

**Informacja za 2018 rok
z realizacji
*Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia
oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy
na lata 2014 – 2020***



ŚREM, CZERWIEC 2019 ROK



SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
I. Sytuacja na lokalnym rynku pracy w 2018 roku	4
II. Informacja za 2018 rok z realizacji <i>Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014-2020</i>	7
1. Cel strategiczny 1 – Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia	9
2. Cel strategiczny 2 – Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy	31
3. Cel strategiczny 3 – Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców	39
III. Finansowanie w 2018 roku <i>Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014-2020</i>	53



Wstęp

Zadania publiczne z zakresu promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, jak również aktywizacji zawodowej, realizowane są na poziomie lokalnym przez samorząd powiatowy. Zgodnie z zapisami art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018r., poz. 1265 z późn. zm.), do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy został opracowany na lata 2014-2020 oraz uchwalony na posiedzeniu Rady Powiatu w Śremie uchwałą nr XLVIII/328/14 z dnia 27 sierpnia 2014 roku. Program realizowany jest na bieżąco poprzez podejmowanie działań dążących do osiągnięcia określonych w nim celów.

Wszystkie cele Programu znajdują odzwierciedlenie w większości wspólnotowych oraz krajowych dokumentach strategicznych w sferze rozwoju zasobów ludzkich, jak i pozostają w spójności z Powiatową Strategią Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2014 - 2020.

Prezentowane opracowanie za 2018 rok, jest piątym dokumentem sprawozdawczym z Programu, przedstawiającym współdziałanie partnerów rynku pracy na wielu płaszczyznach, tj. w obszarze edukacji, przedsiębiorczości oraz polityki społecznej. Opracowanie poprzedzone zostało przedstawieniem krótkiej ogólnej sytuacji na rynku pracy w 2018 roku w powiecie śremskim.

Rok 2018 był kolejnym rokiem, który upłynął pod znakiem dominacji rynku przez pracownika. Świadczy o tym dobra sytuacja gospodarcza i ciągle spadający poziom bezrobocia, a co za tym idzie najniższy od kilkudziesięciu lat wskaźnik stopy bezrobocia. Najniższy poziom bezrobocia rejestrowanego w powiecie śremskim zaobserwowano właśnie w 2018 roku. Wówczas to stopa bezrobocia na koniec października wyniosła 1,8%, natomiast na koniec grudnia 1,9%.

Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (staże, prace społecznie użyteczne), które wpłynęły do Urzędu utrzymywała się na wysokim poziomie i wyniosła ogółem 1 814.

Podobnie jak w latach ubiegłych dużym problemem w wejściu lub powrocie na rynek pracy było niedopasowanie kompetencji kandydatów do potrzeb zatrudnieniowych pracodawców oraz długotrwałe ich bezrobocie. W 2018 roku popyt na pracę w większości branż i zawodów przewyższał podaż.

Pomimo jednak tak dobrej sytuacji, w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie w ciągu całego roku nadal pozostawała grupa osób bezrobotnych wymagająca wsparcia ze strony Urzędu. W rejestrze osób bezrobotnych pozostają bowiem w szczególności osoby najbardziej oddalone od rynku pracy, których przywrócenie na rynek pracy jest bardzo trudne.

Dlatego też PUP podejmował liczne działania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy. Podejmowane wobec nich działania nakierowane były przede wszystkim na przywrócenie zdolności do podjęcia pracy oraz uzyskanie wymaganego przez pracodawców doświadczenia zawodowego.

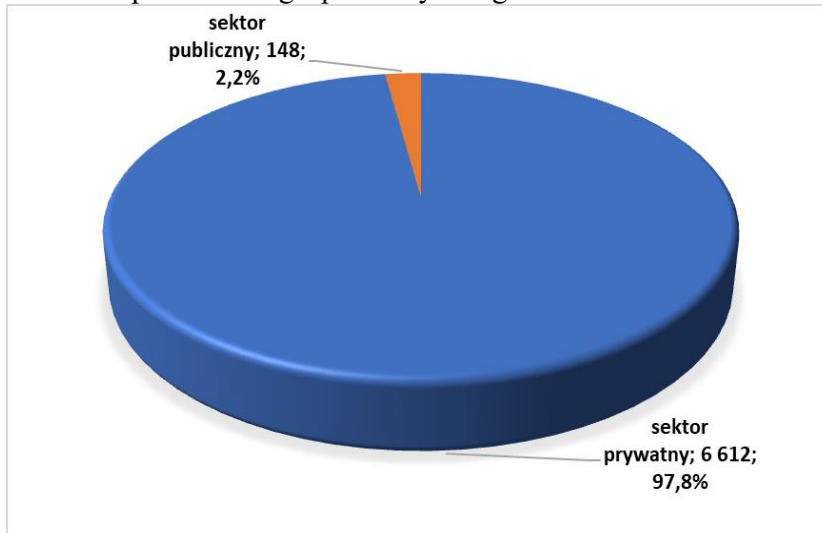
Biorąc pod uwagę powyższe, w 2018 roku PUP współpracował również z pracodawcami w zakresie tworzenia miejsc pracy poprzez m.in. organizację prac interwencyjnych, zrefundowanie wyposażenia miejsca pracy czy organizacji staży oraz z licznymi organizacjami, instytucjami i partnerami rynku pracy.

I. Sytuacja na lokalnym rynku pracy w 2018 roku

Podmioty funkcjonujące na terenie powiatu śremskiego

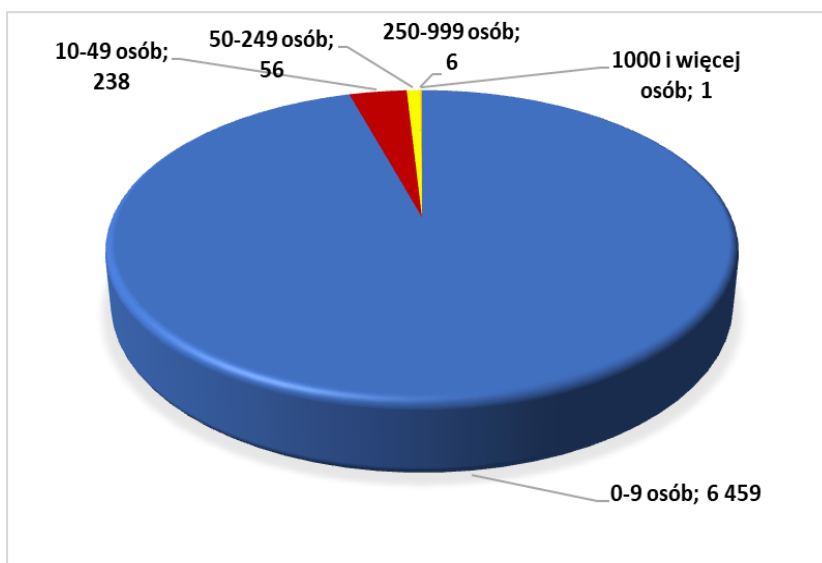
Na terenie powiatu śremskiego w końcu 2018 roku funkcjonowało 6 760 podmiotów gospodarki narodowej (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne). Z danych Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że spośród wszystkich podmiotów funkcjonujących na terenie powiatu 6 612 podmiotów działało w sektorze prywatnym, a 1481 w sektorze publicznym. Większość z funkcjonujących podmiotów (aż 95,5%, tj. 6459) to mikroprzedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników, 238 podmiotów zatrudniało od 10 do 49 pracowników, 56 przedsiębiorstw zatrudniało od 50 do 249 pracowników, w przypadku 6 podmiotów stan zatrudnienia kształtował się w przedziale od 250 do 999 pracowników, jeden podmiot zatrudniał ponad 1000 osób.

Wykres 1 Struktura podmiotów gospodarczych wg stanu w końcu 2018 roku



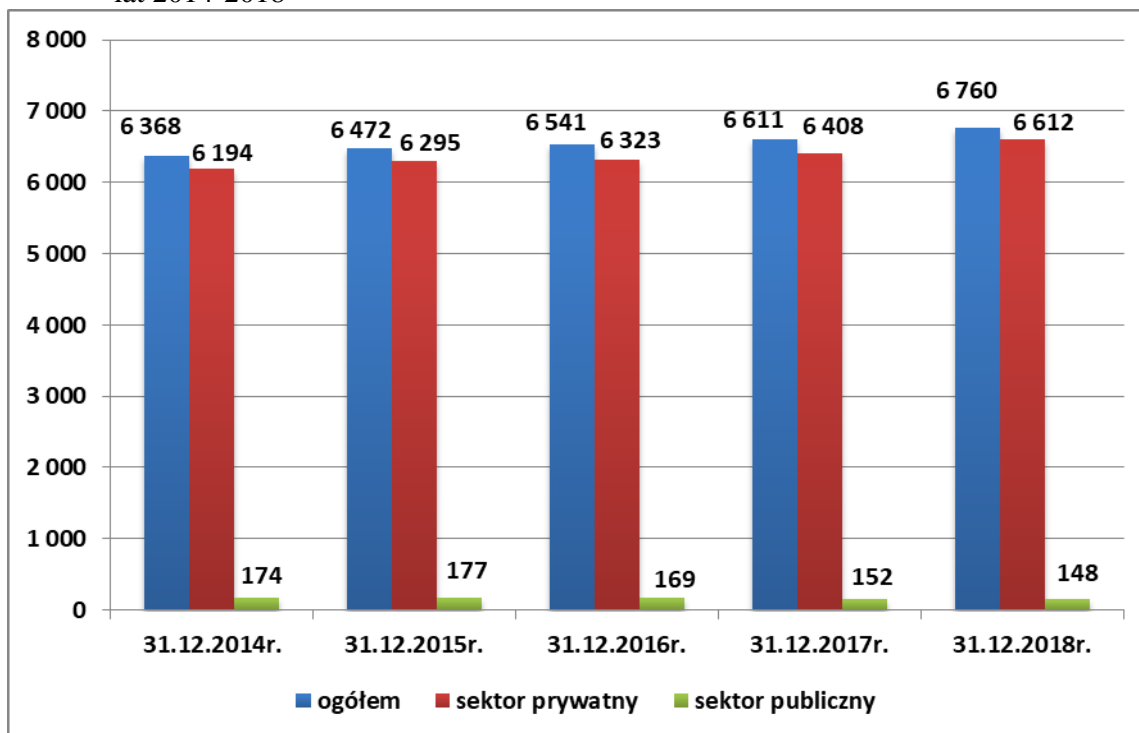
Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

Wykres 2 Podmioty działające na terenie powiatu śremskiego w końcu 2018 roku wg wielkości zatrudnienia



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

Wykres 3 Liczba podmiotów funkcjonujących na terenie powiatu śremskiego w końcu lat 2014-2018

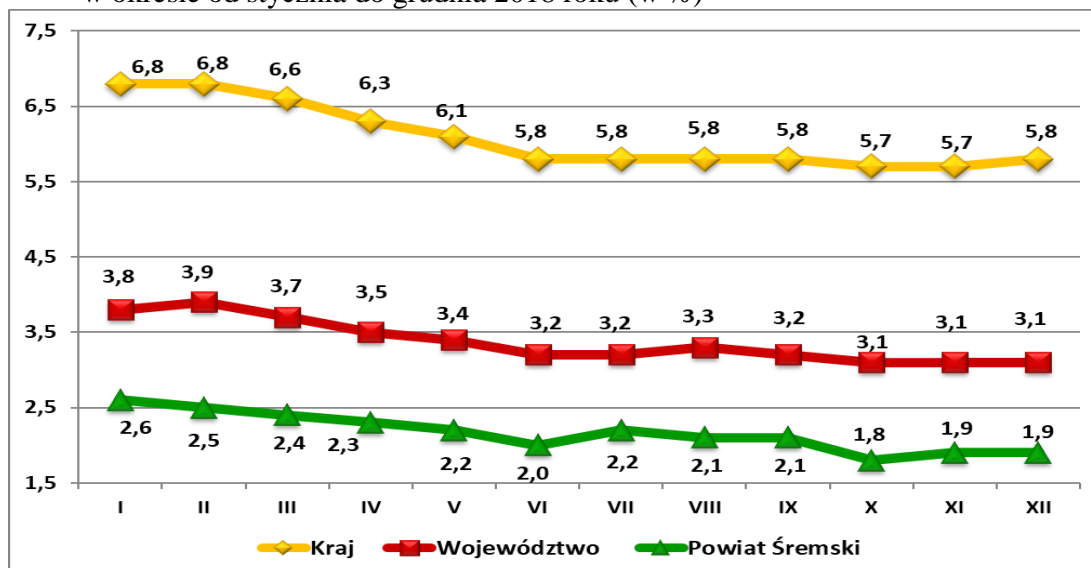


Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

Bezrobocie w powiecie śremskim w 2018 roku

- Według stanu w końcu grudnia 2018 roku stopa bezrobocia osiągnęła następujący poziom: w powiecie śremskim – 1,9%, w województwie wielkopolskim – 3,1%, w Polsce – 5,8%.
- Bezrobocie rejestrowane na terenie powiatu śremskiego według stanu w dniu 31 grudnia 2018 roku kształtowało się na poziomie 445 osób, czyli o 25,1% mniej niż w końcu 2017 roku i jednocześnie o 2,8% mniej niż w dniu 30 listopada 2018 roku. Stan ten przełożył się na stopę bezrobocia wynoszącą 1,9% w końcu 2018 roku.

Wykres 4 Stopa bezrobocia w Polsce, województwie wielkopolskim i powiecie śremskim w okresie od stycznia do grudnia 2018 roku (w %)



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

- W końcu stycznia 2018 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie kształtowała się na poziomie 623 osoby, natomiast w końcu grudnia 2018 roku wyniosła 445 osób. W końcu 2018 roku w powiecie 67,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły kobiety, 49,4% wszystkich osób bezrobotnych stanowiły osoby zamieszkałe na wsi, osób uprawnionych do zasiłku było natomiast 27,9%.

Tabela 1 Poziom i struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych według stanu w końcu 2017 i 2018 roku

Wyszczególnienie	Stan w dniu		Wzrost/spadek w liczbie osób	Wzrost/spadek (w %)	
	31.12.2017r.	31.12.2018r.			
Liczba bezrobotnych ogółem	594	445	-149	-25,1	
z tego:	kobiety	382	300	-82	-21,5
	z prawem do zasiłku	135	124	-11	-8,1
	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	45	30	-15	-33,3
	dotychczas niepracujący	58	36	-22	-37,9
	poprzednio pracujący	536	409	-127	-23,7
	zamieszkali na wsi	283	220	-63	-22,3
	bez kwalifikacji zawodowych	185	119	-66	-35,7
	bez doświadczenia zawodowego	87	62	-25	-28,7
	do 30 roku życia	168	134	-34	-20,2
	powyżej 50 roku życia	173	122	-51	-29,5
	długotrwale bezrobotni	257	143	-114	-44,4
	niepełnosprawni	88	57	-31	-35,2

Zródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPIPS-01. Opracowanie własne.

