

**Informacja za 2020 rok
z realizacji
*Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia
oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy
na lata 2014 – 2020***



ŚREM, CZERWIEC 2021 ROK



SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
I. Sytuacja na lokalnym rynku pracy w 2020 roku	4
II. Informacja za 2020 rok z realizacji <i>Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014-2020</i>	8
1. Cel strategiczny 1 – Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia	10
2. Cel strategiczny 2 – Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy	24
3. Cel strategiczny 3 – Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców	32
III. Finansowanie w 2020 roku <i>Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014-2020</i>	44



Wstęp

Zadania publiczne z zakresu promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, jak również aktywizacji zawodowej, realizowane są na poziomie lokalnym przez samorząd powiatowy. Zgodnie z zapisami art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020r., poz. 1409 z późn. zm.), do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy został opracowany na lata 2014-2020 oraz uchwalony na posiedzeniu Rady Powiatu w Śremie uchwałą nr XLVIII/328/14 z dnia 27 sierpnia 2014 roku. Program realizowany jest na bieżąco poprzez podejmowanie działań dążących do osiągnięcia określonych w nim celów.

Wszystkie cele Programu znajdują odzwierciedlenie w większości wspólnotowych oraz krajowych dokumentach strategicznych w sferze rozwoju zasobów ludzkich, jak i pozostają w spójności z Powiatową Strategią Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2014 - 2020.

Prezentowane opracowanie za 2020 rok, jest siódmym i ostatnim dokumentem sprawozdawczym z Programu, przedstawiającym współdziałanie partnerów rynku pracy na wielu płaszczyznach, tj. w obszarze edukacji, przedsiębiorczości oraz polityki społecznej. Opracowanie poprzedzone zostało przedstawieniem krótkiej ogólnej sytuacji na rynku pracy w 2020 roku w powiecie śremskim.

Rok 2020, pomimo ogłoszonego w marcu w Polsce stanu epidemii koronawirusa SARS-CoV-2, można uznać za dobry okres na lokalnym rynku pracy. Stopa bezrobocia w powiecie śremskim w końcu grudnia 2020 roku kształtująca się na poziomie 2,9% świadczy o stabilnej sytuacji na rynku pracy. Mamy bowiem nadal do czynienia z tak zwanym bezrobociem naturalnym.

Ogłoszenie stanu epidemii niewątpliwie wpłynęło jednak na liczbę ofert pracy składanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie. Pracodawcy początkowo skupiali się bowiem na utrzymaniu zatrudnienia, a nie na tworzeniu nowych miejsc pracy. Duża część przedsiębiorstw została zmuszona do ograniczenia swojej działalności. Rok 2020 to rok pracy zdalnej – firmy, w których było to możliwe, przechodziły na ten rodzaj pracy. Z upływem jednak kolejnych miesięcy 2020 roku, obserwowano wzrost zainteresowania pracodawców i przedsiębiorców w pozyskiwaniu nowych pracowników. Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (staże, prace społecznie użyteczne), które wpłynęły do Urzędu wyniosła ogółem 1 044.

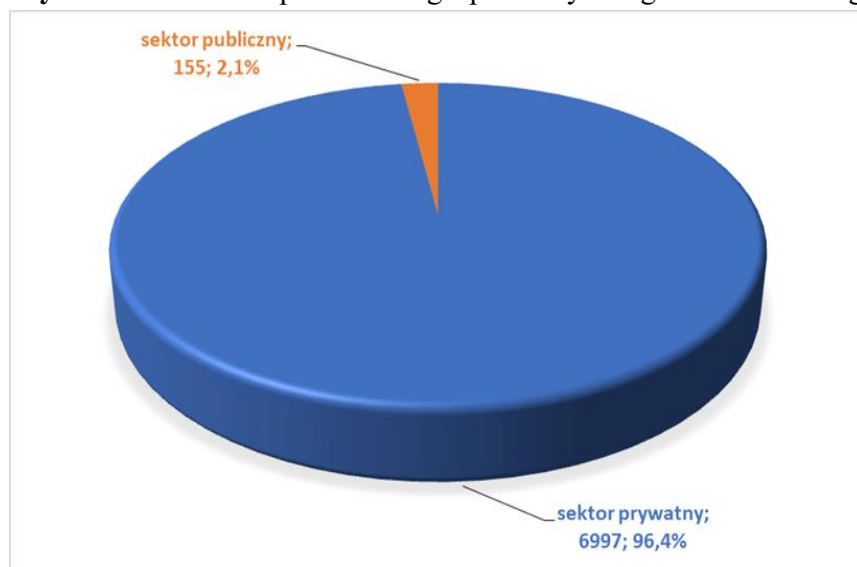
Liczba osób bezrobotnych zaplanowana do objęcia aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu w 2020 roku przez Urząd natomiast nie była możliwa do zrealizowania. W 2020 roku najwięcej osób skorzystało ze staży – 88 osób, 35 osób natomiast otrzymało środki finansowe na rozpoczęcie prowadzenia własnej działalności gospodarczej. W mniejszych liczbach aktywizowano także osoby kierując je m.in. na szkolenia zawodowe, prace społecznie-użyteczne czy do wykonywania prac interwencyjnych. Główne działania Urzędu w ubiegłym roku były bowiem skupione na realizacji wsparcia przedsiębiorców i pracodawców dotkniętych skutkami epidemii, w ramach tak zwanej Tarczy antykryzysowej. Do Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie do końca 2020 roku wpłynęły 4 723 wnioski w tym zakresie, a wydatkowano na ten cel prawie 28 milionów złotych.

