów zbożowych – 15 uczniów ZSR w Grzybnie i 12 właścicieli gospodarstw rolnych.</li> </ul> </li> </ul>

<sup>3</sup> Informacje uzyskane z Wydziału Oświaty, Kultury, Sportu i Promocji Powiatu Starostwa Powiatowego w Śremie



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p><b>Cel 1 – Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</b></p>	<p><b>Cel 3 – Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy</b></p>	<p><b>Kierunek 4 – Dostosowywanie profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem preferencji rynku pracy</b></p>	<p>W ramach niniejszego kierunku szkoły ponadgimnazjalne powiatu oraz Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna podjęły następujące działania:<sup>4</sup></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Śremie: <ul style="list-style-type: none"> <li>• wydanie 14 opinii w sprawie przyjęcia ucznia do szkoły z oddziałami OHP,</li> <li>• wydanie 8 opinii dla uczniów w sprawie wyrażenia zgody na zatrudnienie młodocianego niemającego ukończonych 15 lat.</li> </ul> </li> <li>2. Zespół Szkół Ekonomicznych im. Cyryła Ratajskiego w Śremie: <ul style="list-style-type: none"> <li>• w technikum nr 1 prowadzi kształcenie w zawodach: technik ekonomista, technik logistyk, technik informatyk, technik spedytor i technik handlowiec,</li> <li>• wychodząc naprzeciw potrzebom nie tylko lokalnego, ale również i ogólnopolskiego rynku zamierza wprowadzić kształcenie w zawodzie technik programista [351406] oraz technik rachunkowości [431103]. Są to zawody, które pojawiły się w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego (poz. 316).</li> </ul> </li> <li>3. Zespół Szkół Politechnicznych im. Powstańców Wielkopolskich w Śremie: <ul style="list-style-type: none"> <li>• współpraca z Powiatową i Wojewódzką Radą Rynku Pracy,</li> <li>• kontynuacja współpracy z firmą Inter Cars i jej partnerami (w szkole odbywają się regularne szkolenia prowadzone przez specjalistów z branży samochodowej – uczniowie wraz z nauczycielami podnoszą w ten sposób swoje kwalifikacje i stają się atrakcyjni na rynku pracy),</li> <li>• współpraca z Cechem Rzemiosł Różnych w ramach realizacji kształcenia zawodowego u rzemieślników,</li> <li>• funkcjonowanie klasy patronackiej firmy Leopol (tapicer, stolarz, krawiec),</li> <li>• realizacja przedsięwzięć w ramach porozumienia ze Stowarzyszeniem byłych pracowników PEKAESu – podejmowanie wspólnych działań w celu pozyskania pracodawców kształcących w poszukiwanym zawodzie kierowca mechanik; promowanie zawodu wśród uczniów,</li> <li>• popularyzacja wśród uczniów i ich rodziców zawodów deficytowych</li> </ul> </li> </ol>

<sup>4</sup> Informacje uzyskane z Wydziału Oświaty, Kultury, Sportu i Promocji Powiatu Starostwa Powiatowego w Śremie



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p><b>Cel 1 – Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</b></p>	<p><b>Cel 3 – Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy</b></p>	<p><b>Kierunek 4 – Dostosowywanie profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem preferencji rynku pracy</b></p>	<p>i szkolnictwa branżowego,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• systematyczna współpraca z firmami, zakładami, pracodawcami w zakresie wspólnego promowania poszukiwanych zawodów poprzez: organizację wyjazdów dydaktycznych do firm, wspólną organizację przedsięwzięć promujących kształcenie techniczne, zapraszanie pracodawców do szkół.</li> </ul> <p>4. Zespół Szkół Rolniczych w Grzybnie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• aktualizacja oferty edukacyjnej szkoły we współpracy z Powiatową Radą Rynku Pracy poprzez dostosowanie jej do potrzeb rynku pracy,</li> <li>• otwarcie nowych kierunków kształcenia: technik agrotechniki i mechanizacji rolnictwa – 15 uczniów,</li> <li>• przeprowadzenie dla osób dorosłych kwalifikacyjnego kursu zawodowego: Pszczelarz – 24 uczestników kursu.</li> </ul> <hr/> <p>Powiatowy Urząd Pracy przygotował na posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy informacje pod kątem wydania opinii dotyczących nowych kierunków kształcenia oraz szkolenia zawodowego.</p> <p>W 2019 roku pozytywną opinię Powiatowej Rady Rynku Pracy odnośnie kształcenia w nowych zawodach oraz w zawodach już istniejących uzyskał Zespół Szkół Politechnicznych im. Powstańców Wielkopolskich w Śremie, Zespół Szkół Ekonomicznych im. Cyryla Ratajskiego w Śremie oraz Zespół Szkół Technicznych im. Hipolita Cegielskiego w Śremie. Opinię wydano m.in. w następujących zawodach:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kelner,</li> <li>• pracownik pomocniczy gastronomii,</li> <li>• technik programista,</li> <li>• technik rachunkowości,</li> <li>• asystent osoby niepełnosprawnej,</li> <li>• technik reklamy,</li> <li>• drukarz fleksograficzny (poprzednio drukarz).</li> </ul>



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p><b>Cel 1 – Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</b></p>	<p><b>Cel 3 – Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy</b></p>	<p><b>Kierunek 5 – Wyposażenie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne pomoce dydaktyczne</b></p>	<p>Szkoły ponadgimnazjalne powiatu podjęły następujące działania:<sup>5</sup></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Zespół Szkół Ekonomicznych im. Cyryla Ratajskiego w Śremie: <ul style="list-style-type: none"> <li>• dostawa sprzętu do kształcenia zawodowego współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Osi Priorytetowej 9 <i>Infrastruktura dla kapitału ludzkiego</i>, Działania 9.3 <i>Inwestowanie w rozwój infrastruktury edukacyjnej i szkoleniowej</i> Poddziałanie 9.3.4 <i>Inwestowanie w rozwój infrastruktury edukacyjnej i szkoleniowej w ramach ZIT dla MOF Poznania</i>, Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020, w ramach projektu nr PRPWP.09.03.04-30-0001/16 pn. „Wyposażenie placówek oświatowych w nowoczesny i wysokospecjalistyczny sprzęt technologiczny na terenie MOF Poznania” m.in. drukarki laserowej, drukarki kodów kreskowych, tablic multimedialnych, komputerów, zestawów mebli do wyposażenia pracowni oraz specjalistycznego oprogramowania.</li> </ul> </li> <li>2) Zespół Szkół Politechnicznych im. Powstańców Wielkopolskich w Śremie: <ul style="list-style-type: none"> <li>• doposażenie pracowni szkolnych w nowoczesny sprzęt pozyskany w ramach projektu ZIT,</li> <li>• regularne doposażanie pracowni zawodowych w związku ze zmieniającymi się wymaganiami (szkoła jest ośrodkiem egzaminacyjnym).</li> </ul> </li> <li>3) Zespół Szkół Rolniczych w Grzybnie: <ul style="list-style-type: none"> <li>• zakup wyposażenia pracowni dydaktycznych i stanowisk egzaminacyjnych dla kierunku: technik hodowcy koni, pszczelarz,</li> <li>• doposażenie pracowni architektury krajobrazu w sprzęt do wykonywania zabiegów pielęgnacyjnych w terenach zieleni,</li> <li>• wyposażenie pracowni hodowcy koni w jedno standaryzowane stanowisko egzaminacyjne oraz pracowni pszczelarskiej w 3 stanowiska egzaminacyjne.</li> </ul> </li> </ol>

<sup>5</sup> Informacje uzyskane z Wydziału Oświaty, Kultury, Sportu i Promocji Powiatu Starostwa Powiatowego w Śremie