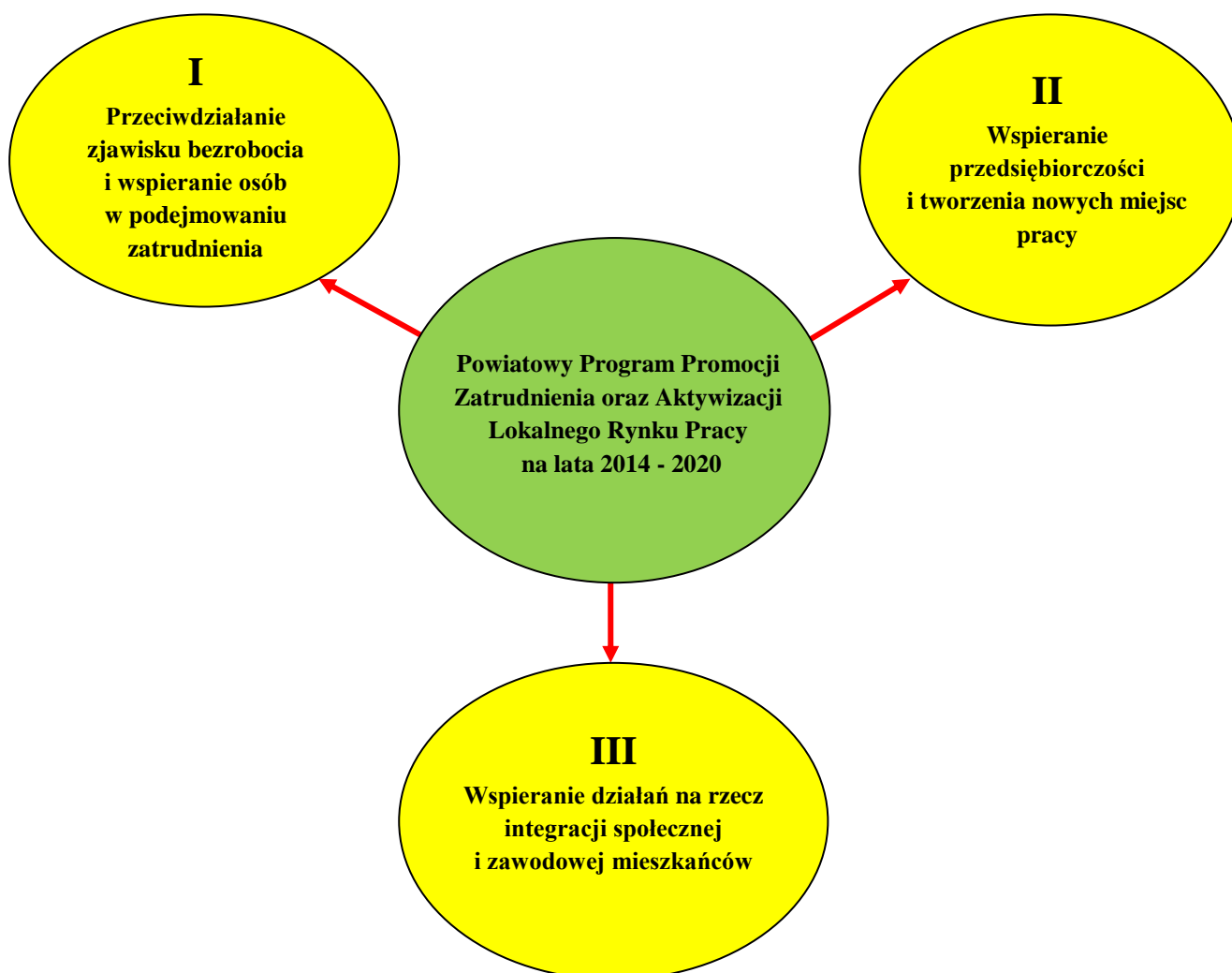
- W 2018 roku **liczba bezrobotnych rejestrujących się** (napływ) w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie **wyniosła łącznie 1 470 osób**. Spośród zarejestrowanych bezrobotnych 73,2% (tj. 1 076 osób) to osoby, które zarejestrowały się w Urzędzie po raz kolejny, zatem powróciły do ewidencji bezrobotnych, 26,8% (tj. 394 osoby) to bezrobotni wpisani do ewidencji po raz pierwszy, natomiast 90,0% (tj. 1 323 osoby) stanowili bezrobotni poprzednio pracujący.
- W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku z rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie **wyłączono 1 619 osób**. Spośród osób wyłączonych około 45% (tj. 729 osób) stanowiły osoby, które z własnej inicjatywy, jak również w wyniku działań Urzędu podjęły pracę. Dużą grupę stanowiły także osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej oraz niepotwierdzenia gotowości do pracy, które łącznie stanowiły 33,5% (tj. 543 osoby).

II. Informacja za 2018 rok z realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2020

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2020 ukierunkowany został na promocję zatrudnienia oraz aktywizację rynku pracy, a także przystosowany do zmieniających się w sposób ciągły, a zarazem dynamiczny potrzeb lokalnego rynku pracy.

Program oprócz wyznaczonych celów strategicznych oraz celów szczegółowych zawiera również kierunki działania. Wytyczone cele są wdrażane oraz realizowane poprzez podejmowanie kompleksowych działań przez wszystkie zaangażowane podmioty działające na terenie powiatu śremskiego w poszczególnych obszarach.

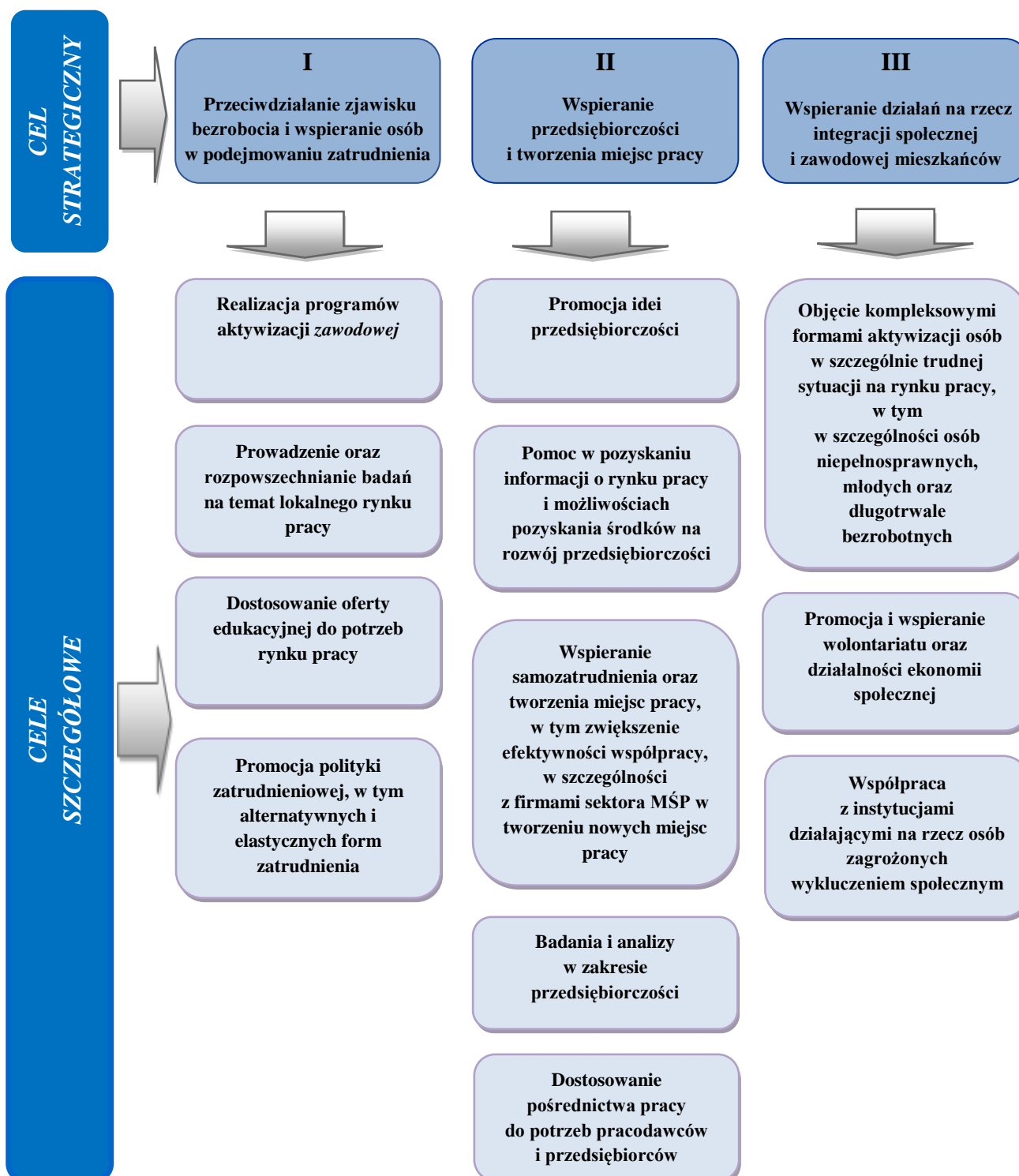
Cele strategiczne Programu na lata 2014 - 2020



Cele Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014-2020

CEL PROGRAMU

Promocja zatrudnienia i aktywizacja rynku pracy





Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 1 – Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</p>	<p>Cel 1 – Realizacja programów aktywizacji zawodowej</p>	<p>Kierunek 1 – Opracowywanie programów dla osób bezrobotnych, w szczególności młodzieży i długotrwale bezrobotnych oraz pozyskiwanie środków finansowych na ich realizację</p>	<p>W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie opracował i realizował 8 programów aktywizacji zawodowej skierowanych do osób bezrobotnych, tj.:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) „Aktywizacja <u>osób młodych</u> pozostających bez pracy w powiecie śremskim (III)”, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Oś Priorytetowa 1 <i>Osoby młode na rynku pracy</i>, Działanie 1.1 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</i>, Poddziałanie 1.1.1 <i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i>, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Projekt realizowany był w okresie od 01.01.2017r. do 31.03.2018r. W ramach projektu udzielono wsparcia 146 osobom. W 2018 roku jako kontynuację programu realizowano staże dla 12 osób oraz wypłacano z tego tytułu stypendia. Wartość projektu: 1 123 760,90 zł, w tym: - 1 109 666,82 zł w 2017 roku - 14 094,08 zł w 2018 roku. 2) „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie śremskim (III)”, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Oś priorytetowa 6 <i>Rynek pracy</i>, Działanie 6.1 <i>Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy - projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ</i>, Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020. Projekt realizowany był w okresie od 01.01.2017r. do 31.03.2018r. W ramach projektu udzielono wsparcia 112 osobom. W 2018 roku jako kontynuację programu realizowano staże dla 23 osób oraz wypłacano z tego tytułu stypendia. Ponadto realizowano prace interwencyjne dla 1 osoby i zrefundowano pracodawcy część kosztów wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne. Wartość projektu: 781 608,32 zł, w tym: - 717 550,32 zł w 2017 roku - 64 058,00 w 2018 roku.



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p><i>Cel 1 – Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</i></p>	<p><i>Cel 1 – Realizacja programów aktywizacji zawodowej</i></p>	<p><i>Kierunek 1 – Opracowywanie programów dla osób bezrobotnych, w szczególności młodzieży i długotrwale bezrobotnych oraz pozyskiwanie środków finansowych na ich realizację</i></p>	<p>3) „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (IV)” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Oś priorytetowa 1 <i>Osoby młode na rynku pracy</i>, Działanie 1.1 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</i>, Poddziałanie 1.1.1 <i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i>, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Projekt realizowany jest w okresie od 01.01.2018r. do 30.06.2019r. W 2018 roku 126 osobom (w tym 87 kobietom) udzielono wsparcia poprzez: poradnictwo zawodowe: 126 osób, staże: 51 osób (w tym 7 długotrwale bezrobotnych), bony stażowe: 4 osoby, środki na podjęcie działalności gospodarczej: 27 osób, szkolenia grupowe: 44 osoby (w tym 5 długotrwale bezrobotnych). Wartość projektu: 1 269 830,09 zł, w tym w 2018 roku: 976 792,38 zł.</p> <p>4) „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie śremskim (IV)” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Oś priorytetowa 6 <i>Rynek pracy</i>, Działanie 6.1 <i>Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ</i>, Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020. Projekt realizowany jest w okresie od 01.01.2018r. do 30.06.2019r. W 2018 roku wsparciem objęto 75 osób, w tym poradnictwem zawodowym: 75 osób, stażami: 38 osób (w tym 10 osób długotrwale bezrobotnych), środkami na podjęcie działalności gospodarczej: 17 osób (w tym 2 osoby długotrwale bezrobotne), szkoleniami grupowymi: 20 osób (w tym 5 długotrwale bezrobotnych). Wartość projektu: 688 589,41 zł, w tym 529 684,16 zł w 2018 roku.</p> <p>5) 2 edycje Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) zorganizowane z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie we współpracy z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Śremie. Podmiotem współpracującym był również Urząd Miejski w Śremie. W I edycji programu udział wzięło 11 osób bezrobotnych z gminy Śrem oddalonych od rynku pracy, nieuprawnionych do zasiłku, dla których ustalono profil pomocy III korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy</p>



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 1 – Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</p>	<p>Cel 1 – Realizacja programów aktywizacji zawodowej</p>	<p>Kierunek 1 – Opracowywanie programów dla osób bezrobotnych, w szczególności młodzieży i długotrwale bezrobotnych oraz pozyskiwanie środków finansowych na ich realizację</p>	<p>społecznej. Aktywizacja zawodowa prowadzona była w formie wykonywania prac społecznie użytecznych. Integracja społeczna realizowana była natomiast poprzez warsztaty edukacyjne oraz specjalistyczne poradnictwo. Program realizowany był w okresie od 01.04.2018r. do 31.05.2018r., w ramach środków Funduszu Pracy. Łączna wartość wydatków poniesionych w ramach w/wym. środków wyniosła 2 211,30 zł. Pozostała kwota świadczeń finansowana była z budżetu gminy i wyniosła 1 474,20 zł.</p> <p>Kolejną edycję Programu Aktywizacja i Integracja, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie rozpoczął od 01.05.2018r. Program realizowany był do 30.06.2018r. W w/wym. programie udział wzięło 9 osób z gminy Śrem. Łączna wartość wydatków poniesionych w ramach środków Funduszu Pracy wyniosła 2 804,40 zł. Pozostała kwota świadczeń finansowana była z budżetu gminy i wyniosła 1 869,60 zł.</p> <p>6) Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (ARiMR), finansowany z pozyskanych dodatkowo przez Urząd Pracy środków rezerwy Ministra. Okres realizacji programu 01.04.2018r. – 31.12.2018r.; wsparciem w postaci staży objęte zostały 3 osoby. Jako wsparcie towarzyszące osoby te otrzymały zwrot kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu. Wartość przyznanych Urzędowi środków na realizację przedmiotowego programu wynosiła 28 000,00 zł.</p> <p>7) Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi, finansowany z pozyskanych dodatkowo przez Urząd Pracy środków rezerwy Ministra. Okres realizacji projektu 01.06.2018r. – 31.12.2018r.; programem objęto 5 osób, udzielono następujących form wsparcia: staże dla 3 osób, środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 2 osób. Łączna wartość przyznanych Urzędowi środków na realizację przedmiotowego programu wynosiła 45 000,00 zł.</p>