I. Sytuacja na lokalnym rynku pracy w 2020 roku

Podmioty funkcjonujące na terenie powiatu śremskiego

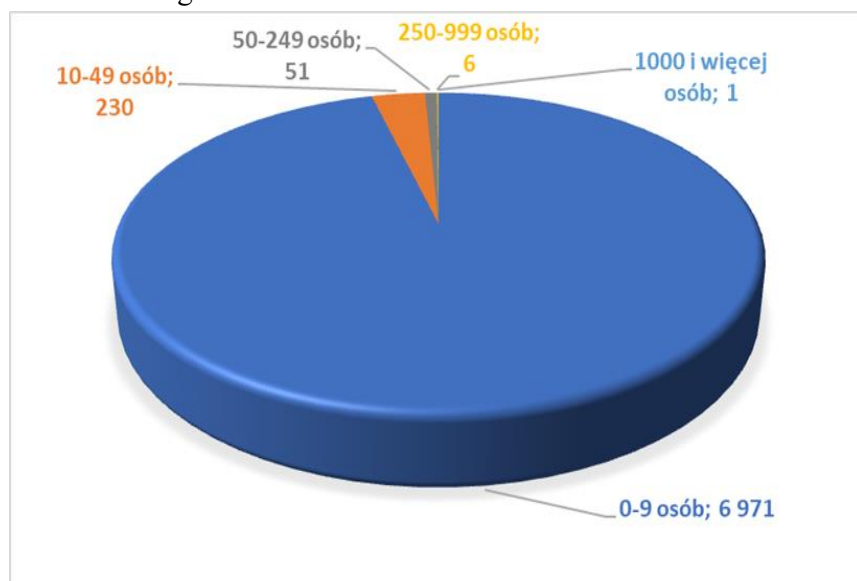
Na terenie powiatu śremskiego w końcu 2020 roku funkcjonowało 7 259 podmiotów gospodarki narodowej (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne). Z danych Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że spośród wszystkich podmiotów funkcjonujących na terenie powiatu 6 997¹ podmiotów działało w sektorze prywatnym, a 155¹ w sektorze publicznym. Większość z funkcjonujących podmiotów (nieco ponad 96%) to mikroprzedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników.

Wykres 1 Struktura podmiotów gospodarczych wg stanu w końcu grudnia 2020 roku



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

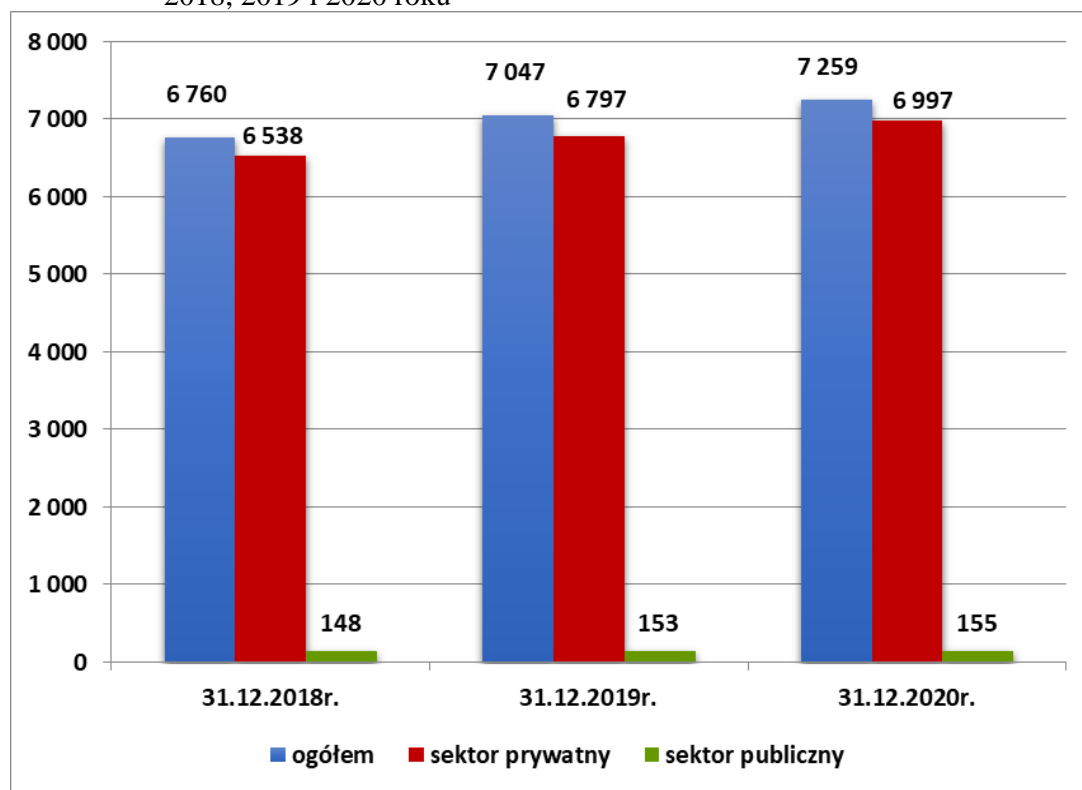
Wykres 2 Podmioty działające na terenie powiatu śremskiego w końcu grudnia 2020 roku wg wielkości zatrudnienia