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p><b>Cel 1 –Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</b></p>	<p><b>Cel 4 – Promocja polityki zatrudnieniowej, w tym alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia</b></p>	<p><b>Kierunek 1 – Prowadzenie szeroko rozumianego pośrednictwa pracy w tym aktywizacja zawodowa w szczególności osób młodych, długotrwale bezrobotnych oraz niepełnosprawnych poprzez uczestnictwo w formach dotowanych</b></p>	<p>W niniejszym zakresie w 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Udzielał pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych - wydano osobom bezrobotnym <b>521</b> skierowań do pracy, w tym <b>190</b> osobom do 30 roku życia, <b>106</b> osobom długotrwale bezrobotnym oraz <b>84</b> osobom niepełnosprawnym.</li> <li>• Udzielał pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.</li> <li>• Informował wszystkich bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.</li> <li>• Kierował do pracodawców osoby bezrobotne do udziału w aktywnych formach takich, jak np. staże - wydano <b>195</b> skierowań, w tym 73 osobom do 30 roku życia, 36 długotrwale bezrobotnym oraz 18 osobom niepełnosprawnym.</li> <li>• Objął bezrobotne osoby niepełnosprawne m.in. stażami (9 osób), pracami społecznie użytecznymi (7 osób), dotacjami na otwarcie własnej działalności gospodarczej: (2 osoby), zatrudnieniem na stanowiskach pracy, w związku z którymi pracodawcom przyznano refundację kosztów związanych z zatrudnieniem osoby bezrobotnej do 30 roku życia (3 osoby).</li> <li>• Informował bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy.</li> <li>• Przyjmował oraz upowszechniał oferty pracy. W 2019 roku do <b>Urzędu wpłynęło ogółem 1 357 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej</b> (staże, prace społecznie - użyteczne) Wymienione oferty upowszechniane były w siedzibie PUP, na stronie internetowej PUP, w Centralnej Bazie Ofert Pracy (CBOP), lokalnej prasie. Upowszechniano również oferty pracy otrzymywane z innych powiatowych urzędów pracy.</li> </ul> <p>Ponadto w ramach pośrednictwa pracy Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w 2019 roku:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• przyjął od podmiotów 1 313 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;</li> <li>• przyjął od podmiotów 165 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;</li> </ul>





Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p><b>Cel 1 –Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</b></p>	<p><b>Cel 4 – Promocja polityki zatrudnieniowej, w tym alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia</b></p>	<p><b>Kierunek 1 – Prowadzenie szeroko rozumianego pośrednictwa pracy w tym aktywizacja zawodowa w szczególności osób młodych, długotrwale bezrobotnych oraz niepełnosprawnych poprzez uczestnictwo w formach dotowanych</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• wydał 62 „Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych” dotyczące 676 miejsc pracy,</li> <li>• zorganizował 6 giełd pracy.</li> </ul>
		<p><b>Kierunek 2 – Prowadzenie poradnictwa zawodowego, w tym organizacja szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy</b></p>	<p>W 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Udzielono <b>383 indywidualnych porad zawodowych</b>, natomiast <b>poradnictwem grupowym objęto 95 osób (11 porad)</b>. Tematy prowadzonych porad grupowych to: <ul style="list-style-type: none"> <li>– „Asertywność w poszukiwaniu pracy”,</li> <li>– „Autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej”,</li> <li>– „Kobieta aktywna na rynku pracy”,</li> <li>– „Powrót na rynek pracy po długotrwałej bezczynności zawodowej? To możliwe!”,</li> <li>– „Rozpoznawanie własnych predyspozycji zawodowych, umiejętności, zainteresowań oraz zdolności”,</li> <li>– „Szukam pierwszej pracy”,</li> <li>– „Twoja droga do pracy”.</li> </ul> </li> <li>• Udzielano informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia.</li> <li>• Przeprowadzono badania preferencji oraz zainteresowań zawodowych osobom, zgłaszającym się do Urzędu tzw. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ). Przebadanych zostało 19 osób zarejestrowanych.</li> <li>• Wydawano w ramach indywidualnych porad zawodowych opinie na temat predyspozycji zarejestrowanych osób bezrobotnych do udziału w szkoleniu, bądź do prowadzenia własnej działalności gospodarczej.</li> </ul>



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
	<p><b>Cel 4 – Promocja polityki zatrudnieniowej, w tym alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia</b></p>	<p><b>Kierunek 2 – Prowadzenie poradnictwa zawodowego, w tym organizacja szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy</b></p>	<p>W roku minionym sporządzono także dla <b>1 176 osób bezrobotnych i 14 osób poszukujących pracy Indywidualne Plany Działania</b> (IPD – obejmuje podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy), określając ich indywidualną ścieżkę zawodową, mającą na celu doprowadzenie do podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub podjęcia własnej działalności gospodarczej.</p>
		<p><b>Kierunek 3 – Organizacja targów pracy i giełd pracy</b></p>	<p>Giełdy pracy są ukierunkowane na konkretnego pracodawcę, albo na konkretny zawód. Oba te działania umożliwiają bezpośredni kontakt dużej liczby potencjalnych pracowników z pracodawcą w jednym miejscu, w krótkim czasie. W 2019 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie zorganizował <b>6 giełd pracy</b>. Giełdy dotyczyły 94 miejsc pracy na stanowisku operator cięcia kabla, monter urządzeń elektronicznych oraz doradca klienta.</p>
		<p><b>Kierunek 4 – Wspieranie przedsięwzięć na rzecz podnoszenia mobilności zawodowej</b></p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w celu podnoszenia mobilności zawodowej osób zarejestrowanych wypłacał m.in. dodatki aktywizacyjne (z tej formy pomocy skorzystały <b>144 osoby</b>). Ponadto w ramach niniejszego kierunku bezrobotne osoby zarejestrowane w PUP objęto także szkoleniami (szczegóły podano na stronie 13 i 14 w Kierunku dotyczącym <i>Podnoszenia potencjału zawodowego bezrobotnych poprzez udział w szkoleniach</i>). Natomiast, w ramach wsparcia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 roku łącznie podpisano <b>49 umów</b> z pracodawcami, w ramach których kształceniem ustawicznym objętych zostało 173 osoby (w tym 19 pracodawców i 154 pracowników), (szczegóły podano na stronie 19 w Kierunku dotyczącym <i>Popularyzacji kształcenia ustawicznego, w tym Centrum Kształcenia Ustawicznego</i>).</p>
<p><b>Cel 1 –Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</b></p>	<p><b>Cel 4 – Promocja polityki zatrudnieniowej, w tym alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia</b></p>	<p><b>Kierunek 5 - Organizowanie spotkań z pracodawcami, w tym promocja poprzez opracowywanie ulotek, broszur oraz aktualizację strony internetowej</b></p>	<p>W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Informował pracodawców o sytuacji na rynku pracy, o możliwościach zatrudnienia osób bezrobotnych oraz bezrobotnych niepełnosprawnych podczas bezpośrednich kontaktów, ogłoszenia zamieszczane na tablicach ogłoszeń, na stronie internetowej Urzędu, a także w broszurach informacyjnych.</li> <li>• Promował świadczone usługi oraz stosowane instrumenty rynku pracy wśród pracodawców.</li> <li>• Wziął udział w dniach 23-27 września 2019r. w zorganizowanym przez Zakład</li> </ul>