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
Cel 1 – Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia	Cel 1 – Realizacja programów aktywizacji zawodowej	Kierunek 1 – Opracowywanie programów dla osób bezrobotnych, w szczególności młodzieży i długotrwale bezrobotnych oraz pozyskiwanie środków finansowych na ich realizację	W ramach przedmiotowego kierunku: – Ośrodek Pomocy Społecznej w Śremie ¹ realizował Projekt Aktywni w Śremie – Integracja i aktywizacja w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa 7, Włączenie Społeczne, Działanie 7.1. Aktywna Integracja, Poddziałanie 7.1.2. Aktywna Integracja – Projekty Konkursowe.
	Cel 2 – Prowadzenie oraz rozpowszechnianie badań na temat lokalnego rynku pracy	Kierunek 1 – Inicjowanie i realizacja badań w zakresie diagnozowania potrzeb lokalnego rynku pracy, w tym badanie potrzeb szkoleniowych osób zarejestrowanych w PUP Kierunek 2 – Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych Kierunek 3 – Prowadzenie statystyk (analiz) dotyczących rynku pracy	W ramach niniejszego celu szczegółowego oraz 3 kierunków działania, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w minionym roku sporządził: 1) „Wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia w powiecie śremskim” w celu stworzenia właściwej tematyki szkoleń w oparciu o przeprowadzoną analizę zgłoszeń osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP, pracowników PUP, ośrodków pomocy społecznej z terenu powiatu śremskiego oraz analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy. 2) „Listę zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności, na które istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy powiatu śremskiego”, stanowiącą niezbędny element m.in. do sporządzenia planu szkoleń osób bezrobotnych. 3) Raport „Zawody deficytowe i nadwyżkowe, Powiat śremski, Informacja sygnałna II półrocze 2017 roku”, „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie śremskim w 2017 roku”, „Zawody deficytowe i nadwyżkowe, Powiat śremski. Informacja sygnałna I półrocze 2018r.”, 4) Raport o sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych powiatu śremskiego (rocznik 2017/2018). Raporty określone w punkcie 3) oraz 4) zostały przekazane do: Wydziału Oświaty, Kultury, Sportu i Promocji Powiatu Starostwa Powiatowego w Śremie, a także szkołom ponadgimnazjalnym powiatu (publicznym oraz niepublicznym). 5) 12 miesięcznych analiz, 4 kwartalne, 2 półroczne oraz 1 roczne sprawozdanie dotyczące poziomu oraz struktury osób bezrobotnych w powiecie śremskim,

¹ Informacje uzyskane z Ośrodka Pomocy Społecznej w Śremie



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 1 – <i>Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</i></p>	<p>Cel 2 – <i>Prowadzenie oraz rozpowszechnianie badań na temat lokalnego rynku pracy</i></p>	<p>Kierunek 1 – <i>Inicjowanie i realizacja badań w zakresie diagnozowania potrzeb lokalnego rynku pracy, w tym badanie potrzeb szkoleniowych osób zarejestrowanych w PUP</i></p> <p>Kierunek 2 – <i>Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych</i></p> <p>Kierunek 3 – <i>Prowadzenie statystyk (analiz) dotyczących rynku pracy</i></p>	<p>w tym również dotyczące sytuacji osób niepełnosprawnych bezrobotnych. Comiesięczne analizy zostały przekazane do: Starostwa Powiatowego w Śremie oraz gmin powiatu śremskiego. Ponadto są rozpowszechniane na stronie internetowej PUP.</p> <p>6) Opracowanie „Sytuacja na rynku pracy w Powiecie Śremskim – Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie za 2017 rok” sporządzone w marcu 2018 roku. Opracowanie rozpowszechniono na stronie internetowej PUP.</p> <hr/> <p>W ramach niniejszego celu szczegółowego oraz 1 kierunku działania Ośrodki Pomocy Społecznej w Brodnicy diagnozował potrzeby lokalnego rynku pracy oraz badał potrzeby szkoleniowe mieszkańców gminy Brodnica zarejestrowanych w PUP i korzystających jednocześnie z pomocy Ośrodka. Ponadto, OPS w Brodnicy sporządzał wykaz potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych korzystających z pomocy Ośrodka i przekazywał je do PUP w Śremie².</p>
	<p>Cel 3 – <i>Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy</i></p>	<p>Kierunek 1- <i>Podnoszenie potencjału zawodowego bezrobotnych poprzez udział w szkoleniach</i></p>	<p>Celem szkolenia jest uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych niezbędnych do wykonywania pracy. W 2018 roku, PUP w Śremie współpracując z instytucjami szkoleniowymi organizował szkolenia w formie pozaszkolnych zajęć. W związku z tym szkoleniami indywidualnymi oraz grupowymi łącznie objęto 66 osób bezrobotnych.</p> <p>Przeprowadzone szkolenia grupowe to:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 szkolenie pn. „Magazynier z obsługą komputera i wózków jezdniowych (z wymianą butli gazowych)” dla 12 osób bezrobotnych; • 1 szkolenie pn. „Kurs kosmetyczny z obsługą komputera (zakończony egzaminem ECDL)” dla 16 osób bezrobotnych;

² Informacje uzyskane z OPS w Brodnicy



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 1 – <i>Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</i></p>	<p>Cel 3 – <i>Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy</i></p>	<p>Kierunek 1- <i>Podnoszenie potencjału zawodowego bezrobotnych poprzez udział w szkoleniach</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • 1 szkolenie pn. „Operator wózków jezdniowych (z wymianą butli gazowych)” dla 10 osób bezrobotnych; • 2 szkolenia pn. „Sprzedawca z obsługą urządzeń i komputera (zakończony egzaminem ECDL)” dla 26 osób bezrobotnych. <p>Przeprowadzone szkolenia indywidualne to:</p> <ul style="list-style-type: none"> • „Kurs makijażu permanentnego mikropigmentacja”; • „Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi met. MAG (135)”.



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 1 – <i>Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</i></p>	<p>Cel 3 – <i>Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy</i></p>	<p>Kierunek 2 – <i>Rozwój kompleksowego doradztwa zawodowego i edukacyjnego w szkołach, w tym we współpracy z PUP i innymi partnerami rynku pracy</i></p>	<p>W ramach przedmiotowego kierunku, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie, zorganizował 2 spotkania w ramach grupowych informacji zawodowych łącznie dla 119 osób niezarejestrowanych w PUP w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 spotkanie w lutym 2018r. dla 99 osób niezarejestrowanych w PUP w Śremie, będących uczniami <i>IV klas</i> Zespołu Szkół Ekonomicznych im. Cyryla Ratajskiego w Śremie, • 1 spotkanie w marcu 2018r. dla 20 osób niezarejestrowanych w PUP w Śremie, będących uczniami <i>I klasy</i> Zespołu Szkół Technicznych im. Hipolita Cegielskiego w Śremie. <p>Podczas w/wym. spotkań informacyjnych młodzież miała okazję zapoznać się z sytuacją na lokalnym rynku pracy oraz z możliwościami aktywizacji zawodowej. Szczególnie zglobiono tematykę podstawowych usług rynku pracy, dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej oraz instrumentów rynku pracy dostępnych dla osób do 30 roku życia (dostępnych w roku 2018).</p> <p>W dniu 16 marca 2018 roku w ramach funkcjonującego w Powiecie Śremskim lokalnego partnerstwa edukacyjnego pn. „<i>Edukacja – Praca – Przyszłość</i>” odbyły się warsztaty dla pedagogów, doradców zawodowych, kierowników szkolenia praktycznego oraz pracodawców, podczas których poruszone zostały w szczególności następujące tematy:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Rola doradztwa edukacyjno-zawodowego w szkołach, – Sytuacja na lokalnym rynku pracy, – Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie śremskim, – Sytuacja absolwentów z terenu powiatu śremskiego. <p>W ramach przedmiotowego kierunku w 2018 roku w szkołach ponadgimnazjalnych powiatu śremskiego oraz w Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej w Śremie realizowano następujące zadania:³</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Zespół Szkół Technicznych im. Hipolita Cegielskiego w Śremie: <ul style="list-style-type: none"> • współpracował z Powiatowym Urzędem Pracy, Młodzieżowym Centrum Kariery, dzięki czemu młodzież miała ułatwiony dostęp do poradnictwa

³ Informacje uzyskane z Wydziału Oświaty, Kultury, Sportu i Promocji Powiatu Starostwa Powiatowego w Śremie



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 1 – <i>Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</i></p>	<p>Cel 3 – <i>Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy</i></p>	<p>Kierunek 2 – <i>Rozwój kompleksowego doradztwa zawodowego i edukacyjnego w szkołach, w tym we współpracy z PUP i innymi partnerami rynku pracy</i></p>	<p>zawodowego,</p> <ul style="list-style-type: none"> • dbał o przyszłość uczniów i przygotowywał ich do sytuacji kryzysowych w przyszłości (bezrobocie) poprzez pogadanki z doradcami zawodowymi. Szkoła korzysta z Grantów Uczelni Wyższych realizując program „Czas zawodowców BIS” przy współpracy z Politechniką Poznańską. • często organizował dla młodzieży spotkania z pracodawcami w szkole oraz wyjścia do lokalnych firm. Dzięki temu uczniowie mieli możliwość poznania specyfikacji pracy w danej firmie oraz wymagań potencjalnego pracodawcy, • organizował spotkania w budynku ZST z doradcami zawodowymi szkół podstawowych oraz gimnazjalnych w miesiącu grudniu 2018 roku oraz przedstawicielami firm lokalnych w celu przedstawienia oferty kształcenia na rok szkolny 2019. <p>2) Zespół Szkół Politechnicznych im. Powstańców Wielkopolskich w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • powołał szkolny zespół doradztwa edukacyjno-zawodowego, • realizował przez członków zespołu założenia i zadania w zakresie wewnątrzszkolnego doradztwa zawodowego, w tym: <ul style="list-style-type: none"> – napisanie Ramowego programu wewnątrzszkolnego systemu doradztwa zawodowego w ZSP obowiązującego w bieżącym roku 2018/2019, – prowadzenie zajęć doradztwa zawodowego przygotowujących uczniów do świadomego planowania kariery i podjęcia roli zawodowej, – koordynowanie działalności informacyjno-doradczej w szkole, – współpracę nauczycieli i instytucji w tworzeniu i zapewnianiu ciągłości działań w zakresie doradztwa edukacyjno-zawodowego, udostępnianie scenariuszy lekcji, informowanie o planowanych wydarzeniach szkolnych i ogólnopolskich (olimpiady, konkursy) związanych tematycznie z doradztwem zawodowym, – 27.09.2018r. przygotowanie do udziału w II edycji Młodzieżowego Forum „Dobre praktyki kluczem do Twojego sukcesu” skierowanego dla szkół branżowych oraz techników uczestniczących w projekcie „Kwalifikacje zawodowe kluczem do sukcesu”. Cel takich inicjatyw to popularyzacja wśród uczniów potrzeby całonocnego poradnictwa



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 1 – <i>Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</i></p>	<p>Cel 3 – <i>Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy</i></p>	<p>Kierunek 2 – <i>Rozwój kompleksowego doradztwa zawodowego i edukacyjnego w szkołach, w tym we współpracy z PUP i innymi partnerami rynku pracy</i></p>	<p>kariery i przedsiębiorczych postaw poprzez przedstawienie dobrych praktyk w doradztwie zawodowym,</p> <ul style="list-style-type: none"> – organizacja Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery – działania realizowane były pod hasłem „Bądź architektem swojego szczęścia!”. <p>W ramach szkolnego OTK realizowane były różnorodne pomysły oraz inicjatywy, m.in.: Międzyszkolny Turniej Chłopskiej Szkoły Biznesu o Puchar Starosty Śremskiego; E-spotkanie – „VI Ogólnopolskiego Dnia Planowania Kariery. Samorozwój kluczem do sukcesu!” zorganizowane przez WSiP dla uczniów techników i liceów; szkolny konkurs plastyczny; spotkania z pracownikami instytucji użyteczności publicznej – ZUS; zainicjowanie udziału w ogólnopolskich olimpiadach tematycznych; prezentacja filmów i materiałów dydaktycznych w celu popularyzowania poradnictwa zawodowego oraz idei świadomego planowania kariery edukacyjnej i zawodowej.</p> <p>Wszystkie powyższe działania, rozwijające kompetencje były relacjonowane na bieżąco na szkolnym Facebooku.</p> <p>Tegoroczny OTK odbywał się, jak 9 poprzednich edycji, pod auspicjami Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych RP.</p> <ul style="list-style-type: none"> – E-spotkania dla uczniów ZSP od 28.10.2018r. organizowane przez WSiP w ramach VI Ogólnopolskiego Dnia Planowania Kariery pod hasłem „Samorozwój kluczem do kariery”. W programie: <ul style="list-style-type: none"> - Najważniejsze pytanie w karierze, - Komiks jako niestandardowa pomoc w nauce, - Chcę być kimś – aplikacja życiowego sukcesu. – podejmowanie inicjatyw poszerzających wiedzę i doskonalących umiejętności miękkie wśród uczniów szkoły ze szczególną uwagą, aby tematy poruszane w czasie takich wydarzeń, były adekwatne do wyzwań, z jakimi młodzi ludzie, już za chwilę, zmierzą się rozpoczynając studia czy wchodząc na rynek pracy. <p>Były to np. zajęcia warsztatowe w bankach, spotkania z Powiatowym Rzecznikiem Konsumentów, współpraca z WSB w Poznaniu, wycieczki dydaktyczne na targi branżowe.</p>



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 1 – Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</p>	<p>Cel 3 – Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy</p>	<p>Kierunek 2 – Rozwój kompleksowego doradztwa zawodowego i edukacyjnego w szkołach, w tym we współpracy z PUP i innymi partnerami rynku pracy</p>	<p>W ramach kontynuacji współpracy z KULCZYK FOUNDATION, szkolni doradcy zawodowi otrzymali do dyspozycji unikalne scenariusze zajęć warsztatowych, które w atrakcyjny sposób kształtują kompetencje społeczne, a w szczególności te związane z empatią i wchodzeniem w relacje z innymi,</p> <ul style="list-style-type: none"> – koordynowanie działań w ramach realizacji programu Państwowej Inspekcji Pracy „Kultura bezpieczeństwa”, • podnosił kwalifikacje i umiejętności zawodowe członków Zespołu: <ul style="list-style-type: none"> – udział w szkoleniu Akademia Doradcy Zawodowego, zorganizowanym przez Virtus Centrum Wsparcia Aktywności i Rozwoju, – podjęcie studiów podyplomowych z doradztwa zawodowego – 1 nauczyciel, – udział w roli beneficjenta w projekcie współfinansowanym przez UE pt. „Kwalifikacje zawodowe kluczem do sukcesu – wspieramy rozwój kształcenia zawodowego w MOF Poznania”; • prowadził przez pedagoga szkolnego (członka Zespołu) doradztwo edukacyjno-zawodowe dla uczniów (indywidualnych i grupowych), w tym: <ul style="list-style-type: none"> – systematycznie diagnozował zapotrzebowania uczniów na informacje edukacyjne i zawodowe oraz pomoc w planowaniu kształcenia i kariery zawodowej, – gromadził, aktualizował i udostępniał informacje edukacyjne i zawodowe rodzicom, nauczycielom i uczniom, – udzielał indywidualnych konsultacji uczniom i rodzicom. <p>3) Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wzięła udział w Targach Edukacyjnych oraz Forum „Edukacja-Praca-Przyszłość” w dniu 16.03.2018r.; prezentacja Poradni na stoiskach, • zorganizowała warsztaty z PUP dla doradców zawodowych nt. „Rola doradztwa edukacyjno-zawodowego w szkole” – 18 osób (głównie pedagodzy i psychologzy szkolni), • przeprowadzała porady i testy zawodoznawcze indywidualne podczas Targów – 37 uczniów.