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

¹ Podany podział podmiotów na sektor prywatny i publiczny nie sumuje się ze względu na fakt, iż nie wszystkie podmioty w sprawozdaniu GUS wypełniły tę informację.

Wykres 3 Liczba podmiotów funkcjonujących na terenie powiatu śremskiego w końcu 2018, 2019 i 2020 roku²



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

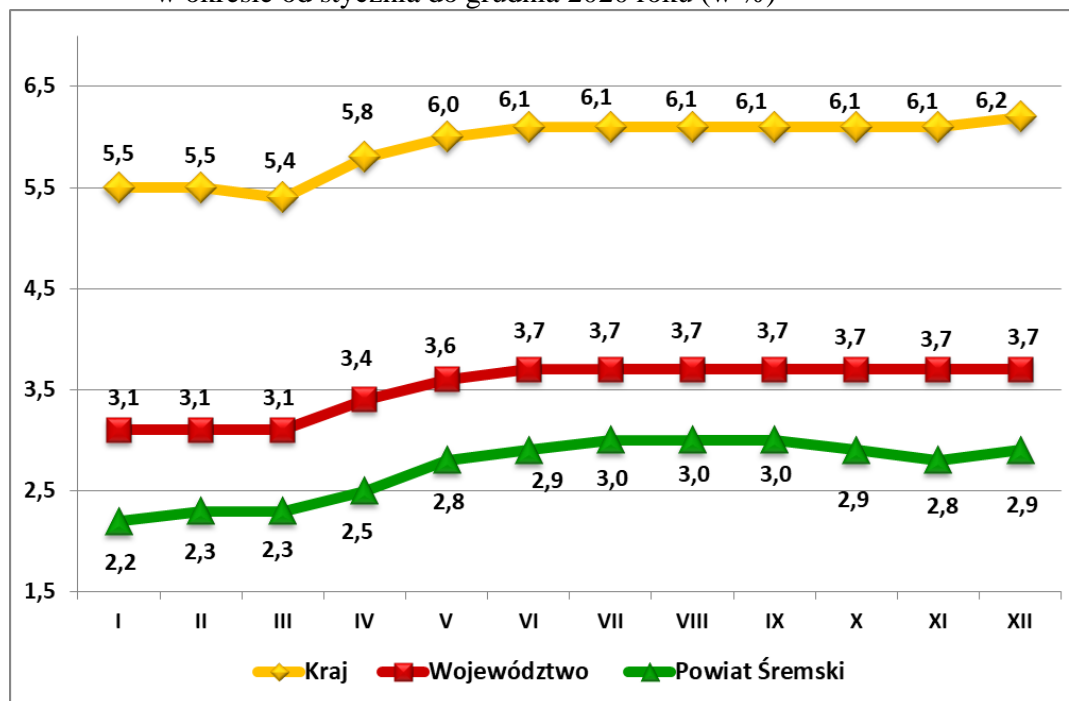
Jak wynika z przedstawionych danych zauważalny jest systematyczny wzrost podmiotów działających na terenie powiatu śremskiego co świadczy o jego pozytywnym rozwoju.

Bezrobocie w powiecie śremskim w 2020 roku

- Według stanu w końcu grudnia 2020 roku stopa bezrobocia osiągnęła następujący poziom: w powiecie śremskim – 2,9%, w województwie wielkopolskim – 3,7%, w Polsce – 6,2%.
- Bezrobocie rejestrowane na terenie powiatu śremskiego według stanu w dniu 31 grudnia 2020 roku kształtowało się na poziomie 687 osób. Stan ten przełożył się na wyżej podaną stopę bezrobocia wynoszącą 2,9%.