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
			<p>Ubezpieczeń Społecznych Inspektorat w Śremie „Tygodniu Przedsiębiorcy”. W ramach powyższej inicjatywy odbyły się bezpłatne seminaria oraz dyżury ekspertów.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• W dniu 24 października 2019r. w ramach Europejskich Dni Pracodawców zorganizował spotkanie informacyjne dla lokalnych przedsiębiorców. Przedstawiciele PUP, Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu oraz Placówki Straży Granicznej w Poznaniu-Ławicy przedstawili zainteresowanym 42 przedstawicielom lokalnych firm zagadnienia związane z tematyką legalnego zatrudniania i legalnego pobytu cudzoziemców na terytorium RP. Tutejszy Urząd poruszył natomiast kwestie związane m.in. z uzyskaniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Dodatkowo zaprezentowano zgromadzonym pracodawcom zagadnienia dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego.</li> <li>• Promował dla pracodawców możliwość pozyskania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników oraz pracodawców.</li> <li>• Zorganizował w swojej siedzibie Konsultacje ze Specjalistą ds. Funduszy Europejskich – 2 spotkania. Wszyscy mieszkańcy powiatu śremskiego zainteresowani pozyskaniem wsparcia ze środków Unii Europejskiej mogli skorzystać z bezpłatnych konsultacji organizowanych przez Główny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Poznaniu.</li> </ul>
<p><b>Cel 2– Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy</b></p>	<p><b>Cel 1 – Promocja idei przedsiębiorczości</b></p>	<p><b>Kierunek 1 - Prowadzenie kampanii informacyjno – promocyjnej wśród osób planujących rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej</b></p>	<p>W ramach Kierunku 1 i 2, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Promował oraz upowszechniał ideę samozatrudnienia. Informował w kontaktach bezpośrednich oraz za pośrednictwem strony internetowej, ulotek oraz broszur o możliwości pozyskania bezwrotnych środków finansowych na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.</li> <li>• Zorganizował <b>5 spotkań dla 50 zarejestrowanych osób bezrobotnych</b> ubiegających się o środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Celem spotkań było udzielenie informacji nt. przepisów i procedur dotyczących podjęcia działalności gospodarczej. Podczas spotkania obecni byli przedstawiciele instytucji współpracujących tj.: Izby Administracji Skarbowej</li> </ul>



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p><b>Cel 2– Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy</b></p>	<p><b>Cel 1 – Promocja idei przedsiębiorczości</b></p>	<p><b>Kierunek 1 - Prowadzenie kampanii informacyjno – promocyjnej wśród osób planujących rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej</b></p>	<p>oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zorganizował w swojej siedzibie Konsultacje ze Specjalistą ds. Funduszy Europejskich – <b>2 spotkania</b>. Wszyscy mieszkańcy powiatu śremskiego zainteresowani pozyskaniem wsparcia ze środków Unii Europejskiej mogli skorzystać z bezpłatnych konsultacji organizowanych przez Główny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Poznaniu.</li> </ul> <hr/> <p>W ramach kierunku 2 Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wspierania Małej Przedsiębiorczości<sup>6</sup>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prowadziła działalność informacyjno-doradczą, której zakres tematyczny obejmował kompleksowe wsparcie w podejmowaniu optymalnych decyzji gospodarczych na każdym etapie istnienia firmy, od jej powstania poprzez fazę rozwoju, budowanie pozycji na rynku, umacnianie przewagi konkurencyjnej, podnoszenie wartości, jak również w okresach zastoju czy nawet momentach kryzysu. W roku 2019 zrealizowano łącznie <b>271</b> usług konsultacyjno-doradczych, informacyjnych i szkoleniowych udzielonych przedsiębiorcom, w tym: <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>170</b> usług informacyjnych związanych z działalnością gospodarczą,</li> <li>- <b>92</b> usługi doradcze związane z działalnością gospodarczą,</li> <li>- <b>9</b> usług szkoleniowych związanych z rozwojem działalności gospodarczej,</li> <li>- <b>68</b> przedsiębiorców korzystających z usług doradczych,</li> <li>- <b>28</b> osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą korzystało z usług doradczych,</li> <li>- <b>9</b> usług szkoleniowych związanych z nabywaniem kompetencji niezbędnych do funkcjonowania na współczesnym rynku pracy,</li> <li>- <b>100</b> osób uczestniczących w szkoleniach.</li> </ul> </li> </ul>

<sup>6</sup> Informacje uzyskane od Stowarzyszenia Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wspierania Małej Przedsiębiorczości



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p><b>Cel 2– Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy</b></p>	<p><b>Cel 2 – Pomoc w pozyskaniu informacji o rynku pracy i możliwościach pozyskiwania środków na rozwój przedsiębiorczości</b></p>	<p><b>Kierunek 1 - Prowadzenie kampanii informacyjno – promocyjnej wśród pracodawców i przedsiębiorców, w tym organizacja Forum Pracodawców</b></p> <p><b>Kierunek 2 – Prowadzenie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości</b></p>	<p>W minionym roku, PUP w Śremie na bieżąco informował pracodawców o aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, jak również o możliwościach zatrudnienia osób bezrobotnych, w tym w ramach wsparcia finansowego na tworzenie miejsc pracy. Ponadto:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.</li> <li>• inicjowano oraz organizowano spotkania z kandydatami do pracy, umożliwiające pracodawcy bezpośredni kontakt z kandydatami na oferowane stanowisko pracy (zorganizowano 6 giełd pracy),</li> <li>• w ramach Europejskich Dni Pracodawców zorganizowano spotkanie informacyjne dla lokalnych przedsiębiorców. Przedstawiciele Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu oraz Placówki Straży Granicznej w Poznaniu-Ławicy przedstawili zainteresowanym 42 przedstawicielom lokalnych firm zagadnienia związane z tematyką legalnego zatrudniania i legalnego pobytu cudzoziemców na terytorium RP. Tutejszy Urząd poruszył kwestie związane z uzyskaniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca oraz zagadnienia dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego.</li> </ul> <hr/> <p>W ramach niniejszego kierunku Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego (...) realizowała inicjatywę pn. „Aktualności w biznesie”, której celem było przekazywanie bieżących informacji, istotnych z punktu widzenia prowadzenia biznesu i zmieniających się przepisów prawnych. Zrealizowano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>9 szkoleń</b> dla przedsiębiorców i ich pracowników – <b>100 uczestników</b>,</li> <li>• <b>5 spotkań</b> dla przedsiębiorców i pracowników o tematyce związanej z aktualnościami biznesowymi, w których uczestniczyło <b>245 osób</b>.<sup>7</sup></li> </ul>

<sup>7</sup> Informacje uzyskane od Stowarzyszenia Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wspierania Małej Przedsiębiorczości



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p><b>Cel 2– Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy</b></p>	<p><b>Cel 2 –Pomoc w pozyskaniu informacji o rynku pracy i możliwościach pozyskiwania środków na rozwój przedsiębiorczości</b></p>	<p><b>Kierunek 2 - Kompleksowe informacje udostępniane za pośrednictwem strony internetowej PUP</b></p>	<p>W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w ramach strony internetowej informował o aktualnej sytuacji na rynku pracy, możliwości skorzystania z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, w tym o możliwości uzyskania przez pracodawców wsparcia finansowego w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia tworzonego stanowiska pracy. Ponadto zamieszczał publikacje na temat rynku pracy realizowane przez inne instytucje rynku pracy oraz informacje na temat możliwości udzielenia przez nie wsparcia zainteresowanym osobom.</p> <p>Strona internetowa Powiatowego Urzędu Pracy jest na bieżąco uaktualniana o przydatne informacje dla pracodawców i przedsiębiorców. W 2019 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie udostępniał w ramach modułu <a href="http://www.praca.gov.pl">www.praca.gov.pl</a> następujące usługi elektroniczne:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– karta rejestracji bezrobotnego,</li> <li>– uzupełnienie załączników do wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy,</li> <li>– złożenie Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,</li> <li>– złożenie Oświadczenia podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego,</li> <li>– złożenie Oświadczenia podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej,</li> <li>– złożenie Powiadomienia o podjęciu / niepodjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń,</li> <li>– złożenie Pisma do urzędu,</li> <li>– złożenie Powiadomienia o zakończeniu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń,</li> <li>– złożenie Wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,</li> <li>– złożenie Wniosku podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w charakterze pracownika</li> </ul>