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 1 – <i>Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</i></p>	<p>Cel 3 – <i>Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy</i></p>	<p>Kierunek 2 – <i>Rozwój kompleksowego doradztwa zawodowego i edukacyjnego w szkołach, w tym we współpracy z PUP i innymi partnerami rynku pracy</i></p>	<p>4) Zespół Szkół Rolniczych w Grzybnie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • realizował staże (hotelarze – Niemcy): 10 osób i opiekun, • prowadził kursy podnoszące umiejętności w branży kelnersko-hotelarskiej: Kurs – Nauka usługiwania-kelner, barman, somelier – Akademia kelnerska w Puławach – 30 osób, • realizował projekt „Sady Tradycyjne” – 12 osób, • realizował projekt tereny zieleni osiedlowej „Łąki kwietne” – 20 osób, • realizował projekt „Ogrody Sensoryczne” dla osób niepełnosprawnych – 20 osób, • realizował projekt „Aleje Śródpolne” – 20 osób, • realizował projekt „Gmina Przyjazna Pszczołom” – 32 osoby, • realizował projekt „Akademia Przyrody” – 120 osób, • podpisał Umowę Partnerską z PHR – 12 osób, • podpisał Umowę Partnerską z Top Farms – Baza Mechanizacji Rolnictwa – 8 osób, • podpisał Umowę Partnerską z Hotelem „L’Ascada”, „Cztery Korony”, „Metropol” – 8 osób, • współpracował z Okręgową Stacją Chemiczno-Rolniczą - 18 osób, • współpracował z SHIUZ Tulce – 30 osób, • współpracował w zakresie dydaktyki z UP Poznań z katedrami Wydziału Ogrodnictwa i architektury krajobrazu, Wydział Medycyny Weterynaryjnej i Nauk o zwierzętach, Wydział Rolnictwa i Bioinżynierii – 70 osób, • modyfikował programy nauczania zgodnie z potrzebami rynku pracy (hotelarz – innowacja dietetyczna) – 30 osób. <p>5) Zespół Szkół Ogólnokształcących im. gen. Józefa Wybickiego w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wśród uczniów klas I LO – przeprowadzono testy predyspozycji zawodowych dot. wyboru przedmiotów rozszerzonych, rozmowy doradcze z uczniami nt. dalszej drogi kształcenia, • wśród uczniów klas III Gimnazjum przeprowadzono rozmowy doradcze, autotest – profil zainteresowań. Rozmowy doradcze dla chętnych uczniów. Efekt: świadomy wybór dobrej ścieżki kształcenia.



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 1 – <i>Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</i></p>	<p>Cel 3 – <i>Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy</i></p>	<p>Kierunek 2 – <i>Rozwój kompleksowego doradztwa zawodowego i edukacyjnego w szkołach, w tym we współpracy z PUP i innymi partnerami rynku pracy</i></p>	<p>6) Zespół Szkół Ekonomicznych im. Cyryla Ratajskiego w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • doskonalili kompetencje nauczycieli kształcenia zawodowego, instruktorów praktycznej nauki zawodu oraz innych nauczycieli, • 3 nauczycieli podnosiło kwalifikacje, z tego 2 uzyska kwalifikacje do nauczania nowego przedmiotu poprzez studia podyplomowe – zakończenie do sierpnia 2019r. • rozwijał doradztwo edukacyjno-zawodowe dla młodzieży, w tym doposażył szkołę prowadzącą kształcenie zawodowe w niezbędny sprzęt umożliwiający prowadzenie doradztwa, podnoszenie kompetencji osób prowadzących doradztwo w przedmiotowym zakresie, • udział 1 nauczyciela w szkoleniu z doradztwa zawodowego – zakończone, • wyposażył pracownię doradztwa zawodowego w sprzęt i pomoce dla doradcy zawodowego – w oczekiwaniu na dostawę. <p>7) Zespół Szkół Specjalnych im. Marii Grzegorzewskiej w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • prowadził zajęcia ze szkolnym doradcą zawodowym w ramach podstawy programowej (począwszy od klasy V szkoły podstawowej), • zorganizował wizyty uczniów w Zespole Szkół Politechnicznych - zapoznanie z placówką, • prowadził konsultacje ze szkolnym doradcą zawodowym, • uczestniczył w Targach Edukacyjnych „Edukacja-Praca-Przyszłość”, • kierował uczniami klas Szkoły Specjalnej Przystosabiającej do pracy na praktyki zewnętrzne (jako formę poznawania specyfiki zawodów oraz przyswojenie niezbędnej wiedzy i umiejętności do wykonywania określonych zawodów – pomocnik pracownika biblioteki, pomocnik magazyniera, pomocnik opiekuna terenów zielonych), • utworzył w bibliotece szkolnej miejsca na materiały związane z różnymi zawodami, materiałów z zakresu doradztwa zawodowego.



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 1 – <i>Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</i></p>	<p>Cel 3 – <i>Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy</i></p>	<p>Kierunek 3 – <i>Popularyzacja kształcenia ustawicznego, w tym Centrum Kształcenia Ustawicznego</i></p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie promował oraz upowszechniał ideę kształcenia ustawicznego poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • udzielanie klientom indywidualnych porad zawodowych oraz porad grupowych, celem ułatwienia dokonania wyboru odpowiedniego kształcenia, kierunku szkolenia lub miejsca zatrudnienia, • informowanie o możliwościach kształcenia za pośrednictwem strony internetowej, broszur oraz ulotek, • podnoszenie, uzupełnianie, zdobywanie kwalifikacji zawodowych w toku zorganizowanych szkoleń, • promocję za pośrednictwem strony internetowej oraz w trakcie bezpośrednich kontaktów z pracodawcami, możliwości pozyskania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. <p>W 2018 roku, w ramach KFS podpisano 31 umów z pracodawcami, w ramach których kształceniem ustawicznym objętych zostało 61 osób (w tym 9 pracodawców i 52 pracowników).</p> <p>Przykładowe kierunki szkoleń finansowanych w ramach KFS:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Doskonalenie pracy kierowców celem zwiększenia bezpieczeństwa i komfortu pasażerów, - Terapia medyczna w kosmetologii estetycznej, - Prawo jazdy kat. C, - Kurs kucharski II stopnia-kuchnia europejska, - Gospodarka magazynowa i zarządzanie zapasami w praktyce, - Optymalizacja dokumentów księgowych w firmie po zmianach 2018, - Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi (metoda MAG 135), - Kurs podatkowy dla zaawansowanych, - Kurs pakietowy z eksfoliacji dermatologicznych, - Makijaż permanentny brwi - Ombre Brows Masterclass, - Kurs stylizacji rzęs 1:1, - Kurs specjalisty MS Excel, - Szkolenie z liftingu, botoxu i laminacji, - Master Class - Fryzjer Barber,



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
Cel 1 – Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia	Cel 3 – Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy	Kierunek 3 – Popularyzacja kształcenia ustawicznego, w tym Centrum Kształcenia Ustawicznego	<p>Środki z KFS przeznaczone zostały na finansowanie działań związanych z kształceniem ustawicznym zgodnie z ustalonymi priorytetami:</p> <ul style="list-style-type: none"> - „Wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych”, - „Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia”. <hr/> <p>W ramach realizacji przedmiotowego kierunku, szkoły ponadgimnazjalne powiatu oraz Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna w Śremie przeprowadziły następujące zadania:⁴</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Zespół Szkół Technicznych im. Hipolita Cegielskiego w Śremie: <ul style="list-style-type: none"> • Współpraca z Ośrodkiem kształcenia zawodowego ZDZ w Poznaniu. 2) Zespół Szkół Rolniczych w Grzybnie: <ul style="list-style-type: none"> • Organizowanie kursów dających uprawnienia zawodowe i podnoszących kompetencje zawodowe: <ul style="list-style-type: none"> - Kurs pedagogiczny dla opiekunów praktykantów – 3 osoby, - Kurs BHP dla opiekunów praktyk zawodowych – 3 osoby, - Kurs z zakresu inseminacji zwierząt dla uczniów i słuchaczy kierunku technik weterynarii – 30 osób, - Kurs z zakresu obsługi i eksploatacji kombajnów zbożowych – 25 osób, - Kurs obsługi siewczkarni rolniczych, prasy zwijającej, opryskiwaczy rolniczych – 25 osób.
		Kierunek 4 – Dostosowywanie profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem preferencji rynku pracy	<p>Przygotowywanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Śremie na posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia informacji na temat lokalnego rynku pracy pod kątem wydania opinii dotyczących nowych kierunków kształcenia oraz szkolenia zawodowego.</p> <p>W 2018 roku pozytywną opinię Powiatowej Rady Rynku Pracy odnośnie wprowadzenia nowych kierunków kształcenia uzyskał:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zespół Szkół Technicznych im. Hipolita Cegielskiego w Śremie – kierunek kształcenia w zawodzie operator obrabiarek skrawających oraz technik technologii drewna,

⁴ Informacje uzyskane z Wydziału Oświaty, Kultury, Sportu i Promocji Powiatu Starostwa Powiatowego w Śremie



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 1 – <i>Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</i></p>	<p>Cel 3 – <i>Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy</i></p>	<p>Kierunek 4 – <i>Dostosowywanie profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem preferencji rynku pracy</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Zespół Szkół Rolniczych w Grzybnie – kierunek kształcenia w zawodzie pszczelarz i technik pszczelarz. <hr/> <p>W ramach niniejszego kierunku szkoły ponadgimnazjalne powiatu podjęły następujące działania:⁵</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zespół Szkół Ekonomicznych im. Cyryla Ratajskiego w Śremie: <ul style="list-style-type: none"> • W technikum nr 1 prowadzi kształcenie w zawodach: technik ekonomista, technik logistyk, technik informatyk, technik spedytor i technik handlowiec, • Wychodząc naprzeciw potrzebom nie tylko lokalnego, ale również i ogólnopolskiego rynku zamierza wprowadzić kształcenie w zawodzie technik programista [351406] oraz technik rachunkowości [431103]. Są to zawody, które pojawiły się w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego (poz. 316). 2. Zespół Szkół Specjalnych im. Marii Grzegorzewskiej w Śremie: <ul style="list-style-type: none"> • Znajdowanie nowych miejsc praktyk w celu poszerzenia oferty dla uczniów niepełnosprawnych intelektualnie (Biblioteka Publiczna w Śremie, Zakład Opiekuńczo-Lecznicy ul. Promenada, Sklep sportowy KRONOS-SHOP), • Dostosowywanie zakresu wiedzy i umiejętności przekazywanej podczas zajęć edukacyjnych do potrzeb nowych miejsc praktyk. 3. Zespół Szkół Politechnicznych im. Powstańców Wielkopolskich w Śremie: <ul style="list-style-type: none"> • Współpraca z Powiatową i Wojewódzką Radą Rynku Pracy, • Kontynuacja współpracy z firmą Inter Cars i jej partnerami (w szkole odbywają się regularne szkolenia prowadzone przez specjalistów z branży samochodowej – uczniowie podnoszą w ten sposób swoje kwalifikacje i stają się atrakcyjni na rynku pracy), • Współpraca z Cechem Rzemiosł Różnych, • Utworzenie klasy patronackiej firmy Leopold (tapicer, stolarz, krawiec),

⁵ Informacje uzyskane z Wydziału Oświaty, Kultury, Sportu i Promocji Powiatu Starostwa Powiatowego w Śremie



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 1 – <i>Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</i></p>	<p>Cel 3 – <i>Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy</i></p>	<p>Kierunek 4 – <i>Dostosowywanie profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem preferencji rynku pracy</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Podpisanie porozumienia ze Stowarzyszeniem byłych pracowników PEKAESU – podejmowanie wspólnych działań w celu pozyskania pracodawców kształcących w poszukiwanym zawodzie kierowca mechaniczny; promowanie zawodu wśród uczniów, • Popularyzacja wśród uczniów i ich rodziców zawodów deficytowych i szkolnictwa branżowego, • Systematyczna współpraca z firmami, zakładami, pracodawcami w zakresie wspólnego promowania poszukiwanych zawodów poprzez: organizację wyjazdów dydaktycznych do firm, wspólną organizację przedsięwzięć promujących kształcenie techniczne, zapraszanie pracodawców do szkół. <p>4. Zespół Szkół Technicznych im. Hipolita Cegielskiego w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oferta edukacyjna szkoły została wzbogacona o następujące kierunki: <ul style="list-style-type: none"> - II Liceum Ogólnokształcące – Klasa Medyczno-Pielęgniarska, - II Liceum Ogólnokształcące – Klasa E – Sportowa, - Technikum nr 2 – Technik technologii drewna, - Branżowa Szkoła I Stopnia – Operator Obrabiarek Skrawających (CNC), • Uczniowie oraz nauczyciele otrzymują wielkie wsparcie w zdobywaniu nowych kompetencji zawodowych poprzez realizację projektów unijnych umożliwiających wyjazdy na staże zagraniczne do Hiszpanii w ramach programów Erasmus+, POWER oraz POWER VET: <ul style="list-style-type: none"> - Erasmus+, Mobilność osób uczących się i kadry w ramach kształcenia zawodowego <i>“Projekcja gier komputerowych w 3D” 2016-1-PL01-KA102-023776</i>. Cele projektu: udział 48 uczniów klas drugich i trzecich o specjalności organizacji reklamy i cyfrowych procesów graficznych w stażu zawodowym w firmie the Game Kitchen w Sewilli w latach 2017-2018, - POWER, Mobilność kadry edukacji szkolnej, <i>“E-learning: Virtual classroom training” 2016-1-PL01KA101-024707</i>. Cele projektu: udział 16 nauczycieli ZST w kursie dotyczącym tworzenia platformy e-learningowej, priorytetem jest stworzenie spersonalizowanej platformy e-learningowej z uwzględnieniem autorskiego programu nauczania zgodnego z podstawą programową,



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 1 – Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</p>	<p>Cel 3 – Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy</p>	<p>Kierunek 4 – Dostosowywanie profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem preferencji rynku pracy</p>	<p>– Erasmus+, Mobilność osób uczących się i kadry w ramach kształcenia zawodowego, “<i>Projekcja gier komputerowych w 3D</i>” 2017-2017-1-PL01-KA102-035976. Cele projektu: udział trzech 18-osobowych grup uczniów klas kształcących się w zawodach technik organizacji reklamy, technik fotografii i multimediiów, fototechnik, technik cyfrowych procesów graficznych oraz technik grafiki i poligrafii cyfrowej w stażu zawodowym w Sewilli w latach 2017-2019. W czasie stażu praktykanci zdobędą wiedzę i umiejętności w zakresie projektowania gier komputerowych i aplikacji mobilnych, ze szczególnym uwzględnieniem ochrony danych osobowych,</p> <p>– Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Oś IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa Działanie: 4.2 Programy mobilności ponadnarodowej „I Ty możesz zostać fachowcem grafiki na rynku międzynarodowym” 2018-1-PL01-KA102-048050, Cel: zdobycie wiedzy i umiejętności zawodowych nowej technologii oraz nabycie nowych, unikalnych kwalifikacji zawodowych w zakresie projektowania grafiki gier komputerowych 3D z wykonaniem fotografii i reklamy. W roku 2018 podpisano umowę o dofinansowanie z Narodową Agencją.</p> <p>5. Zespół Szkół Rolniczych w Grzybnie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organizacja Festiwalu Nauki (przedstawienie oferty edukacyjnej, możliwość bezpośredniego kontaktu z uczniami, zapoznanie się z ofertą kształcenia szkoły) – 164 osoby, • Analiza kierunków kształcenia w kontekście zawodów identyfikowanych przez PUP jako nadwyżkowe i deficytowe – 18 nauczycieli, • Współpraca z pracodawcami w zakresie organizowania części praktycznej kształcenia zawodowego – 50 pracodawców, • Warsztaty MCK – bezpłatne szkolenia, staże, oferty pracy, doradztwo zawodowe – 30 absolwentów, • Ankieta wśród gimnazjalistów dotycząca zainteresowania ofertą edukacyjną szkoły (Gimnazja Powiatu Śremskiego), • Nowe kierunki w kształceniu dorosłych – KKZ jeździec – 22 uczestników, KKZ pszczelarz – 32 uczestników.