² Podany podział podmiotów na sektor prywatny i publiczny nie sumuje się ze względu na fakt, iż nie wszystkie podmioty w sprawozdaniu GUS wypełniły tę informację.

Wykres 4 Stopa bezrobocia w Polsce, województwie wielkopolskim i powiecie śremskim w okresie od stycznia do grudnia 2020 roku (w %)



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

- W końcu stycznia 2020 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śreмі kształtowała się na poziomie 528 osób, natomiast w końcu grudnia 2020 roku wyniosła 687 osób. W końcu 2020 roku w powiecie 64% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły kobiety, 44,4% wszystkich osób bezrobotnych stanowiły osoby zamieszkałe na wsi, osób uprawnionych do zasiłku było natomiast 30,6%.

Tabela 1 Poziom i struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych według stanu w końcu 2019 i 2020 roku

Wyszczególnienie	Stan w dniu		Wzrost/spadek w liczbie osób	Wzrost/spadek (w %)
	31.12.2019r.	31.12.2020r.		
Liczba bezrobotnych ogółem	445	687	242	54,4%
kobiety	283	440	157	55,5%
z prawem do zasiłku	137	210	73	53,3%
zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	31	97	66	212,9%
dotychczas niepracujący	27	51	24	88,9%
poprzednio pracujący	435	636	201	46,2%
zamieszkali na wsi	204	305	101	49,5%
bez kwalifikacji zawodowych	116	136	20	17,2%
bez doświadczenia zawodowego	54	95	41	75,9%
do 30 roku życia	141	172	31	22,0%
powyżej 50 roku życia	119	172	53	44,5%
długotrwale bezrobotni	130	185	55	42,3%
niepełnosprawni	74	87	13	17,6%

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPIPS-01. Opracowanie własne.



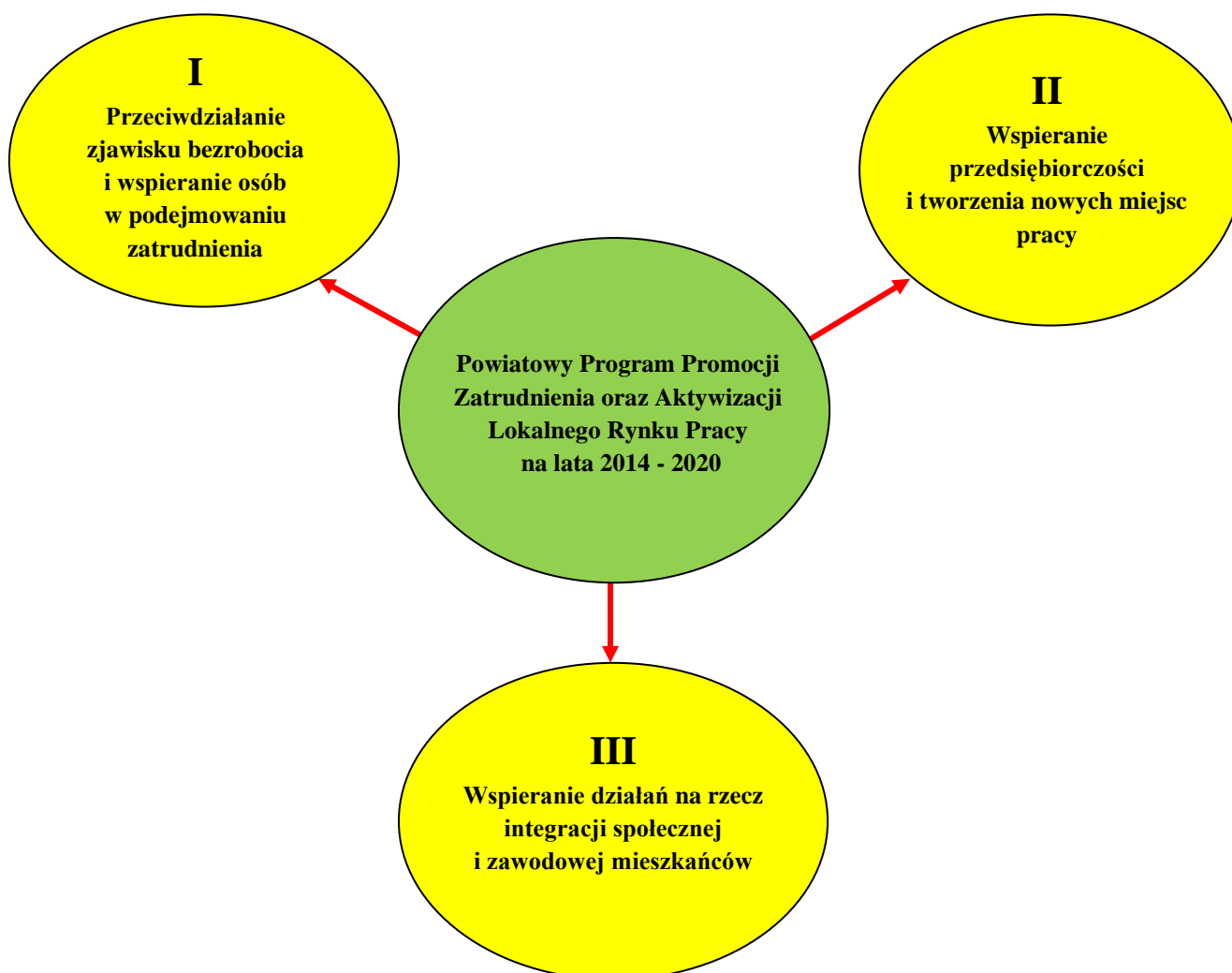
- W 2020 roku **liczba bezrobotnych rejestrujących się** (napływ) w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie **wyniosła łącznie 1 424 osoby**. Spośród zarejestrowanych bezrobotnych 65,9% (tj. 939 osób) to osoby, które zarejestrowały się w Urzędzie po raz kolejny, zatem powróciły do ewidencji bezrobotnych, 34,1% (tj. 485 osób) to bezrobotni wpisani do ewidencji po raz pierwszy, natomiast 90,7% (tj. 1 292 osoby) stanowili bezrobotni poprzednio pracujący.
- W okresie od stycznia do grudnia 2020 roku z rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie **wyłączono 1 199 osób**. Spośród osób wyłączonych 59,3% (tj. 711 osób) stanowiły osoby, które z własnej inicjatywy, jak również w wyniku działań Urzędu podjęły pracę. Dużą grupę stanowiły także osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej oraz niepotwierdzenia gotowości do pracy, które łącznie stanowiły 24,5% (tj. 294 osoby).