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p><b>Cel 2– Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy</b></p>	<p><b>Cel 2 –Pomoc w pozyskaniu informacji o rynku pracy i możliwościach pozyskiwania środków na rozwój przedsiębiorczości</b></p>	<p><b>Kierunek 2 - Kompleksowe informacje udostępniane za pośrednictwem strony internetowej PUP</b></p>	<p>tymczasowego, – złożenie Wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, – złożenie Wniosku podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w charakterze pracownika tymczasowego, – zgłoszenie oferty pracy. Ponadto strona zawiera aplikacje pn. „Dla pracodawców i przedsiębiorców” oraz „Rynek pracy”.</p> <p>W ramach powyższych usług elektronicznych w 2019 roku:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– zgłoszono do Urzędu <b>42</b> oferty pracy,</li> <li>– złożono <b>590</b> oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, w tym 374 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego,</li> <li>– złożono <b>301</b> powiadomień o podjęciu / niepodjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń,</li> <li>– złożono <b>70</b> powiadomień o zakończeniu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń,</li> <li>– wpłynęło <b>76</b> kart rejestracji bezrobotnego, w tym <b>14</b> uwierzytelnionych bezpiecznym podpisem elektronicznym,</li> <li>– <b>16</b> osób dokonało rejestracji w Urzędzie w sposób elektroniczny składając wniosek uwierzytelniony bezpiecznym podpisem elektronicznym.</li> </ul>



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p><b>Cel 2– Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy</b></p>	<p><b>Cel 3 – Wspieranie samo-zatrudnienia oraz tworzenia miejsc pracy, w tym zwiększenie efektywności współpracy, w szczególności z firmami sektora MŚP w tworzeniu nowych miejsc pracy</b></p>	<p><b>Kierunek 1 - Organizacja giełd i targów pracy</b></p>	<p>W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie zorganizował:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>6 giełd pracy</b>, umożliwiających pracodawcy bezpośredni kontakt z większą grupą kandydatów na oferowane stanowiska pracy. Giełdy dotyczyły 94 miejsc pracy na stanowisku operator cięcia kabla, monter urządzeń elektronicznych oraz doradca klienta.</li> </ul>
		<p><b>Kierunek 2 - Udzielanie wsparcia finansowego na rozwój firm i tworzenia miejsc pracy</b></p>	<p>W minionym roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Objęto pracami interwencyjnymi <b>15 pracodawców</b>, którzy zatrudnili <b>15 osób bezrobotnych</b> w ramach umów podpisanych w roku 2019 oraz w ramach umów zawartych w roku poprzednim.</li> <li>• Wsparał finansowo utworzenie 1 miejsca pracy dla osoby niepełnosprawnej, finansowanego ze środków PFRON w kwocie 29.600 zł (obowiązek utrzymania miejsca pracy przez okres 36 miesięcy).</li> <li>• Przyznał 8 pracodawcom środki finansowe z Funduszu Pracy na stworzenie 8 miejsc pracy dla osób bezrobotnych (średnia kwota refundacji wyniosła 19 460,11 zł).</li> <li>• Objął stażami 104 osoby bezrobotne, umożliwiając bezrobotnym nabycie doświadczenia oraz nowych umiejętności w miejscu pracy. Podmioty nie ponosząc kosztów finansowych przez okres organizacji stażu miały możliwość „przygotowania sobie” przyszłego pracownika pod kątem swoich wymagań (613 566,41 zł).</li> </ul> <hr/> <p>W ramach niniejszego kierunku Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego (...) <sup>8</sup> prowadziła pośrednictwo w zakresie pozyskiwania dla przedsiębiorców pożyczek na rozwój działalności gospodarczej w ramach funduszu pożyczkowego <b>JEREMIE_2</b>. W roku 2019 stowarzyszenie pozyskało:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) dla <b>28</b> podmiotów finansowanie na rozwój działalności gospodarczej/ tworzenie nowych miejsc pracy,</li> <li>b) wartość pozyskanego finansowania na rozwój działalności/ tworzenie nowych miejsc pracy wyniosła <b>6.360.588,24 zł</b>.</li> </ol>

<sup>8</sup> Informacje uzyskane od Stowarzyszenia Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wspierania Małej Przedsiębiorczości





Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p><b>Cel 2– Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy</b></p>	<p><b>Cel 3 – Wspieranie samozatrudnienia oraz tworzenia miejsc pracy, w tym zwiększenie efektywności współpracy, w szczególności z firmami sektora MŚP w tworzeniu nowych miejsc pracy</b></p>	<p><b>Kierunek 3 - Udzielenie wsparcia finansowego na podjęcie własnej działalności gospodarczej lub zakładanie spółdzielni socjalnej</b></p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w 2019 roku:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Udzielił 53 osobom bezrobotnym środki finansowe z Funduszu Pracy na otwarcie własnej działalności gospodarczej (średnia kwota dotacji wyniosła 18 129,32 zł). Na ww. formę wsparcia przeznaczono łącznie kwotę <b>957 474,20 zł</b>. Dodatkowo 1 niepełnosprawna osoba poszukująca pracy otrzymała środki na otwarcie własnej działalności gospodarczej ze środków PFRON (<b>23 990,34 zł</b>).</li> </ul> <hr/> <p>Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego (...) w 2019 roku udzielała wsparcia pożyczkowego w ramach <i>Mikropożyczkowego Funduszu dla rozwoju Wielkopolski</i>, który skierowany jest dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. W 2019 roku Stowarzyszenie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• udzieliło <b>16</b> pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej,</li> <li>• wartość udzielonych pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej wyniosła <b>599.984,00 zł</b>.<sup>9</sup></li> </ul>
	<p><b>Cel 4 – Badania i analizy w zakresie przedsiębiorczości</b></p>	<p><b>Kierunek 1 - Inicjowanie badań w zakresie diagnozowania potrzeb lokalnego rynku pracy</b></p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Prowadził bieżący monitoring nowopowstałych podmiotów, którym udzielono środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej. Monitorowanie sytuacji ww. firm pozwalało na ustalenie kwestii prowadzenia firmy w okresie 12 miesięcy od ich powstania i w kolejnym miesiącu funkcjonowania.</li> <li>– Przeprowadził badanie ankietowe wśród lokalnych przedsiębiorców na temat bieżącego zatrudnienia oraz planowanych zmian w tym zakresie.</li> <li>– Wziął udział w badaniu pn.: "Barometr zawodów", które stanowi krótkookresową (jednoroczną) prognozę zapotrzebowania na zawody w roku następnym.</li> </ul>

<sup>9</sup> Informacje uzyskane od Stowarzyszenia Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wspierania Małej Przedsiębiorczości



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p><b>Cel 2– Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy</b></p>	<p><b>Cel 5 – Dostosowanie pośrednictwa pracy do potrzeb pracodawców i przedsiębiorców</b></p>	<p><b>Kierunek 1 - Szkolenia pracowników PUP</b></p>	<p><b>6 pracowników</b> Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie uczestniczyło w <b>szkoleniach</b> z zakresu dostosowania pośrednictwa pracy do potrzeb pracodawców i przedsiębiorców oraz możliwości ich wsparcia finansowego ze strony Urzędu w tworzeniu miejsc pracy. Tematyka szkoleń obejmowała m.in. takie zagadnienia jak: „Priorytety KFS na 2020 rok. Krajowy Fundusz Szkoleniowy” czy „Zatrudnianie cudzoziemców w PUP”.</p>
		<p><b>Kierunek 2 - Bieżąca wymiana doświadczeń z partnerami rynku pracy</b></p>	<p>W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– wspólnie z pracownikami Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Śremie oraz Izbą Administracji Skarbowej zorganizował w siedzibie PUP 5 spotkań dla 50 zarejestrowanych osób bezrobotnych ubiegających się o środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej,</li> <li>– w ramach zawiązanego lokalnego partnerstwa „Edukacja-Praca-Przyszłość” współorganizował konferencję w Zespole Szkół Politechnicznych im. Powstańców Wlkp. w Śremie. Zgromadzeni goście podczas konferencji mieli możliwość zapoznania się z : <ul style="list-style-type: none"> <li>• ofertą edukacyjną szkolnictwa ponadpodstawowego powiatu śremskiego,</li> <li>• zawodami poszukiwanymi na rynku pracy,</li> <li>• praktyczną stroną współpracy szkół z pracodawcami,</li> <li>• zasadami naboru uczniów w roku szkolnym 2019/2020,</li> </ul> </li> <li>– w ramach Europejskich Dni Pracodawców zorganizowano spotkanie informacyjne dla lokalnych przedsiębiorców. Przedstawiciele PUP, Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu oraz Placówki Straży Granicznej w Poznaniu-Ławicy przedstawili zainteresowanym 42 przedstawicielom lokalnych firm m.in. zagadnienia związane z tematyką legalnego zatrudniania i legalnego pobytu cudzoziemców na terytorium RP,</li> <li>– kontynuował współpracę, m.in. z Ośrodkami Pomocy Społecznej, Centrum Integracji Społecznej oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, na rzecz kompleksowego wsparcia osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, będących jednocześnie klientami ośrodków,</li> <li>– współpracował z Powiatową Radą Rynku Pracy tj. organem opiniodawczo-doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy. W 2019 roku odbyło się 6 posiedzeń PRRP, w tym 2 w trybie obiegowym.</li> </ul>