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 1 – Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</p>	<p>Cel 3 – Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy</p>	<p>Kierunek 5 – Wyposażenie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne pomoce dydaktyczne</p>	<p>Szkoły ponadgimnazjalne powiatu podjęły następujące działania:⁶</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Zespół Szkół Ekonomicznych im. Cyryla Ratajskiego w Śremie: <ul style="list-style-type: none"> • Dostawa sprzętu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Osi Priorytetowej 9 <i>Infrastruktura dla kapitału ludzkiego</i>, Działania 9.3 <i>Inwestowanie w rozwój infrastruktury edukacyjnej i szkoleniowej</i> Poddziałanie 9.3.4 <i>Inwestowanie w rozwój infrastruktury edukacyjnej i szkoleniowej w ramach ZIT dla MOF Poznania</i>, Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020, w ramach projektu nr PRPWP.09.03.04-30-0001/16 pn. „Wyposażenie placówek oświatowych w nowoczesny i wysokospecjalistyczny sprzęt technologiczny na terenie MOF Poznania”- przygotowania i uzgodnienia w 2018 roku, dostawa od stycznia do marca 2019r. 2) Zespół Szkół Politechnicznych im. Powstańców Wielkopolskich w Śremie: <ul style="list-style-type: none"> • Modernizacja szkolnych pracowni i przygotowanie pomieszczeń do nowego sprzętu, który szkoła otrzyma z projektu (m.in. do obrabiarek sterowanych numerycznie), w ramach projektu ZIT szkoła otrzymała sprzęt wartości ok. 500 tys. zł, • Regularne doposażanie pracowni zawodowych w związku ze zmieniającymi się wymaganiami (szkoła jest ośrodkiem egzaminacyjnym). 3) Zespół Szkół Technicznych im. Hipolita Cegielskiego w Śremie: <ul style="list-style-type: none"> • Pracownie szkolne zawodowe oraz sale egzaminacyjne wyposażone są w następujący sprzęt oraz oprogramowanie: 26 pakietów Licencji Microsoft Office, oprogramowanie Adobe Crestive Cloud, program antywirusowy, mikroskop cyfrowy x 2 szt., model tułowia człowieka oraz szkielet anatomiczny, drukarka Brother DCP-J105W x 2 szt., globus x 2 szt. 4) Zespół Szkół Rolniczych w Grzybnie: <ul style="list-style-type: none"> • Wyposażenie szkoły w nowoczesne materiały dydaktyczne: książki, słowniki, literaturę fachową, (weterynarz) programy i licencje programów

⁶ Informacje uzyskane z Wydziału Oświaty, Kultury, Sportu i Promocji Powiatu Starostwa Powiatowego w Śremie



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 1 – Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</p>	<p>Cel 3 – Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy</p>	<p>Kierunek 5 – Wyposażenie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne pomoce dydaktyczne</p>	<p>komputerowych do projektowania (architekt krajobrazu) – 10 stanowisk,</p> <ul style="list-style-type: none"> • Przygotowanie nawierzchni pod plac manewrowy do nauki jazdy, • Sprzęt do architektury krajobrazu do zajęć praktycznych – 3 stanowiska egzaminacyjne, • Sprzęt do weterynarii – materiały eksploatacyjne w pracowni diagnostycznej.
	<p>Cel 4 – Promocja polityki zatrudnieniowej, w tym alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia</p>	<p>Kierunek 1 – Prowadzenie szeroko rozumianego pośrednictwa pracy w tym aktywizacja zawodowa w szczególności osób młodych, długotrwale bezrobotnych oraz niepełnosprawnych poprzez uczestnictwo w formach dotowanych</p>	<p>W niniejszym zakresie w 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udzielał pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych - wydano osobom bezrobotnym 887 skierowań do pracy, w tym 250 osobom do 30 roku życia, 160 osobom długotrwale bezrobotnym oraz 139 osobom niepełnosprawnym. • Udzielał pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy. • Informował wszystkich bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach. • Kierował do pracodawców osoby bezrobotne do udziału w aktywnych formach takich, jak np. staże - wydano 260 skierowań, w tym 129 osobom do 30 roku życia, 51 długotrwale bezrobotnym oraz 25 osobom niepełnosprawnym. • Objął 47 osób niepełnosprawnych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu, w tym m.in. stażami (14 osób), pracami społecznie użytecznymi, w tym PAI, (10 osób), dotacjami na otwarcie własnej działalności gospodarczej: (3 osoby), robotami publicznymi (3 osoby), pracami interwencyjnymi (1 osobę), zatrudnieniem na stanowiskach pracy, w związku z którymi pracodawcom przyznano refundację kosztów związanych z zatrudnieniem osoby bezrobotnej do 30 roku życia (4 osoby). • Informował bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy. • Przyjmował oraz upowszechniał oferty pracy. W 2018 roku do Urzędu wpłynęło ogółem 1 814 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (staże, prace społecznie - użyteczne) Wymienione oferty upowszechniane były w siedzibie PUP, na stronie internetowej PUP, w Centralnej Bazie Ofert Pracy



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 1 – Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</p>	<p>Cel 4 – Promocja polityki zatrudnieniowej, w tym alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia</p>	<p>Kierunek 1 – Prowadzenie szeroko rozumianego pośrednictwa pracy w tym aktywizacja zawodowa w szczególności osób młodych, długotrwale bezrobotnych oraz niepełnosprawnych poprzez uczestnictwo w formach dotowanych</p>	<p>(CBOP), lokalnej prasie. Upowszechniano również oferty pracy otrzymywane z innych powiatowych urzędów pracy.</p> <p>Ponadto w ramach pośrednictwa pracy Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w 2018 roku:</p> <ul style="list-style-type: none"> • przyjął od podmiotów 950 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi; • przyjął od podmiotów 95 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej; • wydał 79 „Informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych” dotyczących 584 miejsc pracy. <p>W 2018 roku aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu (bez szkoleń i poradnictwa zawodowego) objęto łącznie 570 osób bezrobotnych (w tym osoby do 30 roku życia, długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne), w tym m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • stażami: 147 osób (w tym 14 osób niepełnosprawnych, 26 osób długotrwale bezrobotnych, 78 osób bezrobotnych do 30 roku życia), • bonami stażowymi: 13 osób bezrobotnych do 30 roku życia, • robotami publicznymi: 5 osób (w tym 1 osobę do 30 roku życia, 1 osobę długotrwale bezrobotną, 4 osoby niepełnosprawne), • dotacjami: 54 osoby (w tym 27 osób do 30 roku życia, 3 osoby niepełnosprawne), • wyposażeniem stanowiska pracy: 16 osób (w tym 3 osoby niepełnosprawne), • pracami społecznie użytecznymi (w tym PAI): 35 osób (w tym 22 osoby długotrwale bezrobotne, 9 osób niepełnosprawnych, 6 osób do 30 roku życia).



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 1 – Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</p>	<p>Cel 4 – Promocja polityki zatrudnieniowej, w tym alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia</p>	<p>Kierunek 2 – Prowadzenie poradnictwa zawodowego, w tym organizacja szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy</p>	<p>W 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udzielono 480 osobom bezrobotnym indywidualnych porad zawodowych, natomiast poradnictwem grupowym objęto 89 osób (10 porad). Tematy prowadzonych porad grupowych to: <ul style="list-style-type: none"> – „Asertywność w poszukiwaniu pracy”, – „Autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej”, – „Rozpoznawanie własnych predyspozycji zawodowych, umiejętności, zainteresowań oraz zdolności”, – „Twoja droga do pracy”, – „Dokumenty aplikacyjne jako wizytówka zawodowa. Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej”. • Udzielano informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia. • Przeprowadzono badania preferencji oraz zainteresowań zawodowych osobom, zgłaszającym się do Urzędu tzw. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ). Przebadana została 1 osoba bezrobotna. • Wydawano w ramach indywidualnych porad zawodowych opinie na temat predyspozycji zarejestrowanych osób bezrobotnych do udziału w szkoleniu, bądź do prowadzenia własnej działalności gospodarczej. <p>W roku minionym sporządzono także dla 1 378 osób bezrobotnych Indywidualne Plany Działania (IPD) – obejmuje podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy), określając ich indywidualną ścieżkę zawodową, mającą na celu doprowadzenie do podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub podjęcia własnej działalności gospodarczej.</p>
		<p>Kierunek 3 – Organizacja targów pracy i giełd pracy</p>	<p>Giełdy pracy są ukierunkowane na konkretnego pracodawcę, albo na konkretny zawód. Oba te działania umożliwiają bezpośredni kontakt dużej liczby potencjalnych pracowników z pracodawcą w jednym miejscu, w krótkim czasie.</p> <p>W 2018 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie zorganizował 13 giełd pracy. Giełdy dotyczyły 230 miejsc pracy na stanowisku operator cięcia kabla, monter urządzeń elektronicznych oraz pracownik produkcji rolet okiennych.</p>



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 1 – <i>Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</i></p>	<p>Cel 4 – <i>Promocja polityki zatrudnieniowej, w tym alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia</i></p>	<p>Kierunek 4 – <i>Wspieranie przedsięwzięć na rzecz podnoszenia mobilności zawodowej</i></p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w celu podnoszenia mobilności zawodowej osób zarejestrowanych wypłacał m.in. dodatki aktywizacyjne (z tej formy pomocy skorzystało 141 osób). Ponadto w ramach niniejszego kierunku bezrobotne osoby zarejestrowane w PUP objęto także szkoleniami (szczegóły podano na stronie 14 i 15 w Kierunku dotyczącym <i>Podnoszenia potencjału zawodowego bezrobotnych poprzez udział w szkoleniach</i>).</p> <p>Natomiast, w ramach wsparcia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 roku łącznie podpisano 31 umów z pracodawcami, w ramach których kształceniem ustawicznym objętych zostało 61 osób (w tym 9 pracodawców i 52 pracowników), (szczegóły podano na stronach 22-23 w Kierunku dotyczącym <i>Popularyzacji kształcenia ustawicznego, w tym Centrum Kształcenia Ustawicznego</i>).</p>



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 1 – <i>Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</i></p>	<p>Cel 4 – <i>Promocja polityki zatrudnieniowej, w tym alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia</i></p>	<p>Kierunek 5 - <i>Organizowanie spotkań z pracodawcami, w tym promocja poprzez opracowywanie ulotek, broszur oraz aktualizację strony internetowej</i></p>	<p>W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informował pracodawców o sytuacji na rynku pracy, o możliwościach zatrudnienia osób bezrobotnych oraz bezrobotnych niepełnosprawnych podczas bezpośrednich kontaktów, ogłoszenia zamieszczane na tablicach ogłoszeń, na stronie internetowej Urzędu, a także w broszurach informacyjnych. • Promował świadczone usługi oraz stosowane instrumenty rynku pracy wśród pracodawców. • W dniach od 7 do 9 listopada 2018r. zorganizował mobilne punkty informacyjne w siedzibie Urzędu Miasta i Gminy Dolsk, Urzędu Miejskiego w Książu Wlkp. oraz Urzędu Gminy w Brodnicy. Powyższa inicjatywa odbyła się w ramach Europejskich Dni Pracodawców⁷, przedsięwzięciu zainicjowanym przez Sieć Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia. Zainteresowanym pracodawcom udzielano informacji m.in. w zakresie możliwości pozyskania pracowników, uzyskania wsparcia finansowego związanego z zatrudnieniem osoby bezrobotnej czy też na temat możliwości zatrudnienia cudzoziemców. • Promował dla pracodawców możliwość pozyskania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników oraz pracodawców.
<p>Cel 2– <i>Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy</i></p>	<p>Cel 1 – <i>Promocja idei przedsiębiorczości</i></p>	<p>Kierunek 1 - <i>Prowadzenie kampanii informacyjno – promocyjnej wśród osób planujących rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej</i> Kierunek 2 - <i>Prowadzenie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości</i></p>	<p>W ramach Kierunku 1 i 2, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promował oraz upowszechniał ideę samozatrudnienia. Informował w kontaktach bezpośrednich oraz za pośrednictwem strony internetowej, ulotek oraz broszur o możliwości pozyskania bezzwrotnych środków finansowych na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. • Zorganizował 3 spotkania dla 66 zarejestrowanych osób bezrobotnych ubiegających się o środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Celem spotkań było udzielenie informacji nt. przepisów i procedur dotyczących podjęcia działalności gospodarczej. Podczas spotkania obecni byli przedstawiciele instytucji współpracujących tj.: Izby Administracji Skarbowej oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

⁷ Europejskie Dni Pracodawców to przedsięwzięcie zainicjowane przez Sieć Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia na rzecz wspierania współpracy pomiędzy pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 2– Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy</p>	<p>Cel 1 – Promocja idei przedsiębiorczości</p>	<p>Kierunek 1 - Prowadzenie kampanii informacyjno – promocyjnej wśród osób planujących rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej</p> <p>Kierunek 2 - Prowadzenie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Zorganizował w swojej siedzibie Konsultacje ze Specjalistą ds. Funduszy Europejskich – 4 spotkania. Wszyscy mieszkańcy powiatu śremskiego zainteresowani pozyskaniem wsparcia ze środków Unii Europejskiej mogli skorzystać z bezpłatnych konsultacji organizowanych przez Główny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Poznaniu w ramach Mobilnych Punktów Informacyjnych. <hr/> <p>W ramach niniejszych kierunków Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wspierania Małej Przedsiębiorczości⁸:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prowadziła działalność informacyjno-doradczą, której zakres tematyczny obejmował kompleksowe wsparcie w podejmowaniu optymalnych decyzji gospodarczych na każdym etapie istnienia firmy, od jej powstania poprzez fazę rozwoju, budowanie pozycji na rynku, umacnianie przewagi konkurencyjnej, podnoszenie wartości, jak również w okresach zastoju czy nawet momentach kryzysu. W roku 2018 zrealizowano 157 usług konsultacyjno-doradczych, informacyjnych i szkoleniowych udzielonych przedsiębiorcom, w tym: <ul style="list-style-type: none"> - 118 usług informacyjnych związanych z działalnością gospodarczą, - 30 usług doradczych związanych z działalnością gospodarczą, - 9 usług szkoleniowych związanych z rozwojem działalności gospodarczej, - 25 przedsiębiorców korzystających z usług doradczych, - 5 osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą korzystało z usług doradczych, - 5 usług szkoleniowych związanych z nabywaniem kompetencji niezbędnych do funkcjonowania na współczesnym rynku pracy, - 17 osób uczestniczących w szkoleniach.