II. Informacja za 2020 rok z realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2020

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2020 ukierunkowany został na promocję zatrudnienia oraz aktywizację rynku pracy, a także przystosowany do zmieniających się w sposób ciągły, a zarazem dynamiczny potrzeb lokalnego rynku pracy.

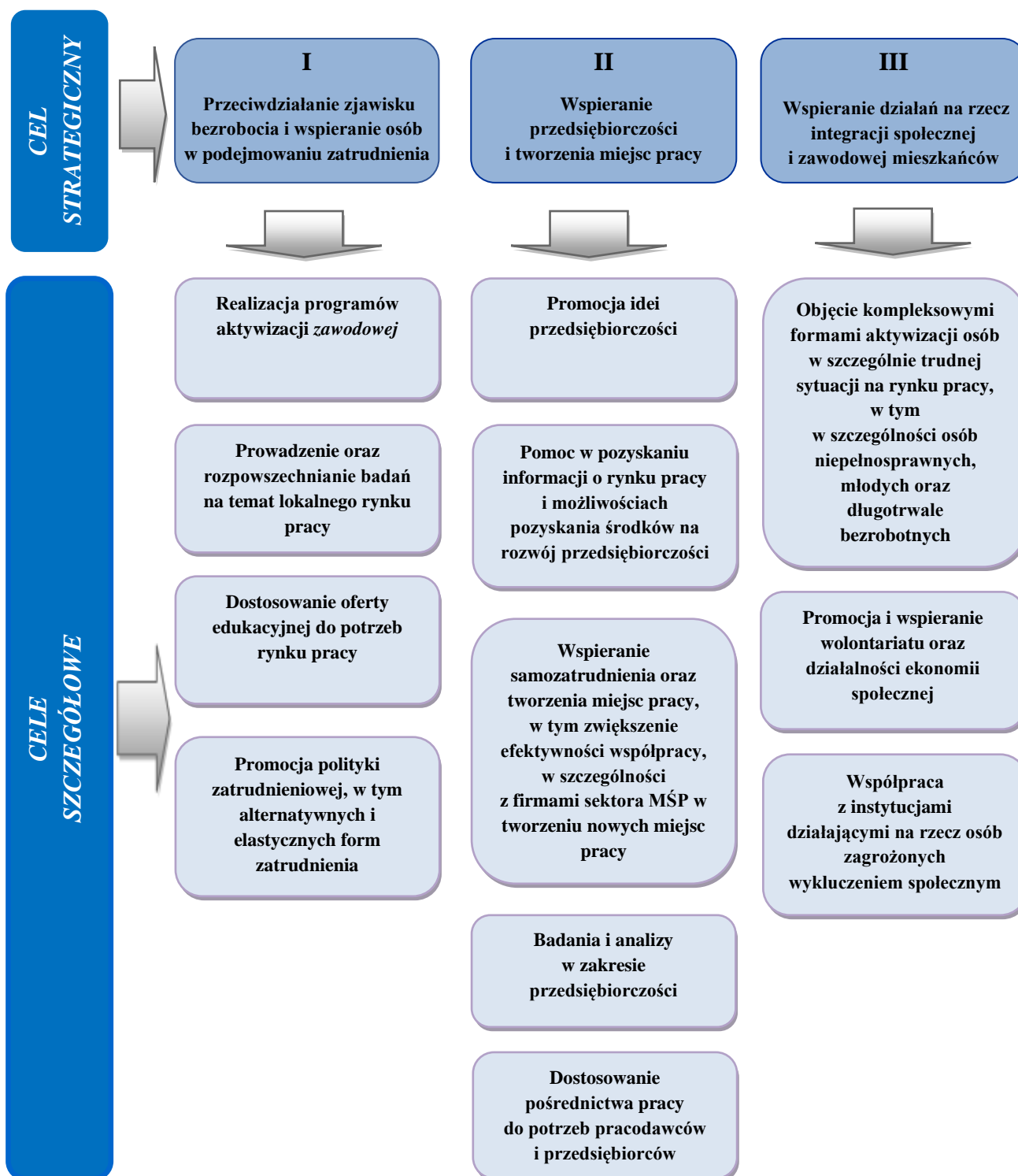
Program oprócz wyznaczonych celów strategicznych oraz celów szczegółowych zawiera również kierunki działania. Wytyczone cele są wdrażane oraz realizowane poprzez podejmowanie kompleksowych działań przez wszystkie zaangażowane podmioty działające na terenie powiatu śremskiego w poszczególnych obszarach.