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p><b>Cel 3 – Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</b></p>	<p><b>Cel 1 – Objęcie kompleksowymi formami aktywizacji osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym w szczególności osób niepełnosprawnych, młodych oraz długotrwale bezrobotnych</b></p>	<p><b>Kierunek 1 - Zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia poprzez wykorzystanie instrumentów i usług rynku pracy, w tym prac społecznie użytecznych</b></p>	<p>– współpracował z Ochotniczym Hufcem Pracy oraz Młodzieżowym Centrum Kariery w Śremie.</p> <p>W 2019 roku:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• z usługi poradnictwa zawodowego skorzystało: <ul style="list-style-type: none"> <li>– 344 osób bezrobotnych w ramach poradnictwa indywidualnego, w tym 146 osób do 30 roku życia oraz 69 osób długotrwale bezrobotnych,</li> <li>– 95 osób w ramach poradnictwa grupowego, w tym 31 osób do 30 roku życia oraz 46 osób długotrwale bezrobotnych,</li> </ul> </li> <li>• stażami objęto 104 osoby, w tym.in. 11 osób niepełnosprawnych,</li> <li>• środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały 53 osoby bezrobotne, w tym 35 osób młodych do 30 roku życia oraz 2 osoby niepełnosprawne.</li> <li>• 1 osoba niepełnosprawna poszukująca pracy otrzymała z PFRON środki na podjęcie działalności gospodarczej,</li> <li>• refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy objęto 12 osób,</li> <li>• <b>pracami społecznie użytecznymi objęto łącznie 26 osób</b> bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej.</li> </ul> <p>W ramach niniejszego kierunku OPS w Książu Wlkp.<sup>10</sup> zwiększał efektywność działań PUP, poprzez rozpowszechnianie informacji o dostępnych ofertach pracy na lokalnym rynku pracy, w tym skierowanych do osób niepełnosprawnych. Udział w pracach społecznie użytecznych - 7 osób z terenu gminy Książ Wlkp.</p> <p>Ośrodek Pomocy Społecznej w Brodnicy<sup>11</sup> w ramach niniejszego kierunku współpracował z Powiatowym Urzędem Pracy w Śremie, m.in. w zakresie możliwości wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy Brodnica przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy</p>

<sup>10</sup> Informacje uzyskane z OPS w Książu Wlkp.

<sup>11</sup> Informacje uzyskane z OPS w Brodnicy



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p><b>Cel 3 – Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</b></p>	<p><b>Cel 1 – Objęcie kompleksowymi formami aktywizacji osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym w szczególności osób niepełnosprawnych, młodych oraz długotrwale bezrobotnych</b></p>	<p><b>Kierunek 1 - Zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia poprzez wykorzystanie instrumentów i usług rynku pracy, w tym prac społecznie użytecznych</b></p>	<p>społecznej.</p> <p>Ponadto wspierał (przez pracowników socjalnych i asystenta rodziny) osoby bezrobotne korzystające z pomocy OPS w Brodnicy w poszukiwaniu pracy poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• znajomość lokalnego rynku pracy,</li> <li>• śledzenie ofert pracy (oferty PUP, lokalna prasa itp.),</li> <li>• informowanie podopiecznych o wolnych miejscach pracy, w tym w zakładach pracy chronionej,</li> <li>• pomoc w sporządzaniu i kompletowaniu dokumentów aplikacyjnych,</li> <li>• informowanie o miejscach i terminach prowadzonych szkoleń zawodowych,</li> <li>• współpraca z instytucjami organizującymi nieodpłatne szkolenia dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,</li> <li>• prowadzenie szeroko rozumianego pośrednictwa i aktywizacji zawodowej w szczególności osób młodych, długotrwale bezrobotnych i niepełnosprawnych poprzez wskazywanie miejsc możliwości uczestnictwa w formach dotowanych,</li> <li>• motywowanie osób bezrobotnych do poprawy sytuacji materialno-bytowej poprzez uczestniczenie w szkoleniach zawodowych, aktywne poszukiwanie pracy, podjęcie zatrudnienia,</li> <li>• aktywizacja zawodowa podopiecznych Ośrodka przy pomocy „Karty poszukiwania pracy”,</li> <li>• Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji w Brodnicy LOWE.</li> </ul>
<p><b>Cel 3 – Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</b></p>	<p><b>Cel 1 –Objęcie kompleksowymi formami aktywizacji osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym w szczególności osób niepełnosprawnych, młodych oraz długotrwale bezrob.</b></p>	<p><b>Kierunek 2 - Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych, w tym organizacja giełd pracy</b></p>	<p>PUP w Śremie wspierał aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych. Główne działania Urzędu polegały na umożliwieniu osobom niepełnosprawnym dostępu do korzystania z usług i instrumentów rynku pracy w ramach uczestnictwa w realizowanych programach aktywizacyjnych, podnoszeniu ich kwalifikacji zawodowych dzięki organizowanym szkoleniom, a także na wspieraniu samozatrudnienia oraz tworzeniu miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych.</p> <p>W związku z powyższym w 2019 roku:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 69 osób niepełnosprawnych podjęło zatrudnienie w wyniku zastosowania usługi pośrednictwa pracy,</li> <li>• objęto osoby niepełnosprawne aktywnymi formami przeciwdziałania</li> </ul>



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p><b>Cel 3 –</b> <i>Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</i></p>	<p><b>Cel 1 –</b> <i>Objęcie kompleksowymi formami aktywizacji osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym w szczególności osób niepełnosprawnych, młodych oraz długotrwale bezrobotnych</i></p>	<p><b>Kierunek 2 -</b> <i>Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych, w tym organizacja giełd pracy</i></p>	<p>bezrobociu, w tym m.in. stażami (11 osób), pracami społecznie użytecznymi,(7 osób), dotacjami na otwarcie własnej działalności gospodarczej (2 osoby).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• przyznano 3 osobom niepełnosprawnym środki finansowe na podjęcie własnej działalności gospodarczej, w tym 1 osobie w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;</li> <li>• objęto 2 osoby niepełnosprawne usługą szkolenia w ramach „Kursu kadry i płace z obsługą programów komputerowych oraz egzaminem ECDL”;</li> <li>• 38 osobom niepełnosprawnym udzielono indywidualnych porad zawodowych, natomiast poradnictwem grupowym objęto 14 osób niepełnosprawnych,</li> <li>• przyznano pracodawcy środki finansowe z PFRON na refundację kosztów stworzenia 1 miejsca pracy dla osoby niepełnosprawnej;</li> <li>• zamieszczano na stronie internetowej Urzędu informacje, pochodzące od innych podmiotów funkcjonujących na rynku pracy, na temat możliwości udzielenia wsparcia osobom niepełnosprawnym;</li> <li>• świadczono doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej oraz promowano ideę samozatrudnienia osób niepełnosprawnych.</li> </ul>
<p><b>Cel 3 –</b> <i>Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</i></p>	<p><b>Cel 1 –</b> <i>Objęcie kompleksowymi formami aktywizacji osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym w szczególności osób niepełnosprawnych, młodych oraz długotrwale bezrobotnych</i></p>	<p><b>Kierunek 3 -</b> <i>Promocja i upowszechnianie integracji społecznej i zawodowej</i></p>	<p>W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kontynuował porozumienie zawarte w dniu 2 stycznia 2017 roku z Centrum Integracji Społecznej, funkcjonującym na zasadach odrębności organizacyjnej i finansowej w strukturach Fundacji na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem (porozumienie dotyczyło finansowania ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych oraz składek na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń),</li> <li>• kontynuował realizację czterech umów o zwrot składek na ubezpieczenia społeczne opłacanych przez spółdzielnię socjalną oraz zawarł kolejną jedną umowę w powyższym zakresie,</li> <li>• kontynuował współpracę z Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie na rzecz kompleksowego wsparcia osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, będących jednocześnie klientami ośrodków.</li> </ul>