⁸ Informacje uzyskane od Stowarzyszenia Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wspierania Małej Przedsiębiorczości



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 2– Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy</p>	<p>Cel 2 – Pomoc w pozyskaniu informacji o rynku pracy i możliwościach pozyskiwania środków na rozwój przedsiębiorczości</p>	<p>Kierunek 1 - Prowadzenie kampanii informacyjno – promocyjnej wśród pracodawców i przedsiębiorców, w tym organizacja Forum Pracodawców</p>	<p>W minionym roku, PUP w Śremie na bieżąco informował pracodawców o aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, jak również o możliwościach zatrudnienia osób bezrobotnych, w tym w ramach wsparcia finansowego na tworzenie miejsc pracy. Ponadto:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy. • Inicjowano oraz organizowano spotkania z kandydatami do pracy, umożliwiające pracodawcy bezpośredni kontakt z kandydatami na oferowane stanowisko pracy (zorganizowano 13 giełd pracy), • W ramach <i>Europejskich Dni Pracodawcy</i>, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie zorganizował mobilne punkty informacyjne w siedzibie Urzędu Miasta i Gminy Dolsk, Urzędu Miejskiego w Książu Wlkp. oraz Urzędu Gminy w Brodnicy. Zainteresowanym pracodawcom udzielano informacji m.in. w zakresie możliwości pozyskania pracowników, uzyskania wsparcia finansowego związanego z zatrudnieniem osoby bezrobotnej czy też na temat możliwości zatrudnienia cudzoziemców. <p>W ramach niniejszego kierunku Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego (...) realizowała inicjatywę pn. „<i>Aktualności w biznesie</i>”, której celem było przekazywanie bieżących informacji, istotnych z punktu widzenia prowadzenia biznesu i zmieniających się przepisów prawnych. Zrealizowano:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 6 różnotematycznych spotkań z przedsiębiorcami i ich pracownikami, w których uczestniczyło 257 osób, • 9 szkoleń dla przedsiębiorców i ich pracowników (udział wzięło 71 osób).⁹
<p>Cel 2– Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy</p>	<p>Cel 2 –Pomoc w pozyskaniu informacji o rynku pracy i możliwościach pozyskiwania środków na rozwój przedsiębiorczości</p>	<p>Kierunek 2 - Kompleksowe informacje udostępniane za pośrednictwem strony internetowej PUP</p>	<p>W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w ramach strony internetowej informował o aktualnej sytuacji na rynku pracy, możliwości skorzystania z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, w tym o możliwości uzyskania przez pracodawców wsparcia finansowego w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia tworzonego stanowiska pracy. Ponadto zamieszczał publikacje na temat rynku pracy realizowane przez inne instytucje rynku pracy</p>

⁹ Informacje uzyskane od Stowarzyszenia Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wspierania Małej Przedsiębiorczości



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 2– Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy</p>	<p>Cel 2 – Pomoc w pozyskaniu informacji o rynku pracy i możliwościach pozyskiwania środków na rozwój przedsiębiorczości</p>	<p>Kierunek 2 - Kompleksowe informacje udostępniane za pośrednictwem strony internetowej PUP</p>	<p>oraz informacje na temat możliwości udzielenia przez nie wsparcia zainteresowanym osobom. Strona internetowa Powiatowego Urzędu Pracy jest na bieżąco uaktualniana o przydatne informacje dla pracodawców i przedsiębiorców. W 2018 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie udostępniał w ramach modułu www.praca.gov.pl następujące usługi elektroniczne:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zgłoszenie oferty pracy, - złożenie Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, - złożenie Oświadczenia podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego, - złożenie Oświadczenia podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, - złożenie Powiadomienia o podjęciu / niepodjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń, - złożenie Pisma do urzędu, - złożenie Powiadomienia o zakończeniu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń, - złożenie Wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, - złożenie Wniosku podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w charakterze pracownika tymczasowego, - złożenie Wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, - złożenie Wniosku podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w charakterze pracownika tymczasowego. <p>Ponadto strona zawiera aplikacje pn. „Dla pracodawców i przedsiębiorców” oraz „Rynek pracy”.</p>



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
			<p>W ramach powyższych usług w 2018 roku:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zgłoszono do Urzędu 51 ofert pracy, - złożono 173 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, w tym 41 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego, - złożono 1 powiadomienie o podjęciu / niepodjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń, - złożono 3 powiadomienia o zakończeniu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń.
<p>Cel 2– Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy</p>	<p>Cel 3 – Wspieranie samo-zatrudnienia oraz tworzenia miejsc pracy, w tym zwiększenie efektywności współpracy, w szczególności z firmami sektora MŚP w tworzeniu nowych miejsc pracy</p>	<p>Kierunek 1 - Organizacja giełd i targów pracy</p>	<p>W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie zorganizował:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 13 giełd pracy, umożliwiających pracodawcy bezpośredni kontakt z większą grupą kandydatów na oferowane stanowiska pracy. Giełdy dotyczyły 230 miejsc pracy na stanowisku operator cięcia kabla, monter urządzeń elektronicznych oraz pracownik produkcji rolet okiennych.
		<p>Kierunek 2 - Udzielanie wsparcia finansowego na rozwój firm i tworzenia miejsc pracy</p>	<p>W minionym roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zawarł 13 umów z pracodawcami na sfinansowanie 13 miejsc pracy w ramach części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne w ramach prac interwencyjnych na kwotę 84 703,96zł. • Wsparł finansowo utworzenie 1 miejsca pracy dla osoby niepełnosprawnej, finansowanego ze środków PFRON w kwocie 60.000 zł (obowiązek utrzymania miejsca pracy przez okres 36 miesięcy). • Przyznał 5 pracodawcom środki finansowe z Funduszu Pracy na stworzenie 5 miejsc pracy dla osób bezrobotnych w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy (przeznaczono kwotę 89 402,15 zł). • Objął stażami 160 osób bezrobotnych (w tym 13 osób w ramach bonu stażowego), umożliwiając bezrobotnym nabycie doświadczenia oraz nowych umiejętności w miejscu pracy. Podmioty nie ponosząc kosztów finansowych przez okres organizacji stażu miały możliwość „przygotowania sobie” przyszłego pracownika pod kątem swoich wymagań (726 440,02 zł).



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 2– Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy</p>			<p>W ramach niniejszego kierunku Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego (...) ¹⁰ prowadziła pośrednictwo w zakresie pozyskiwania dla przedsiębiorców pożyczek na rozwój działalności gospodarczej w ramach funduszu pożyczkowego JEREMIE_2. W roku 2018 stowarzyszenie pozyskało:</p> <p>a) dla 12 podmiotów finansowanie na rozwój działalności gospodarczej/ tworzenie nowych miejsc pracy,</p> <p>b) wartość pozyskanego finansowania na rozwój działalności/ tworzenie nowych miejsc pracy wyniosła 1.332.000,00 zł.</p>
	<p>Cel 3 – Wspieranie samo-zatrudnienia oraz tworzenia miejsc pracy, w tym zwiększenie efektywności współpracy, w szczególności z firmami sektora MŚP w tworzeniu nowych miejsc pracy</p>	<p>Kierunek 3 - Udzielenie wsparcia finansowego na podjęcie własnej działalności gospodarczej lub zakładanie spółdzielni socjalnej</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w 2018 roku:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udzielił 54 osobom bezrobotnym środki finansowe z Funduszu Pracy na otwarcie własnej działalności gospodarczej (średnia kwota dotacji wyniosła 18 206,77 zł). Na ww. formę wsparcia przeznaczono kwotę 983 165,38 zł. Dodatkowo 1 niepełnosprawna osoba poszukująca pracy otrzymała środki na otwarcie własnej działalności gospodarczej ze środków PFRON (25 000,00 zł). Bezrobotni przeznaczyci otrzymane środki m.in. na: <ul style="list-style-type: none"> – usługi ogólnobudowlane, – mechanikę mobilną, – renowację i budowę mebli, – usługi fryzjerskie, – usługi informatyczne, – usługi wulkanizacyjne, – usługi kosmetyczne. <p>Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego (...) w 2018 roku udzielała wsparcia pożyczkowego w ramach Mikropożyczkowego Funduszu dla rozwoju Wielkopolski, który skierowany jest dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. W 2018 roku Stowarzyszenie:</p>

¹⁰ Informacje uzyskane od Stowarzyszenia Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wspierania Małej Przedsiębiorczości



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
			<ul style="list-style-type: none"> • udzieliło 19 pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej, • wartość udzielonych pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej wyniosła 751.000,00 zł.¹¹
	<p>Cel 4 – Badania i analizy w zakresie przedsiębiorczości</p>	<p>Kierunek 1 - Inicjowanie badań w zakresie diagnozowania potrzeb lokalnego rynku pracy</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prowadził bieżący monitoring nowopowstałych podmiotów, którym udzielono środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej. Monitorowanie sytuacji w/wym. firm pozwalało na ustalenie kwestii prowadzenia firmy w okresie 12 miesięcy od ich powstania. - Przeprowadził badanie ankietowe wśród lokalnych przedsiębiorców na temat bieżącego zatrudnienia oraz planowanych zmian w tym zakresie. - Wziął udział w badaniu pn.: "Barometr zawodów", które stanowi krótkookresową (jednoroczną) prognozę zapotrzebowania na zawody w roku następnym.
<p>Cel 2– Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy</p>	<p>Cel 5 – Dostosowanie pośrednictwa pracy do potrzeb pracodawców i przedsiębiorców</p>	<p>Kierunek 1 - Szkolenia pracowników PUP</p>	<p>9 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie uczestniczyło w 11 szkoleniach z zakresu dostosowania pośrednictwa pracy do potrzeb pracodawców i przedsiębiorców oraz możliwości ich wsparcia finansowego ze strony Urzędu w tworzeniu miejsc pracy. Tematyka szkoleń obejmowała m.in. takie zagadnienia jak: „Szkolenie dotyczące kwestii podejmowania zatrudnienia na podstawie nowych zasad zatrudniania cudzoziemców”, „Współpraca z partnerami na rzecz pomocy klientom wymagającym wsparcia i oddalonym od rynku pracy”, „Rozmowa z klientem”, „Nowoczesne i efektywne pośrednictwo pracy”, „Umowy w zakresie instrumentów rynku pracy (dotacje, refundacje, subsydiowane zatrudnienie), zapisy dotyczące praw i obowiązków stron i form zabezpieczeń i ewentualnego dochodzenia zwrotu przyznanych środków”.</p>
		<p>Kierunek 2 - Bieżąca wymiana doświadczeń z partnerami rynku pracy</p>	<p>W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Wspólnie z pracownikami Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Śremie oraz Izbą Administracji Skarbowej zorganizowano w siedzibie PUP 3 spotkania dla 66 zarejestrowanych osób bezrobotnych ubiegających się o środki na

¹¹ Informacje uzyskane od Stowarzyszenia Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wspierania Małej Przedsiębiorczości



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
			<p>podjęcie własnej działalności gospodarczej.</p> <p>2) W ramach zawiązanego lokalnego partnerstwa „Edukacja-Praca-Przyszłość” zorganizował warsztaty dla pedagogów, doradców zawodowych, kierowników szkolenia praktycznego oraz pracodawców, podczas których poruszone zostały w szczególności następujące tematy:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Rola doradztwa edukacyjno-zawodowego w szkołach, – Sytuacja na lokalnym rynku pracy, – Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, – Sytuacja absolwentów z terenu powiatu śremskiego. <p>3) W ramach Europejskich Dni Pracodawcy, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie zorganizował mobilne punkty informacyjne w siedzibie Urzędu Miasta i Gminy Dolsk, Urzędu Miejskiego w Książu Wlkp. oraz Urzędu Gminy w Brodnicy. Zainteresowanym pracodawcom udzielano informacji m.in. w zakresie możliwości pozyskania pracowników, uzyskania wsparcia finansowego związanego z zatrudnieniem osoby bezrobotnej czy też na temat możliwości zatrudnienia cudzoziemców.</p> <p>4) Kontynuował współpracę, m.in. z Ośrodkami Pomocy Społecznej, Centrum Integracji Społecznej oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, na rzecz kompleksowego wsparcia osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, będących jednocześnie klientami ośrodków.</p> <p>5) Współpracował z Powiatową Radą Rynku Pracy tj. organem opiniodawczo-doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy. W 2018 roku odbyły się 4 posiedzenia PRRP.</p> <p>6) Współpracował z Ochotniczym Hufcem Pracy oraz Młodzieżowym Centrum Kariery w Śremie.</p>



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 3 – Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</p>	<p>Cel 1 – Objęcie kompleksowymi formami aktywizacji osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym w szczególności osób niepełnosprawnych, młodych oraz długotrwale bezrobotnych</p>	<p>Kierunek 1 - Zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia poprzez wykorzystanie instrumentów i usług rynku pracy, w tym prac społecznie użytecznych</p>	<p>W 2018 roku:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Usługą pośrednictwa pracy objęto wszystkie osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, dla których Powiatowy Urząd Pracy w Śremie ustalił profil pomocy I oraz II. • Z usługi poradnictwa zawodowego skorzystało: <ul style="list-style-type: none"> - 480 osób bezrobotnych w ramach poradnictwa indywidualnego, w tym 209 osób do 30 roku życia oraz 122 osoby długotrwale bezrobotne, - 89 osób w ramach poradnictwa grupowego, w tym 22 osoby do 30 roku życia oraz 43 osoby długotrwale bezrobotne, • Stażami objęto 147 osób, w tym 14 osób niepełnosprawnych, 26 osób długotrwale bezrobotnych, 78 osób bezrobotnych do 30 roku życia. • Środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały 54 osoby bezrobotne, w tym 27 osób młodych do 30 roku życia oraz 2 osoby niepełnosprawne. • 1 osoba niepełnosprawna poszukująca pracy otrzymała z PFRON środki na podjęcie działalności gospodarczej. • Refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy objęto 16 osób, w tym 3 osoby niepełnosprawne. • Bonami stażowymi objęto 13 osób młodych do 30 roku życia. • <u>Pracami społecznie użytecznymi objęto łącznie 35 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej (w tym 20 osób w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI), zorganizowanego z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie we współpracy z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Śremie. Podmiotem współpracującym był również Urząd Miejski w Śremie.)</u> <p>W ramach niniejszego kierunku OPS w Książu Wlkp.¹² zwiększała efektywność działań PUP, poprzez rozpowszechnianie informacji o dostępnych ofertach pracy na lokalnym rynku pracy, w tym skierowanych do osób niepełnosprawnych. Udział w pracach społecznie użytecznych - 7 osób z terenu gminy Książ Wlkp.</p>

¹² Informacje uzyskane z OPS w Książu Wlkp.



