

UCHWAŁA NR
RADY POWIATU W ŚREMIE

z dnia 2020 r.

**w sprawie zmiany uchwały nr XLIV/350/2018 Rady Powiatu w Śremie z dnia 31 sierpnia 2018 r.
w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez
powiat śremski**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2020 r. poz. 920), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli: NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Region Wielkopolska oraz Związkiem Nauczycielstwa Polskiego - oddział w Śremie, Rada Powiatu w Śremie uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale nr XLIV/350/2018 Rady Powiatu w Śremie z dnia 31 sierpnia 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez powiat śremski (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2018 r. poz. 6713) zmienionej uchwałą nr X/83/2019 Rady Powiatu w Śremie z dnia 30 sierpnia 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2019 r. poz.7543) wprowadza się następujące zmiany:

1. § 2 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 12 miesięcy”.

2. uchyla się § 3 ust. 1 pkt 4,

3. § 3 ust. 2 otrzymuje brzmienie: Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w następujących przedziałach:


- 1) dla dyrektora szkoły (zespołu szkół) - od 1% do 120% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla wicedyrektora szkoły (zespołu szkół) - od 1% do 50% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) dla kierownika szkolenia praktycznego - od 1% do 30% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) dla dyrektora poradni psychologiczno-pedagogicznej - od 1% do 50% wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) dla dyrektora międzyszkolnego ośrodka sportowego - od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

4. § 3 ust. 3 otrzymuje brzmienie: Ustalając wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2, uwzględnia się wielkość szkoły (liczbę uczniów, oddziałów, stanowisk kierowniczych), złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

5. uchyla się § 3 ust. 7 pkt 3,

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Śremie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

sprawdzono pod względem
formalno-prawnym

Piotr Budziński
Adwokat

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR.....
RADY POWIATU W ŚREMIE
z dnia

Wysoka Rado,

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) organ prowadzący szkoły i placówki oświatowe, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawczy klasy oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia, o ile nie zostały one określone w ustawie lub odrębnych przepisach.

W związku ze zmianą przepisów art. 70a ustawy - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) i przekazaniem zadań zatrudniania doradców metodycznych placówkom doskonalenia nauczycieli, których powiat śremski nie prowadzi uchyla się § 3 ust. 1 pkt 4 oraz § 3 ust. 7 pkt 3. Koniecznym jest również doprecyzowanie w regulaminie kryteriów przyznawania wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły w taki sposób, aby były one bardziej obiektywne i uwzględniały nie tylko ilość oddziałów w szkole, ale też inne bardzo ważne czynniki związane ze sprawowaną funkcją. Zasadne jest również przyznawanie dodatku motywacyjnego nauczycielom na okres krótszy niż 6 miesięcy, w związku z tym zmieniono zapis § 2 ust. 2 regulaminu określając tylko górną granicę czasu.

Biorąc powyższe pod uwagę, podjęcie uchwały jest zasadne.

Wioletta Jastrzębek
[Podpis]
Naczelnik
Wydziału Oświaty, Kultury, Sportu
i Promocji Powiatu

[Podpis]
STAROSTA
[Podpis]