Cele strategiczne Programu na lata 2014 - 2020



Cele Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014-2020

CEL PROGRAMU
Promocja zatrudnienia i aktywizacja rynku pracy





Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 1 – Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</p>	<p>Cel 1 – Realizacja programów aktywizacji zawodowej</p>	<p>Kierunek 1 – Opracowywanie programów dla osób bezrobotnych, w szczególności młodzieży i długotrwale bezrobotnych oraz pozyskiwanie środków finansowych na ich realizację</p>	<p>W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie opracował i realizował 4 programy aktywizacji zawodowej skierowanych do osób bezrobotnych, tj.:</p> <p>1) „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (V)” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Oś priorytetowa 1 <i>Rynek pracy otwarty dla wszystkich</i>, Działanie 1.1 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</i>, Poddziałanie 1.1.1 <i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i>, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Program skierowany jest do osób bezrobotnych do 29 roku życia i realizowany jest w okresie od 01.01.2019r. do 31.12.2022r.. W ramach powyższego programu w 2020 roku wsparcia udzielono 54 osobom bezrobotnym, w tym stażami objęto 31 osób (15 osobom dodatkowo sfinansowano koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu), szkoleniami grupowymi 8 osób, środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano 14 osobom, 1 osoba objęta została skierowaniem do pracy na refundowane przez Urząd miejsce pracy. Wartość projektu: 3.615.088,94 zł. W 2020 roku 1.456.662,91 zł, w tym również na realizację dodatkowych zadań Covid-19.</p> <p>2) „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie śremskim (V)” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Oś priorytetowa 6 <i>Rynek pracy</i>, Działanie 6.1 <i>Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ</i>, Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020. Program skierowany jest do osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia i realizowany jest w okresie od 01.01.2019r. do 31.12.2022r. W ramach powyższego programu w 2020 roku wsparciem objęto 33 osoby, w tym 20 osób objęto stażami (4 osobom dodatkowo sfinansowano koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu), szkoleniami grupowymi objęto 5 osób, środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano 8 osobom. Wartość projektu: 2.785.747,12 zł. W 2020 roku 1.211.517,32 zł, w tym również na realizację dodatkowych zadań Covid-19.</p>