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 3 – Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</p>	<p>Cel 1 – Objęcie kompleksowymi formami aktywizacji osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym w szczególności osób niepełnosprawnych, młodych oraz długotrwale bezrobotnych</p>	<p>Kierunek 1 - Zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia poprzez wykorzystanie instrumentów i usług rynku pracy, w tym prac społecznie użytecznych</p>	<p>Ośrodek Pomocy Społecznej w Brodnicy¹³ w ramach niniejszego kierunku współpracował z Powiatowym Urzędem Pracy w Śremie, m.in. w zakresie możliwości wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy Brodnica przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.</p> <p>Ponadto wspierał (przez pracowników socjalnych i asystenta rodziny) osoby bezrobotne korzystające z pomocy OPS w Brodnicy w poszukiwaniu pracy poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • znajomość lokalnego rynku pracy, • śledzenie ofert pracy (oferty PUP, lokalna prasa itp.), • informowanie podopiecznych o wolnych miejscach pracy, <ul style="list-style-type: none"> - oferty pracy w firmie „Arjo Huntleight Polska Sp. z o.o.” w Komornikach, pośredniczenie w kontaktach z zakładem pracy, pomoc w napisaniu CV, skierowanie CV do firmy – 5 osób, - Spółdzielnia Socjalna „ATU” w Czempiniu – praca opiekunki osób starszych – pośredniczenie w kontaktach z firmą – 10 osób, - zakłady pracy chronionej (wyłonienie z grona klientów OPS osób z niepełnosprawnościami oraz przedstawienie im wykazu zakładów pracy chronionej i motywowanie do podjęcia zatrudnienia – 9 osób), • pomoc w sporządzaniu i kompletowaniu dokumentów aplikacyjnych, • informowanie o miejscach i terminach prowadzonych szkoleń zawodowych, • współpraca z instytucjami organizującymi nieodpłatne szkolenia dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, • prowadzenie szeroko rozumianego pośrednictwa i aktywizacji zawodowej w szczególności osób młodych, długotrwale bezrobotnych i niepełnosprawnych poprzez wskazywanie miejsc możliwości uczestnictwa w formach dotowanych, • możliwości bez granic - Stowarzyszenie PSYCHE SOMA POLIS i Fundacja Aktywności (maj 2018r.— 25 osób), • motywowanie osób bezrobotnych do poprawy sytuacji materialno-bytowej poprzez uczestniczenie w szkoleniach zawodowych, aktywne poszukiwanie

¹³ Informacje uzyskane z OPS w Brodnicy



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
			<p>pracy, podjęcie zatrudnienia,</p> <ul style="list-style-type: none"> • aktywizacja zawodowa podopiecznych Ośrodka przy pomocy „Karty poszukiwania pracy”, • Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji w Brodnicy LOWE (wytypowanie 22 osób z grona podopiecznych OPS do uczestnictwa w zajęciach, warsztatach mających na celu nabycie umiejętności reprezentowania siebie podczas poszukiwania pracy, rozmów kwalifikacyjnych, pisanie CV, organizacja własnego czasu, gospodarowanie budżetem domowym.¹⁴
<p>Cel 3 – Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</p>	<p>Cel 1 – Objęcie kompleksowymi formami aktywizacji osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym w szczególności osób niepełnosprawnych, młodych oraz długotrwale bezrobotnych</p>	<p>Kierunek 2 - Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych, w tym organizacja giełd pracy</p>	<p>PUP w Śremie wspierał aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych. Główne działania Urzędu polegały na umożliwieniu osobom niepełnosprawnym dostępu do korzystania z usług i instrumentów rynku pracy w ramach uczestnictwa w realizowanych programach aktywizacyjnych, podnoszeniu ich kwalifikacji zawodowych dzięki organizowanym szkoleniom, a także na wspieraniu samozatrudnienia oraz tworzeniu miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych.</p> <p>W związku z powyższym w 2018 roku:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 78 osób niepełnosprawnych podjęło zatrudnienie w wyniku zastosowania usługi pośrednictwa pracy, w tym 43 kobiety; • objęto 47 osób niepełnosprawnych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu, w tym m.in. stażami (14 osób), pracami społecznie użytecznymi, w tym PAI, (10 osób), dotacjami na otwarcie własnej działalności gospodarczej (3 osoby), robotami publicznymi (3 osoby), pracami interwencyjnymi (1 osobę), zatrudnieniem na stanowiskach pracy, w związku z którymi pracodawcom przyznano refundację kosztów związanych z zatrudnieniem osoby bezrobotnej do 30 roku życia (4 osoby), • przyznano 3 osobom niepełnosprawnym środki finansowe na podjęcie własnej działalności gospodarczej, w tym 1 osobie w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych; • objęto 7 osób niepełnosprawnych usługą szkolenia, w tym:

¹⁴ Informacje uzyskane z Ośrodka Pomocy Społecznej w Brodnicy



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
			<ul style="list-style-type: none"> a) 1 osoba wzięła udział w szkoleniu grupowym pn. „Kurs kosmetyczny z obsługą komputera (zakończony egzaminem ECDL)”, b) 3 osoby wzięły udział w szkoleniu grupowym pn. „Magazynier z obsługą komputera i wózków jezdniowych (z wymianą butli gazowych)”, c) 3 osoby wzięły udział w szkoleniu grupowym pn. „Operator wózków jezdniowych (z wymianą butli gazowych)”. • 61 osobom niepełnosprawnym, w tym 35 kobietom udzielono indywidualnych porad zawodowych, natomiast poradnictwem grupowym objęto 21 osób niepełnosprawnych, w tym 14 kobiet; • przyznano pracodawcy środki finansowe z PFRON na refundację kosztów stworzenia 1 miejsca pracy dla osoby niepełnosprawnej; • zamieszczano na stronie internetowej Urzędu informacje, pochodzące od innych podmiotów funkcjonujących na rynku pracy, na temat możliwości udzielenia wsparcia osobom niepełnosprawnym; • świadczono doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej oraz promowano ideę samozatrudnienia osób niepełnosprawnych.
<p>Cel 3 – Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</p>	<p>Cel 1 – Objęcie kompleksowymi formami aktywizacji osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym w szczególności osób niepełnosprawnych, młodych oraz długotrwale bezrobotnych</p>	<p>Kierunek 3 - Promocja i upowszechnianie integracji społecznej i zawodowej</p>	<p>W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zawarł 2 porozumienia z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Śremie w celu inicjowania i realizacji działań w zakresie aktywizacji zawodowej oraz integracji społecznej bezrobotnych, dla których ustalono profil pomocy III, korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej (dot. realizacji PAI), • kontynuował porozumienie zawarte w dniu 2 stycznia 2017 roku z Centrum Integracji Społecznej, funkcjonującym na zasadach odrębności organizacyjnej i finansowej w strukturach Fundacji na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem (porozumienie dotyczyło finansowania ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych oraz składek na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń), • kontynuował współpracę z Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie na rzecz kompleksowego wsparcia osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, będących jednocześnie klientami ośrodków.



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 3 – Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</p>	<p>Cel 1 – Objęcie kompleksowymi formami aktywizacji osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym w szczególności osób niepełnosprawnych, młodych oraz długotrwale bezrobotnych</p>	<p>Kierunek 3 - Promocja i upowszechnianie integracji społecznej i zawodowej</p>	<p>Ośrodek Pomocy Społecznej w Śremie w ramach promocji i upowszechniania integracji społecznej i zawodowej:</p> <ul style="list-style-type: none"> • prowadził promocję poprzez stronę internetową Ośrodka (www.ops.srem.pl), zakładka Działalność: Aktywni w Śremie integracja i aktywizacja. • wydał 1000 szt. broszury informacyjnej „Centrum usług dla rodzin”, 300 szt. Projektu „Aktywni w Śremie - integracja i aktywizacja”, 300 szt. Projektu „Aktywna integracja sposobem na pozytywne zmiany”.¹⁵ <p>Ośrodek Pomocy Społecznej w Książu Wielkopolskim, w ramach wspierania działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zwiększał efektywność działań Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie poprzez rozpowszechnianie informacji o dostępnych ofertach pracy na lokalnym rynku pracy, w tym skierowanych do osób niepełnosprawnych, • objął pracami społecznie użytecznymi 7 osób z terenu gminy Książ Wlkp. <p>Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Śremie¹⁶:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Realizowało zadania z zakresu rehabilitacji społecznej, w tym: <ul style="list-style-type: none"> - udzielono dofinansowania dotyczącego uczestnictwa w turnusie rehabilitacyjnym 75 osobom, w tym: 58 osobom niepełnosprawnym dorosłym, 17 dzieciom niepełnosprawnym, 32 opiekunom. - udzielono dofinansowania osobom niepełnosprawnym do: likwidacji barier architektonicznych - 19 osobom, barier technicznych - 9 osobom, barier w komunikowaniu się - 11 osobom. - udzielono dofinansowania 283 osobom niepełnosprawnym (w tym 37 dzieciom) do zaopatrzenia w przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze.

¹⁵ Informacje uzyskane z Ośrodka Pomocy Społecznej w Śremie

¹⁶ Informacje uzyskane z Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Śremie



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 3 – Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</p>	<p>Cel 1 – Objęcie kompleksowymi formami aktywizacji osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym w szczególności osób niepełnosprawnych, młodych oraz długotrwale bezrobotnych</p>	<p>Kierunek 3 - Promocja i upowszechnianie integracji społecznej i zawodowej</p>	<ul style="list-style-type: none"> - udzielono dofinansowania 4 osobom niepełnosprawnym do zakupu sprzętu rehabilitacyjnego. - udzielono dofinansowania 14 podmiotom działającym na rzecz osób niepełnosprawnych; zrealizowano 25 umowy w ramach zadania „dofinansowanie sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych”. W przedsięwzięciach wzięło udział łącznie 1 237 osób niepełnosprawnych, (w tym 81 dzieci i młodzieży). 2. Pełniło nadzór oraz monitorowało funkcjonowanie Warsztatu Terapii Zajęciowej prowadzonego dla 30 uczestników przez Śremskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób Niepełnosprawnych „Trójka”. 3. Realizowało pilotażowy programu „Aktywny samorząd”: <u>Umowy zawarte w 2017r. i wypłacane w 2018r.:</u> <ul style="list-style-type: none"> - zlikwidowanie bariery transportowej – pomoc w zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu – 1 osobie, - zlikwidowanie bariery w poruszaniu się – pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym – 1 osobie, - pomoc w zakupie protezy kończyny, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne tj. protezy co najmniej na III poziomie jakości – 2 osobom, - pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej poprzez zapewnienie opieki osoby zależnej tj. dziecka będącego pod opieką wnioskodawcy, przebywającego w żłobku lub przedszkolu – 1 osobie, - pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym – 53 wnioski. <u>Umowy realizowane w 2018r.:</u> <ul style="list-style-type: none"> - zlikwidowanie bariery w dostępie do uczestnictwa w społeczeństwie informacyjnym – pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania – 3 osobom, - dofinansowanie szkoleń w zakresie nabytego w ramach programu sprzętu elektronicznego i jego oprogramowania – 1 osobie, - zlikwidowanie bariery w poruszaniu się - pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym –



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 3 – Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</p>	<p>Cel 1 – Objęcie kompleksowymi formami aktywizacji osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym w szczególności osób niepełnosprawnych, młodych oraz długotrwale bezrobotnych</p>	<p>Kierunek 3 - Promocja i upowszechnianie integracji społecznej i zawodowej</p>	<p>9 osobom, – pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej poprzez zapewnienie opieki osoby zależnej tj. dziecka będącego pod opieką wnioskodawcy, przebywającego w żłobku lub przedszkolu – 3 osobom, – pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym – 51 wniosków.</p> <p>4. Realizowało program „Pomoc osobom niepełnosprawnym poszkodowanym w wyniku żywiołu w 2017r.”: pomoc w formie jednorazowego świadczenia wypłacono 6 wnioskodawcom w 2018r. Ze wsparcia w ramach programu skorzystało łącznie 17 osób niepełnosprawnych, które ucierpiały w wyniku nawałnic, jakie przeszły nad Polską w sierpniu 2017r.</p> <p>5. Zorganizowało konkurs świąteczny dla niepełnosprawnych mieszkańców powiatu śremskiego pn. „Ja i osoba niepełnosprawna” temat „ZABOMBKUJMY ŚWIĘTA!” (udział wzięło 169 osób niepełnosprawnych).</p> <p>6. Współorganizowało inicjatywę na rzecz osób niepełnosprawnych pod nazwą „Świat Talentów Bez Granic”. Projekt realizowany przez Fundację na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem oraz Śremskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób Niepełnosprawnych „Trójka”. Udział 145 osób niepełnosprawnych.</p> <p>7. Informowało mieszkańców powiatu śremskiego o przysługujących prawach i uprawnieniach za pośrednictwem stron internetowych, tablic ogłoszeń (plakaty, ulotki, broszury), lokalnych mediów, poprzez komunikaty dotyczące ofert wsparcia, szkoleń, warsztatów i innych inicjatyw.</p> <p>8. Zorganizowało charytatywną akcję świąteczną „Odkryj w sobie Świętego Mikołaja”. Efektem było obdarowanie 219 dzieci niepełnosprawnych prezentami świątecznymi.</p> <p>9. Mając na uwadze aktywną współpracę z organizacjami pozarządowymi oraz instytucjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych z terenu powiatu śremskiego zorganizował spotkanie z przedstawicielami podmiotów, podczas którego omówiono zasady i tryb dofinansowania ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, rozliczeń zadań z zakresu organizacji sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych. Ponadto wymieniono doświadczenia w zakresie funkcjonowania własnej organizacji i zapoznano się z przygotowanymi materiałami informacyjnymi oraz prezentacją multimedialną. Udział wzięło 15 osób.</p>



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 3 – Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</p>	<p>Cel 1 – Objęcie kompleksowymi formami aktywizacji osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym w szczególności osób niepełnosprawnych, młodych oraz długotrwale bezrobotnych</p>	<p>Kierunek 3 - Promocja i upowszechnianie integracji społecznej i zawodowej</p>	<p>10. W ramach realizacji projektu „Aktywna integracja – sposobem na pozytywne zmiany” dedykowanego rodzinom zastępczym, dzieciom umieszczonym w pieczy zastępczej, rodzinom borykającym się z problemami opiekuńczo-wychowawczymi, osobom niepełnosprawnym, niesamodzielnym i ich otoczeniu w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2018 roku:</p> <ul style="list-style-type: none"> – działalność prowadził „Punkt Konsultacyjny”, w którym usługi świadczyli: logopeda, psycholog, psycholog dziecięcy, dietetyk, mediator, prawnik oraz superwizor, – odbył się kurs „Pierwsza Pomoc Przedmedyczna”, w którym udział wzięło 15 osób dorosłych, – odbyło się szkolenie żywieniowe „Żyj zgodnie z własnym zdrowiem” w wymiarze 16 godzin dedykowane dla rodzin zastępczych opiekujących się dziećmi z problemami żywieniowymi lub niepełnosprawnością, w którym udział wzięło 10 osób dorosłych, – odbyły się „Warsztaty wyjazdowe” w Boszkowie dla rodzin zastępczych wraz z dziećmi w celu podniesienia kompetencji opiekuńczo-wychowawczych rodziców, udział wzięło 20 osób dorosłych i 25 dzieci, – zorganizowano „Badania psychologiczno-pedagogiczne” dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej niezawodowej, w których udział wzięło 11 osób dorosłych, – odbyły się warsztaty „Praca z dziećmi i młodzieżą z zespołem FASD” w wymiarze 16 godzin dedykowane dla rodzin zastępczych, które na co dzień opiekują się dziećmi z podejrzeniem lub diagnozą płodowego zespołu alkoholowego; udział wzięło 10 osób dorosłych, – odbyły się warsztaty „Trening kompetencji i umiejętności wychowawczych” w wymiarze 60 godzin dedykowany dla rodzin zastępczych, w których udział wzięło 15 osób dorosłych, – zorganizowano „Warsztaty plastyczno-kulinarne” w Artzagrodzie w Dymaczewie Starym dedykowane dla dzieci i opiekunów z rodzin zastępczych, w których udział wzięło 15 opiekunów z pieczy zastępczej i 31 dzieci.