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p><b>Cel 3 –</b> <i>Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</i></p>	<p><b>Cel 1 –</b> <i>Objęcie kompleksowymi formami aktywizacji osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym w szczególności osób niepełnosprawnych, młodych oraz długotrwale bezrobotnych</i></p>	<p><b>Kierunek 3 -</b> <i>Promocja i upowszechnianie integracji społecznej i zawodowej</i></p>	<p>Ośrodek Pomocy Społecznej w Śremie w ramach promocji i upowszechniania integracji społecznej i zawodowej:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• prowadził promocję poprzez stronę internetową Ośrodka (<a href="http://www.ops.srem.pl">www.ops.srem.pl</a>) oraz 100 sztuk plakatów informacyjnych.<sup>12</sup></li> </ul> <hr/> <p>Ośrodek Pomocy Społecznej w Książu Wielkopolskim, w ramach wspierania działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• rozpowszechniał informacje o dostępnych ofertach pracy na lokalnym rynku pracy, w tym skierowanych do osób niepełnosprawnych,</li> <li>• objął 8 osób bezrobotnych z terenu gminy Książ Wlkp. pracami społecznie użytecznymi.<sup>13</sup></li> </ul> <hr/> <p>Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Śremie<sup>14</sup>:</p> <p>1. Realizowało zadania z zakresu rehabilitacji społecznej, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– udzielono dofinansowania dotyczącego uczestnictwa w turnusie rehabilitacyjnym 78 osobom niepełnosprawnym, w tym: 69 osobom dorosłym, 9 dzieciom oraz 31 opiekunom,</li> <li>– udzielono dofinansowania osobom niepełnosprawnym do: likwidacji barier architektonicznych - 22 osobom, barier technicznych - 10 osobom, barier w komunikowaniu się - 5 osobom,</li> <li>– udzielono dofinansowania 309 osobom niepełnosprawnym (w tym 31 dzieciom) do zaopatrzenia w przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze,</li> <li>– udzielono dofinansowania 6 osobom niepełnosprawnym do zakupu sprzętu rehabilitacyjnego,</li> <li>– udzielono dofinansowania 14 podmiotom działającym na rzecz osób</li> </ul>

<sup>12</sup> Informacje uzyskane z Ośrodka Pomocy Społecznej w Śremie

<sup>13</sup> Informacje uzyskane z Ośrodka Pomocy Społecznej w Książu Wlkp.

<sup>14</sup> Informacje uzyskane z Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Śremie



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p><b>Cel 3 – Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</b></p>	<p><b>Cel 1 – Objęcie kompleksowymi formami aktywizacji osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym w szczególności osób niepełnosprawnych, młodych oraz długotrwale bezrobotnych</b></p>	<p><b>Kierunek 3 - Promocja i upowszechnianie integracji społecznej i zawodowej</b></p>	<p>niepełnosprawnych; zrealizowano 25 umów w ramach zadania „dofinansowanie sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych”.</p> <p>W przedsięwzięciach wzięło udział łącznie 1 058 osób niepełnosprawnych, (w tym 122 dzieci i młodzieży).</p> <p>2. Pełniło nadzór oraz monitorowało funkcjonowanie Warsztatu Terapii Zajęciowej prowadzonego dla 35 uczestników przez Śremskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób Niepełnosprawnych „Trójka”.</p> <p>3. Realizowało pilotażowy programu „Aktywny samorząd”: <u>Umowy zawarte w 2018r. i wypłacane w 2019r.:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym – 2 osoby,</li> <li>- pomoc w zakupie protezy kończyny, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne, tj. protezy co najmniej na III poziomie jakości – 1 osoba,</li> <li>- pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym – 23 wnioski.</li> </ul> <p><u>Umowy realizowane w 2019r.:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pomoc w zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu – 1 osoba,</li> <li>- pomoc w uzyskaniu prawa jazdy – 1 osoba, pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania – 5 osób,</li> <li>- dofinansowanie szkoleń w zakresie obsługi nabytego w ramach programu sprzętu elektronicznego i oprogramowania – 1 osoba,</li> <li>- pomoc w zakupie wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym – 4 osoby,</li> <li>- pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym – 7 osób,</li> <li>- pomoc w zakupie protezy, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne – 1 osoba,</li> <li>- pomoc w zakupie skutera inwalidzkiego o napędzie elektrycznym lub oprzyrządowania elektrycznego do wózka ręcznego – 1 osoba,</li> <li>- pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej poprzez zapewnienie opieki osoby zależnej – tj. dziecka będącego pod opieką wnioskodawcy,</li> </ul>



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p><b>Cel 3 –</b> <i>Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</i></p>	<p><b>Cel 1 –</b> <i>Objęcie kompleksowymi formami aktywizacji osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym w szczególności osób niepełnosprawnych, młodych oraz długotrwale bezrobotnych</i></p>	<p><b>Kierunek 3 -</b> <i>Promocja i upowszechnianie integracji społecznej i zawodowej</i></p>	<p>przebywającego w żłobku lub przedszkolu – 2 osoby, – pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym – 39 wniosków.</p> <p>4. Zorganizowało konkurs świąteczny dla mieszkańców powiatu śremskiego pn. „Ja i osoba niepełnosprawna” temat „Pstryk ...Ale Model!” (udział wzięły 22 osoby).</p> <p>5. Współorganizowało inicjatywę na rzecz osób niepełnosprawnych pod nazwą „Świat Talentów Bez Granic”. Projekt realizowany przez Fundację na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem. Udział 100 osób niepełnosprawnych.</p> <p>6. Informowało mieszkańców powiatu śremskiego o przysługujących prawach i uprawnieniach za pośrednictwem stron internetowych, tablic ogłoszeń (plakaty, ulotki, broszury), lokalnych mediów, poprzez komunikaty dotyczące ofert wsparcia, szkoleń, warsztatów i innych inicjatyw.</p> <p>7. Zorganizowało charytatywną akcję świąteczną „Odkryj w sobie Świętego Mikołaja”. Efektem było obdarowanie 261 dzieci z pieczy zastępczej oraz dzieci niepełnosprawnych prezentami świątecznymi.</p> <p>8. Mając na uwadze aktywną współpracę z organizacjami pozarządowymi oraz instytucjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych z terenu powiatu śremskiego zorganizował spotkanie z przedstawicielami podmiotów, podczas którego omówiono zasady i tryb dofinansowania ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, rozliczeń zadań z zakresu organizacji sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych. Ponadto wymieniono doświadczenia w zakresie funkcjonowania własnej organizacji i zapoznano się z przygotowanymi materiałami informacyjnymi oraz prezentacją multimedialną. Udział wzięło 29 osób.</p>





Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
		<p><b>Kierunek 4 - Wzmocnienie roli poradnictwa zawodowego, w tym podnoszenie kompetencji pracowników PUP w formie szkoleń, udziału w konferencjach itp.</b></p>	<p>W 2019 roku 1 pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie uczestniczył w szkoleniu z zakresu wzmocnienia roli poradnictwa zawodowego pn. „Poradnictwo grupowe – doskonalenie warsztatu pracy”.</p> <p>W ramach zawiązanego lokalnego partnerstwa „Edukacja-Praca-Przyszłość” Urząd współorganizował konferencję, która miała miejsce 22.03.2019r. w Zespole Szkół Politechnicznych w Śremie. Na spotkaniu omówiono m.in. ofertę edukacyjną szkolnictwa ponadpodstawowego powiatu śremskiego, zawody poszukiwane na rynku pracy oraz praktyczną stronę współpracy szkół z pracodawcami.</p>
<p><b>Cel 3 – Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</b></p>	<p><b>Cel 2 – Promocja i wspieranie wolontariatu oraz działalności ekonomii społecznej</b></p>	<p><b>Kierunek 1 - Prowadzenie kampanii informacyjno – promocyjnej wśród osób chcących skorzystać z wolontariatu lub założyć spółdzielnię socjalną</b></p>	<p>Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie w 2019 roku w niniejszym zakresie obejmowały:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• informowanie o możliwości uzyskania środków finansowych na założenie spółdzielni socjalnej m.in. podczas bezpośrednich kontaktów z klientem,</li> <li>• informowanie o możliwościach wykonywania pracy w ramach wolontariatu oraz o możliwych miejscach jego odbywania,</li> <li>• informowanie o korzyściach wynikających ze świadczenia pracy w ramach wolontariatu (zdobycie nowych umiejętności, doświadczenia zawodowego, podwyższenia samooceny),</li> <li>• ułatwienie świadczenia pracy osobom bezrobotnym w ramach wolontariatu (osoba nie zostaje pozbawiona statusu bezrobotnego).</li> </ul> <p>Ponadto, w ramach realizowanych aktywnych programów rynku pracy, w 2019 roku, Urząd zawarł z jedną spółdzielnią socjalną „umowę o zwrot składek na ubezpieczenia społeczne opłacanych przez spółdzielnię socjalną” oraz kontynuował realizację umów zawartych w latach ubiegłych.</p> <p>Dzięki temu Spółdzielnie uzyskały finansowe wsparcie z Urzędu poprzez zwrot części kosztów zatrudnienia osób zatrudnionych na podstawie spółdzielczych umów o pracę (w ramach 1 umowy – wsparcie dla 1 osoby).</p>



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<b>Cel 3 – Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</b>	<b>Cel 2 – Promocja i wspieranie wolontariatu oraz działalności ekonomii społecznej</b>	<b>Kierunek 2 - Uczestnictwo w spotkaniach, konferencjach</b>	<p>W ramach niniejszego kierunku<sup>15</sup>, Ośrodek Pomocy Społecznej w Śremie uczestniczył w:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>wizycie studyjnej dla podmiotów ekonomii społecznej w Poznaniu – 15 osób.</li> </ul> <hr/> <p>Przedstawiciel Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Śremie uczestniczył w 2019r. w Gali Wolontariatu. Pracownik PCPR współuczestniczył w cyklicznych konferencjach dotyczących współpracy samorządów, organizacji pozarządowych oraz prywatnych przedsiębiorców, w tym spółdzielczości osób niepełnosprawnych.<sup>16</sup></p>
	<b>Cel 3 – Współpraca z instytucjami działającymi na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</b>	<b>Kierunek 1 - Wymiana informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz świadczonych formach pomocy, w tym podejmowanie wspólnych działań na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</b>	<p>W ramach niniejszego kierunku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kontynuował zawarte porozumienie z Fundacją na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem w sprawie realizacji podejmowanych zadań przez Fundację w ramach Centrum Integracji Społecznej w Śremie – wsparcie działań w obszarze aktywizacji, tj. reintegracji społecznej i zawodowej mieszkańców powiatu śremskiego.</li> <li>Kontynuował współpracę z Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie na rzecz kompleksowego wsparcia osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, będących jednocześnie klientami ośrodków.</li> <li>Współpracował z ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu śremskiego w ramach systemu pn. „Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna” (SEPI), który umożliwia bezpieczną wymianę drogą elektroniczną danych dotyczących beneficjentów obszaru rynku pracy.</li> </ul>

<sup>15</sup> Informacje uzyskane z OPS w Śremie

<sup>16</sup> Informacje uzyskane z PCPR w Śremie



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p><b>Cel 3 – Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</b></p>	<p><b>Cel 3 – Współpraca z instytucjami działającymi na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</b></p>	<p><b>Kierunek 1 - Wymiana informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz świadczonych formach pomocy, w tym podejmowanie wspólnych działań na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</b></p>	<p>W zakresie powyższego kierunku<sup>17</sup>:</p> <p>a) Ośrodek Pomocy Społecznej w Śremie</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• współpracował z Powiatowym Urzędem Pracy w Śremie w ramach porozumienia o współpracy w zakresie realizacji Projektu „Aktywni w Śremie – Integracja i Aktywizacja” w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa 7., Włączenie Społeczne, Działanie 7.1. Aktywna Integracja, Poddziałanie 7.1.2. Aktywna Integracja – Projekty Konkursowe z dnia 01.08.2016r.,</li> <li>• współpracował z Centrum Integracji Społecznej działającym przy Fundacji Na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem na podstawie Ustawy o zatrudnieniu socjalnym z dnia 13 czerwca 2003r. (Dz. U. z 2020r. poz. 176),</li> <li>• współpracował w ramach porozumienia partnerskiego w zakresie realizacji zadań Ośrodka pomocy Społecznej w Śremie – Klubu Integracji Społecznej oraz Śremskiego Sportu Sp. z o.o., Stowarzyszenia Animatorów Ekonomii Społecznej Gospodarki Rynkowej Szansa i Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie w zakresie reintegracji społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w ramach konkursu „Nowy profil usług w Klubie Integracji Społecznej” - edycja 2019. Porozumienie dotyczyło współpracy w ramach Projektu pn. „Aktywnie i Samodzielnie – Aktywizacja społeczna i zawodowa w Klubie Integracji Społecznej w Śremie”.</li> </ul> <p>b) Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• utrzymywało stały kontakt z 14 organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych oraz z Powiatową Społeczną Radą do spraw Osób Niepełnosprawnych w Śremie, dla której prowadziło obsługę administracyjno-techniczną. Rada w 2019 roku obradowała 6-krotnie.</li> <li>• w ramach współpracy na bieżąco informowało organizacje pozarządowe zrzeszające osoby niepełnosprawne, ich rodziny i opiekunów o inicjatywach podejmowanych przez różnorodne podmioty na rzecz ich członków oraz uczestniczyło w okresowych spotkaniach członków organizacji w ich siedzibach (udział pracowników w 5 przedsięwzięciach w ramach udzielonych</li> </ul>

<sup>17</sup>Informacje uzyskane z: OPS w Śremie, PCPR w Śremie



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p><b>Cel 3 – Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</b></p>	<p><b>Cel 3 – Współpraca z instytucjami działającymi na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</b></p>	<p><b>Kierunek 2 - Uczestnictwo pracowników instytucji w szkoleniach, spotkaniach, konferencjach</b></p>	<p>dofinansowań ze środków PFRON, 8 spotkaniach oraz 7 konferencjach, forach i galach).</p> <p>Przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie uczestniczyli m.in. w:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• w wydarzeniach zorganizowanych w ramach projektu partnerskiego, do którego przystąpiła gmina Śrem pn. „Kooperacja - efektywna i skuteczna”. Celem projektu jest wypracowanie i wdrożenie modelu kooperacji pomiędzy instytucjami pomocy i integracji społecznej, a innymi podmiotami (edukacja, zdrowie, kultura, sport, sądownictwo i policja) dla gmin miejsko-wiejskich i wprowadzenie nowego profilu usług opartego o wzajemną współpracę i wykorzystanie potencjału tych instytucji w działaniach na rzecz włączenia społecznego osób i rodzin.</li> <li>• Tutejszy Urząd w ramach powyższego projektu wziął udział w pracach Powiatowej Grupy Decydentów z powiatu śremskiego (spotkania odbyły się w Urzędzie Miejskim w Śremie oraz w siedzibie Śremskich TBSów). Urząd wziął także udział w seminarium dla interesariuszy zaangażowanych w pomoc i wsparcie rodzin z terenu powiatu śremskiego pn. „Efektywna współpraca w zespole” (spotkanie odbyło się w Bibliotece Publicznej w Śremie),</li> <li>• spotkaniu zorganizowanym przez Ośrodek Pomocy Społecznej w Śremie na temat usług realizowanych przez Samorząd Gminy Śrem na rzecz osób z niepełnosprawnością i ich rodzin.</li> </ul> <p>Przedstawiciele Ośrodka Pomocy Społecznej w Śremie wzięli udział w następujących spotkaniach, szkoleniach, konferencjach oraz seminariach w zakresie niniejszego kierunku:<sup>18</sup></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• wizyta studyjna dla podmiotów ekonomii społecznej w Poznaniu – 1 osoba,</li> <li>• ROPS w Poznaniu – grupa robocza ds. zatrudnienia socjalnego – 2 osoby,</li> <li>• wizyta studyjna dla podmiotów ekonomii społecznej w województwie łódzkim – 2 osoby,</li> <li>• konferencja z okazji jubileuszu 30-lecia działalności Fundacji Pomocy Wzajemnej „BARKA” – 4 osoby.</li> </ul>

<sup>18</sup> Informacje uzyskane od OPS w Śremie



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p><b>Cel 3 – Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</b></p>	<p><b>Cel 3 – Współpraca z instytucjami działającymi na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</b></p>	<p><b>Kierunek 2 - Uczestnictwo pracowników instytucji w szkoleniach, spotkaniach, konferencjach</b></p>	<p>Udział pracowników OPS w Książu Wlkp. w spotkaniach i konferencjach pracowników socjalnych OPS oraz asystenta rodziny dotyczących m.in. form wsparcia osób uwikłanych w przemoc, wsparcia osób starszych, niepełnosprawnych oraz osób zależnych.<sup>19</sup></p> <p>13 pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Śremie brało udział w szkoleniach, seminariach i konferencjach, które miały wpływ na rozwój kompetencji i podniesienie kwalifikacji (łącznie pracownicy skorzystali z 46 ofert podnoszących swoją wiedzę i kwalifikacje).<sup>20</sup> Podnoszenie i doskonalenie kwalifikacji zawodowych przez pracowników OPS w Brodnicy<sup>21</sup> poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- udział w szkoleniach,</li> <li>- uczestniczenie w spotkaniach i konferencjach.</li> </ul>

<sup>19</sup> Informacje uzyskane z OPS w Książu Wlkp.

<sup>20</sup> Informacje uzyskane od PCPR w Śremie

<sup>21</sup> Informacje uzyskane z OPS w Brodnicy



### III. Finansowanie w 2019 roku Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2020

W 2019 roku Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2020 realizowany był przez jednostki organizacyjne powiatu śremskiego oraz Gminy funkcjonujące na naszym terenie wraz z właściwymi Ośrodkami Pomocy Społecznej przy współpracy pracodawców, przedsiębiorców, Stowarzyszenia Unii Gospodarczej Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wspierania Małej Przedsiębiorczości oraz organizacji pozarządowych.

#### 1. Źródła finansowania

Na finansowanie w 2019 roku realizacji Powiatowego Programu Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2020 przeznaczono środki Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego, Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego, środki budżetu powiatu oraz budżetów gmin i organizacji pozarządowych.

#### 1.1 Fundusz Pracy/Europejski Fundusz Społeczny

Powiat Śremski dysponował w 2019 roku łącznym limitem środków finansowych na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **2.321.500,00 złotych**.

**Tabela 2** Zestawienie programów realizowanych przez PUP w 2019 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Wysokość środków w złotych
1.	Podstawowa kwota Funduszu Pracy	496.183,00
2.	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	901.192,00
3.	Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	570.025,00
4.	Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa	28.600,00
5.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	325.500,00
<b>RAZEM</b>		<b>2.321.500,00</b>

Źródło: Decyzje MRPiPS. Opracowanie własne.



**Tabela 3** Ogółem wydatki Funduszu Pracy

Lp.	Wyszczególnienie	Środki Funduszu Pracy w 2019 roku	Wydatki Funduszu Pracy w 2019 roku	% wykonania wydatków (kol. 4 : kol. 3) x 100
1.	Podstawowa kwota Funduszu Pracy	496.183,00	494.353,08	99,6
2.	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	901.192,00	891.307,01	98,9
3.	Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	570.025,00	555.190,36	97,4
4.	Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa	28.600,00	26.745,81	93,5
5.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy*	325.500,00	325.495,48	100,00
<b>RAZEM</b>		<b>2.321.500,00</b>	<b>2.293.091,74</b>	<b>98,8</b>

*Źródło:* Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy. Opracowanie własne.

\*Krajowy Fundusz Szkoleniowy przeznaczony jest na finansowanie szkoleń pracowników i pracodawców

**Tabela 4** Wydatki na świadczenia obligatoryjne

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy w 2019 roku
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	1.350.973,69
2.	Dodatki aktywizacyjne	110.075,10
3.	Świadczenia integracyjne	143.575,01
<b>RAZEM</b>		<b>1.604.623,80</b>

*Źródło:* Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy. Opracowanie własne.

**W 2019 roku wydatki limitowane na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz świadczenia obligatoryjne wyniosły łącznie 3.897.715,54 złotych.**

## 1.2 Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie dysponował środkami z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na aktywizację zawodową w kwocie **64.609,00 zł**. W/wym. kwotę przekazano na zrefundowanie pracodawcy kosztów wyposażenia utworzonego miejsca pracy, udzielenie niepełnoprawnej osobie poszukującej pracy dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej, sfinansowanie odbycia stażu przez 2 osoby oraz sfinansowanie szkolenia 1 osoby. Na powyższe formy wsparcia ostatecznie wydatkowano łącznie kwotę **64.607,58 zł**.



### 1.3 Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego

W 2019 roku Stowarzyszenie Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wspierania Małej Przedsiębiorczości w ramach funduszu pożyczkowego JEREMIE\_2 pozyskała dla przedsiębiorców rozwój działalności/tworzenie nowych miejsc pracy w wysokości 6.360.588,24 zł.

Ponadto Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego (...) udzielała wsparcia pożyczkowego w ramach *Mikropożyczkowego Funduszu dla rozwoju Wielkopolski*, który skierowany jest dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. Wartość udzielonych pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej wyniosła **599.984,00 zł**.

### 1.4 Budżet Powiatu

Powiat śremski finansuje wynagrodzenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy, dzięki czemu możliwa jest realizacja jego ustawowych zadań. Ponadto szkoły ponadgimnazjalne powiatu oraz PCPR, realizowały zadania wpisujące się w powyższy program, finansując je w ramach własnych środków budżetu.

### 1.5 Budżet Gmin

W 2019 roku Urząd zawarł z gminami wchodzącymi w skład powiatu śremskiego porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Porozumienia miały na celu aktywizację osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Prace społecznie użyteczne polegały na wykonywaniu, przez skierowane osoby uprawnione prac na terenie gminy, w której te osoby zamieszkiwały lub przebywały w wymiarze 10 godzin w tygodniu (prace porządkowe, usługi opiekuńcze itp.). Za wykonaną pracę osobom przysługiwały świadczenia, które były refundowane przez Urząd ze środków Funduszu Pracy w wysokości do 60% przysługującej kwoty.

W 2019 roku wydatki Urzędu w tym zakresie wyniosły **20.333,28 zł**. Pozostała kwota świadczeń wypłacanych osobom skierowanym do prac społecznie użytecznych finansowana była z budżetów wszystkich gmin naszego powiatu.

DYREKTOR  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
w Śremsku

Zofia Barcz

Aldona Konieczna  
Główna Księgowa

Małgorzata Kubiak  
Pośrednik Pracy  
DORADCA KLIENTA