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
		<p>Kierunek 4 - Wzmocnienie roli poradnictwa zawodowego, w tym podnoszenie kompetencji pracowników PUP w formie szkoleń, udziału w konferencjach itp.</p>	<p>W 2018 roku 3 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie uczestniczyło w 4 szkoleniach z zakresu wzmocnienia roli poradnictwa zawodowego. Tematyka szkoleń obejmowała takie zagadnienia jak: „Asertywność w praktyce”, „Rozmowa z klientem”, „Rozmowa – kluczowe narzędzie pracy doradcy klienta”, „Kompetencje osobiste i społeczne”.</p> <p>W ramach zawiązanego lokalnego partnerstwa „Edukacja-Praca-Przyszłość” Urząd zorganizował także warsztaty dla pedagogów, doradców zawodowych, kierowników szkolenia praktycznego oraz pracodawców z terenu powiatu śremskiego, podczas których poruszono m.in. kwestie dotyczące roli doradztwa edukacyjno-zawodowego w szkołach oraz sytuacji absolwentów szkół z terenu powiatu.</p>
<p>Cel 3 – Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</p>	<p>Cel 2 – Promocja i wspieranie wolontariatu oraz działalności ekonomii społecznej</p>	<p>Kierunek 1 - Prowadzenie kampanii informacyjno – promocyjnej wśród osób chcących skorzystać z wolontariatu lub założyć spółdzielnię socjalną</p>	<p>Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie w 2018 roku w niniejszym zakresie obejmowały:</p> <ul style="list-style-type: none"> • informowanie o możliwości uzyskania środków finansowych na założenie spółdzielni socjalnej m.in. podczas bezpośrednich kontaktów z klientem, • informowanie o możliwościach wykonywania pracy w ramach wolontariatu oraz o możliwych miejscach jego odbywania, • informowanie o korzyściach wynikających ze świadczenia pracy w ramach wolontariatu (zdobycie nowych umiejętności, doświadczenia zawodowego, podwyższenia samooceny), • ułatwienie świadczenia pracy osobom bezrobotnym w ramach wolontariatu (osoba nie zostaje pozbawiona statusu bezrobotnego). <p>Ponadto, w ramach realizowanych aktywnych programów rynku pracy, w 2018 roku, Urząd zawarł z dwiema Spółdzielniami Socjalnymi dwie „umowy o zwrot składek na ubezpieczenia społeczne opłacanych przez spółdzielnię socjalną”.</p> <p>Dzięki temu Spółdzielnie uzyskały finansowe wsparcie z Urzędu poprzez zwrot części kosztów zatrudnienia osób zatrudnionych na podstawie spółdzielczych umów o pracę (w ramach 1 umowy – wsparcie dla 1 osoby).</p> <p>Działania OPS w Śremie w 2018 roku w niniejszym zakresie obejmowały:</p> <ul style="list-style-type: none"> • realizację warsztatów edukacyjnych „Nowa marka TY”; liczba uczestników: 26 osób,



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
			<ul style="list-style-type: none"> • realizację programu Klubu Integracji Społecznej; liczba uczestników: 35 osób, • Lokalny Wolontariat Opiekuńczy – stworzenie lokalnego wolontariatu opiekuńczego w Gminie Śrem, wyszkolenie wolontariuszy do pracy z osobami dotkniętymi chorobą nowotworową; ilość uczestników: 14 osób. <hr/> <p>OPS w Książu Wlkp. rozpowszechniał informację na temat możliwości skorzystania z wolontariatu lub możliwości założenia spółdzielni socjalnej wśród osób bezrobotnych z terenu gminy.¹⁷</p>
<p>Cel 3 – Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</p>	<p>Cel 2 – Promocja i wspieranie wolontariatu oraz działalności ekonomii społecznej</p>	<p>Kierunek 2 - Uczestnictwo w spotkaniach, konferencjach</p>	<p>W ramach niniejszego kierunku¹⁸, Ośrodek Pomocy Społecznej w Śremie uczestniczył w:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Konferencji Wielkopolskie Centrum Ekonomii Solidarnej 2015-2018 – 3 osoby, • Regionalnej Konferencji Ekonomii Społecznej w Poznaniu – 1 osoba, • Szkoleniu: Lokalny Wolontariat Opiekuńczy – 2 osoby. <hr/> <p>Przedstawiciel Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Śremie uczestniczył w 2018r. w Gali Wolontariatu. Pracownik PCPR współuczestniczył w cyklicznych konferencjach dotyczących współpracy samorządów, organizacji pozarządowych oraz prywatnych przedsiębiorców, w tym spółdzielczości osób niepełnosprawnych.¹⁹</p>

¹⁷ Informacje uzyskane z OPS w Książu Wlkp.

¹⁸ Informacje uzyskane z OPS w Śremie

¹⁹ Informacje uzyskane z PCPR w Śremie



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 3 – Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</p>	<p>Cel 3 – Współpraca z instytucjami działającymi na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</p>	<p>Kierunek 1 - Wymiana informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz świadczonych formach pomocy, w tym podejmowanie wspólnych działań na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</p>	<p>W ramach niniejszego kierunku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zawarł 2 porozumienia z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Śremie w celu inicjowania i realizacji działań w zakresie aktywizacji zawodowej oraz integracji społecznej bezrobotnych, dla których ustalono profil pomocy III, korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej (dot. realizacji PAI), • Kontynuował zawarte porozumienie z Fundacją na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem w sprawie realizacji podejmowanych zadań przez Fundację w ramach Centrum Integracji Społecznej w Śremie – wsparcie działań w obszarze aktywizacji, tj. reintegracji społecznej i zawodowej mieszkańców powiatu śremskiego. • Kontynuował współpracę z Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie na rzecz kompleksowego wsparcia osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, będących jednocześnie klientami ośrodków. • Współpracował z ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu śremskiego w ramach systemu pn. „Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna” (SEPI), który umożliwia bezpieczną wymianę drogą elektroniczną danych dotyczących beneficjentów obszaru rynku pracy. <p>W zakresie powyższego kierunku:²⁰</p> <p>a) Ośrodek Pomocy Społecznej w Śremie zawarł porozumienie z Powiatowym Urzędem Pracy w Śremie w zakresie realizacji Projektu Aktywni w Śremie – Integracja i Aktywizacja w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa 7. Włączenie Społeczne, Działanie 7.1. Aktywna Integracja, Poddziałanie 7.1.2 Aktywna Integracja – Projekty Konkursowe z dnia 1 sierpnia 2016r. OPS w Śremie współpracował także z Centrum Integracji Społecznej działającym przy Fundacji na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem na podstawie ustawy o zatrudnieniu socjalnym z dnia 13 czerwca 2003r. (Dz. U. z 2016r. poz. 1828).</p> <p>b) Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kierownik Centrum brał udział w posiedzeniu Komisji ds. rozpatrywania wniosków

²⁰Informacje uzyskane z: OPS w Śremie, OPS w Brodnicy, OPS w Dolsku, Fundacji na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem, PCPR w Śremie



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 3 – Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</p>	<p>Cel 3 – Współpraca z instytucjami działającymi na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</p>	<p>Kierunek 1 - Wymiana informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz świadczonych formach pomocy, w tym podejmowanie wspólnych działań na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</p>	<p>z zakresu rehabilitacji zawodowej (kompetencje PUP w Śremie),</p> <ul style="list-style-type: none"> stały kontakt utrzymywało z 14 organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych oraz z Powiatową Społeczną Radą do Spraw Osób Niepełnosprawnych w Śremie, dla której prowadziło obsługę administracyjno-techniczną. Rada w 2018 roku obradowała 4-krotnie, w ramach współpracy na bieżąco informowało organizacje pozarządowe zrzeszające osoby niepełnosprawne, ich rodziny i opiekunów o inicjatywach podejmowanych przez różnorodne podmioty na rzecz ich członków oraz uczestniczyło w okresowych spotkaniach członków organizacji w ich siedzibach (udział pracowników w 7 przedsięwzięciach w ramach udzielonych dofinansowań ze środków PFRON oraz w 8 spotkaniach).
		<p>Kierunek 2 - Uczestnictwo pracowników instytucji w szkoleniach, spotkaniach, konferencjach</p>	<p>Przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie w 2018 roku uczestniczyli m.in. w:</p> <ul style="list-style-type: none"> w wydarzeniu zorganizowanym w ramach projektu partnerskiego, do którego przystąpiła gmina Śrem pn. „Kooperacja - efektywna i skuteczna”. Celem projektu jest wypracowanie i wdrożenie modelu kooperacji pomiędzy instytucjami pomocy i integracji społecznej, a innymi podmiotami (edukacja, zdrowie, kultura, sport, sądownictwo i policja) dla gmin miejsko-wiejskich i wprowadzenie nowego profilu usług opartego o wzajemną współpracę i wykorzystanie potencjału tych instytucji w działaniach na rzecz włączenia społecznego osób i rodzin. Tutejszy Urząd w ramach powyższego projektu wziął udział w seminarium skierowanym do pracowników podmiotów polityk sektorowych zaangażowanych w pomoc i wsparcie rodzin (seminarium odbyło się w Bibliotece Publicznej im. Heliodora Świącickiego w Śremie), bezpłatnym szkoleniu pn. „Fundusze Europejskie dla przedsiębiorców na lata 2014-2020”, które odbyło się z Urzędzie Miejskim w Śremie, Wielkopolskim Forum Warsztatów Terapii Zajęciowej, które odbyło się w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Wielkopolskiego, konferencji podsumowującej badania WUP w poznaniu „Sektor ICT na wielkopolskim rynku pracy” oraz „Kondycja pracobiorców na wielkopolskim rynku pracy”, konferencji pt. „Osoby z niepełnosprawnością – niewykorzystany kapitał.



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 3 – Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</p>	<p>Cel 3 – Współpraca z instytucjami działającymi na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</p>	<p>Kierunek 2 - Uczestnictwo pracowników instytucji w szkoleniach, spotkaniach, konferencjach</p>	<p>(Nie)pełnosprawny w biznesie”, która odbyła się w Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu,</p> <ul style="list-style-type: none"> • szkoleniu w zakresie „Usługi elektroniczne Zakładu oraz Nowe zasady podlegania dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą od dnia 30.04.2018r.” zorganizowanym przez ZUS Inspektorat w Śremie, • spotkaniu informacyjno-szkoleniowym poświęconym problematyce Krajowego Funduszu Szkoleniowego zorganizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, • konferencji „Edukacja ustawiczna kadr wielkopolskiego rynku pracy przy wykorzystaniu szans i możliwości Krajowego Funduszu Szkoleniowego” zorganizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, <p>Przedstawiciele Ośrodka Pomocy Społecznej w Śremie wzięli udział w następujących spotkaniach, szkoleniach, konferencjach oraz seminariach w zakresie niniejszego kierunku:²¹</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 osoba wzięła udział w spotkaniu: „Aktywni zaintegowani. Aktywna integracja w subregionie poznańskim, • 2 osoby – uczestniczyły w wizycie studyjnej dla grupy ds. zatrudnienia socjalnego, • 15 osób – uczestniczyło w partnerstwie w ramach projektu Kooperacja-efektywna i skuteczna, finansowanego w ramach konkursu POWER, nr: POWR.02.05.00-IP.03-00-014/17, Działanie 2.5 Skuteczna Pomoc Społeczna. <hr/> <p>Udział pracowników OPS w Książu Wlkp. w spotkaniach i konferencjach pracowników socjalnych OPS oraz asystenta rodziny.²²</p> <hr/> <p>13 pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Śremie brało udział w szkoleniach, seminariach i konferencjach, które miały wpływ na rozwój</p>

²¹ Informacje uzyskane od OPS w Śremie

²² Informacje uzyskane z OPS w Książu Wlkp.



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
			<p>kompetencji i podniesienie kwalifikacji (łącznie pracownicy skorzystali z 46 ofert podnoszących swoją wiedzę i kwalifikacje).²³</p> <p>Podnoszenie i doskonalenie kwalifikacji zawodowych przez pracowników OPS w Brodnicy²⁴ poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none">- udział w szkoleniach,- uczestniczenie w spotkaniach i konferencjach.

²³ Informacje uzyskane od PCPR w Śremie

²⁴ Informacje uzyskane z OPS w Brodnicy



III. Finansowanie w 2018 roku Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 - 2020

W 2018 roku Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2020 realizowany był przez jednostki organizacyjne powiatu śremskiego oraz Gminy funkcjonujące na naszym terenie wraz z właściwymi Ośrodkami Pomocy Społecznej przy współpracy pracodawców, przedsiębiorców, Stowarzyszenia Unii Gospodarczej Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wspierania Małej Przedsiębiorczości oraz organizacji pozarządowych.

1. Źródła finansowania

Na finansowanie w 2018 roku realizacji Powiatowego Programu Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2020 przeznaczono środki Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego, Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego, środki budżetu powiatu oraz budżetów gmin i organizacji pozarządowych.

1.1 Fundusz Pracy/Europejski Fundusz Społeczny

Powiat Śremski dysponował w 2018 roku łącznym limitem środków finansowych na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **3 444 600,00 złotych**.



Tabela 2 Zestawienie programów realizowanych przez PUP w 2018 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Wysokość środków w złotych
1.	Podstawowa kwota Funduszu Pracy	577.471,36
2.	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	990.886,47
3.	Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	593.742,17
4.	Program aktywizacji osób w wieku do 30 roku życia	1.082.400,00
5.	Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa	28.000,00
6.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	45.000,00
7.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	127.100,00
RAZEM		3.444.600,00

Źródło: Decyzje MRPiPS. Opracowanie własne.

Tabela 3 Ogółem wydatki Funduszu Pracy

Lp.	Wyszczególnienie	Środki Funduszu Pracy w 2018 roku	Wydatki Funduszu Pracy w 2018 roku	% wykonania wydatków (kol. 4 : kol. 3) x 100
1.	Podstawowa kwota Funduszu Pracy	577.471,36	577.314,11	100,0
2.	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	990.886,47	946.353,73	95,5
3.	Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	593.742,17	578.955,26	97,5
4.	Program aktywizacji osób w wieku do 30 roku życia	1.082.400,00	1.077.119,95	99,5
5.	Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa	28.000,00	22.643,12	80,9
6.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	45.000,00	44.415,52	98,7
7.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy*	127.100,00	124.910,00	98,3
RAZEM		3.444.600,00	3.371.711,69	97,9

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy. Opracowanie własne.

*Krajowy Fundusz Szkoleniowy przeznaczony jest na finansowanie szkoleń pracowników i pracodawców



Tabela 4 Wydatki na świadczenia obligatoryjne

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy w 2018 roku
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	1.622.346,98
2.	Dodatki aktywizacyjne	111.404,00
3.	Świadczenia integracyjne	150.569,18
RAZEM		1.884.320,16

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy. Opracowanie własne.

W 2018 roku wydatki limitowane na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz świadczenia obligatoryjne wyniosły łącznie 5.256.031,85 złotych.

1.2 Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

W 2018 roku ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na aktywizację zawodową wydatkowano kwotę **85.000,00 zł**. W/wym. kwotę przekazano na zrefundowanie pracodawcy kosztów wyposażenia utworzonego miejsca pracy oraz udzielenie niepełnoprawnej osobie poszukującej pracy dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

1.3 Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego

W 2018 roku Stowarzyszenie Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wspierania Małej Przedsiębiorczości w ramach funduszu pożyczkowego JEREMIE_2 pozyskała dla przedsiębiorców środki na pożyczki na rozwój działalności gospodarczej. Z powyższego wsparcia skorzystało 12 podmiotów. Wartość pozyskanego finansowania na rozwój działalności/ tworzenie nowych miejsc pracy wyniosła **1 332 000,00 zł**.

Ponadto Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego (...) udzielała wsparcia pożyczkowego w ramach *Mikropożyczkowego Funduszu dla rozwoju Wielkopolski*, który skierowany jest dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. W 2018 roku stowarzyszenie:

- udzieliło **19** pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- wartość udzielonych pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej wyniosła **751.000,00 zł**.



1.4 Budżet Powiatu

Powiat śremski finansuje wynagrodzenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy, dzięki czemu możliwa jest realizacja jego ustawowych zadań. Ponadto szkoły ponadgimnazjalne powiatu oraz PCPR, realizowały zadania wpisujące się w powyższy program, finansując je w ramach własnych środków budżetu.

1.5 Budżet Gmin

W 2018 roku Urząd zawarł z gminami wchodzącymi w skład powiatu śremskiego porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Porozumienia miały na celu aktywizację osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Prace społecznie użyteczne polegały na wykonywaniu, przez skierowane osoby uprawnione prac na terenie gminy, w której te osoby zamieszkiwały lub przebywały w wymiarze 10 godzin w tygodniu (prace porządkowe, usługi opiekuńcze itp.). Za wykonaną pracę osobom przysługiwały świadczenia, które były refundowane przez Urząd ze środków Funduszu Pracy w wysokości do 60% przysługującej kwoty.

W 2018 roku wydatki Urzędu w tym zakresie wyniosły **18 240,60 zł** (w tym PAI – **5 015,70 zł**). Pozostała kwota świadczeń wypłacanych osobom skierowanym do prac społecznie użytecznych finansowana była z budżetów wszystkich gmin naszego powiatu i w 2018 roku wyniosła **12 160,40 zł** (w tym PAI **3 343,80 zł**).