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p><i>Cel 1 – Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</i></p>	<p><i>Cel 1 – Realizacja programów aktywizacji zawodowej</i></p>	<p><i>Kierunek 1 – Opracowywanie programów dla osób bezrobotnych, w szczególności młodzieży i długotrwale bezrobotnych oraz pozyskiwanie środków finansowych na ich realizację</i></p>	<p>3) „<i>Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi</i>” finansowany z pozyskanych dodatkowo przez Urząd Pracy środków rezerwy Ministra. Wsparciem objęto 17 osób, w tym: stażami: 9 osób, środkami na podjęcie działalności gospodarczej: 8 osób. Dodatkowo 5 osobom sfinansowano koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu. Środki przyznane na realizację programu stanowiły kwotę 168.000,00 zł.</p> <p>4) „<i>Program, którego realizacja wynika z diagnozy potrzeb lokalnego rynku pracy w związku z COVID-19</i>” finansowany z pozyskanych dodatkowo przez Urząd Pracy środków rezerwy Ministra. Wsparciem objęto 16 osób, w tym: stażami: 11 osób, środkami na podjęcie działalności gospodarczej: 4 osoby, refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy: 1 osobę. Dodatkowo 4 osobom sfinansowano koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu. Środki przyznane na realizację programu stanowiły kwotę 116.000,00 zł.</p>
	<p><i>Cel 2 – Prowadzenie oraz rozpowszechnianie badań na temat lokalnego rynku pracy</i></p>	<p><i>Kierunek 1 – Inicjowanie i realizacja badań w zakresie diagnozowania potrzeb lokalnego rynku pracy, w tym badanie potrzeb szkoleniowych osób zarejestrowanych w PUP</i> <i>Kierunek 2 – Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych</i> <i>Kierunek 3 – Prowadzenie statystyk (analiz) dotyczących rynku pracy</i></p>	<p>W ramach niniejszego celu szczegółowego oraz <u>3 kierunków działania</u>, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w 2020 roku sporządził:</p> <p>1) „<i>Wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia w powiecie śremskim</i>” w celu stworzenia właściwej tematyki szkoleń w oparciu o przeprowadzoną analizę zgłoszeń osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP, pracowników PUP, ośrodków pomocy społecznej z terenu powiatu śremskiego oraz analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy;</p> <p>2) „<i>Listę zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności, na które istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy powiatu śremskiego</i>”;</p> <p>3) Raport „<i>Zawody deficytowe i nadwyżkowe, Powiat śremski, Informacja sygnalna II półrocze 2019 roku</i>”, „<i>Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie śremskim w 2019 roku</i>”;</p> <p>4) Informację o sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, w tym z powiatu śremskiego (rocznik 2018/2019). Raporty określone w punkcie 3) oraz 4) rozpowszechniono poprzez zamieszczenie ich na stronie internetowej PUP.</p>



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 1 – Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</p>			<p>5) 12 miesięcznych analiz, 4 kwartalne, 3 półroczne oraz 6 rocznych sprawozdań dotyczących poziomu oraz struktury osób bezrobotnych w powiecie śremskim, w tym również dotyczące sytuacji osób niepełnosprawnych bezrobotnych. Comiesięczne analizy zostały przekazane do: Starostwa Powiatowego w Śremie oraz gmin powiatu śremskiego. Ponadto są rozpowszechniane na stronie internetowej PUP.</p> <p>6) Opracowanie „Sytuacja na rynku pracy w Powiecie Śremskim – Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie za 2019 rok” sporządzone w marcu 2020 roku. Opracowanie rozpowszechniono na stronie internetowej PUP.</p>
	<p>Cel 3 – Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy</p>	<p>Kierunek 1- Podnoszenie potencjału zawodowego bezrobotnych poprzez udział w szkoleniach</p>	<p>Celem szkolenia jest uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych niezbędnych do wykonywania pracy. W 2020 roku, PUP w Śremie współpracując z instytucjami szkoleniowymi organizował szkolenia w formie pozaszkolnych zajęć. W związku z tym szkoleniami grupowymi łącznie objęto 13 osób bezrobotnych. Przeprowadzone szkolenia grupowe to:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 szkolenia pn. „Kurs w zakresie uprawnień elektroenergetycznych do 1kV (E)” dla 6 osób bezrobotnych, • 2 szkolenia pn. „Sprzedawca z obsługą urządzeń i komputera oraz egzaminem ECDL” dla 7 osób bezrobotnych.



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 1 – <i>Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</i></p>	<p>Cel 3 – <i>Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy</i></p>	<p>Kierunek 2 – <i>Rozwój kompleksowego doradztwa zawodowego i edukacyjnego w szkołach, w tym we współpracy z PUP i innymi partnerami rynku pracy</i></p>	<p>W ramach przedmiotowego kierunku w 2020 roku w szkołach ponadgimnazjalnych powiatu śremskiego realizowano następujące zadania:³</p> <p>1) Zespół Szkół Politechnicznych im. Powstańców Wielkopolskich w Śreміe:</p> <ul style="list-style-type: none"> • realizacja ogólnopolskiego programu edukacyjnego „Młodzieżowe mikroprzedsiębiorstwo”, którego pomysłodawcą była Fundacja Młodzieżowej Przedsiębiorczości. Celem programu było przygotowanie uczniów do funkcjonowania na rynku pracy, w tym prowadzenia w przyszłości własnej działalności gospodarczej. W programie, realizowanym w okresie od X/2019 do VI/2020 w klasie IV Technikum turystycznego, wykorzystywano metodę pracy w formie projektu, w ramach którego uczniowie tworzyli w szkole mikroprzedsiębiorstwo – realnie działającą firmę, zorganizowaną na wzór spółki jawnej. Kierowali swoim przedsięwzięciem na każdym jego etapie, od pomysłu do wprowadzenia produktu na rynek. Dla uczniów zorganizowano warsztaty e-learningowe: „Jak prowadzić dokumentację miniprzedsiębiorstwa” oraz „Marketing miniprzedsiębiorstwa w praktyce”. W prowadzeniu miniprzedsiębiorstwa pomaga uczniom przedstawiciel biznesu – praktyk życia gospodarczego, reprezentujący środowisko pracodawców – nauczyciel opiekun wyposażony w multimedialny pakiet dydaktyczny po odbyciu szkolenia e-learningowe „ABC miniprzedsiębiorstwa”. • Szkolenia z zakresu umiejętności przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, do rozmowy rekrutacyjnej oraz poszukiwania pracy prowadzone w ramach szkolnego poradnictwa zawodowego. • Współpraca z PIP Inspektorat w Poznaniu w ramach programu edukacyjnego „Kultura Bezpieczeństwa”. Przy realizacji programu korzystano z rekomendowanej publikacji „W Pierwszej Pracy” obejmującej zagadnienia związane z zatrudnieniem oraz ubezpieczeń społecznych. • Udział szkolnych doradców zawodowych w szkoleniach Akademii Przedsiębiorczości Fundacji REVAS:

³ Informacje uzyskane z Wydziału Oświaty, Kultury, Sportu i Promocji Powiatu Starostwa Powiatowego w Śreміe



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 1 – <i>Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</i></p>	<p>Cel 3 – <i>Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy</i></p>	<p>Kierunek 2 – <i>Rozwój kompleksowego doradztwa zawodowego i edukacyjnego w szkołach, w tym we współpracy z PUP i innymi partnerami rynku pracy</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> – „Branżowe symulacje – Biznesplan dla uczniów w 9. Krokach” (27.02.2020), – „Pierwsza praca – co powinien wiedzieć uczeń” (24.03.2020), – „Przedsiębiorczy uczeń – jak kształtować jego kompetencje (18.06.2020). <p>Udział nauczyciela ZSP w szkoleniu certyfikującym i uzyskanie tytułu Trenera Branżowych Symulacji Biznesowych Revas.</p> <ul style="list-style-type: none"> • W okresie nauczania zdalnego od 16.03.2020r. edukacja zawodowa uczniów w technikum turystycznym z wykorzystaniem Branżowych Symulacji Biznesowych firmy REVAS – Biuro Podróży. Dzięki takiej formie nauki uczniowie mieli możliwość wcielania się w rolę współwłaściciela i podejmowania realnych decyzji biznesowych. Te praktyczne zajęcia ułatwiły młodzieży zrozumienie zasad biznesu. • Udział nauczyciela w ogólnopolskiej konferencji on-line „Między szkołą a rynkiem pracy” (18.05.2020). Podejmowane tematy to m.in. przygotowanie młodzieży do stawiania pierwszych kroków zawodowych, promowanie kształcenia i szkolenia zawodowego, poszerzenie ich wiedzy o wymagania rynku pracy oraz aspekt poradnictwa kariery i pracy z młodzieżą. • Organizacja zajęć warsztatowych z pracownikiem GUS (25.02.2020) dla uczniów 2 klas technikum turystycznego – kształtowanie u uczniów umiejętności korzystania z baz danych oraz interpretacji wskaźników dot. rynku pracy. • Współpraca z MCK OHP w Śremie. Rezultat: przeprowadzenie zajęć grupowego doradztwa zawodowego. Uczestnicy spotkania mieli okazję do zrealizowania badania Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych (KZZ) (13.01.2020); organizacja różnego rodzaju konkursów podnoszących sprawność zawodową młodzieży. • Organizacja Szkolnego Dnia Przedsiębiorczości, w ramach udziału w XVII edycji ogólnopolskiego Dnia Przedsiębiorczości. Był on okazją do pogadarek, prelekcji na temat decyzji dotyczących planowania dalszej



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 1 – <i>Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</i></p>	<p>Cel 3 – <i>Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy</i></p>	<p>Kierunek 2 – <i>Rozwój kompleksowego doradztwa zawodowego i edukacyjnego w szkołach, w tym we współpracy z PUP i innymi partnerami rynku pracy</i></p>	<p>drogi edukacyjnej i zawodowej. (02.04.2020)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Współpraca z Młodzieżową Fundacją Przedsiębiorczości w ramach realizacji programu edukacyjnego „Moje Finanse”. Rezultat: autoweryfikacja wiedzy finansowej oraz przygotowanie do funkcjonowania w życiu zawodowym oraz podejmowania świadomych decyzji finansowych. <p>2) Zespół Szkół Rolniczych w Grzybnie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zorganizowano cykl 4 spotkań on-line z przedstawicielami uczelni wyższych, w ramach których przedstawiono uczniom klas trzecich i czwartych ofertę edukacyjną uczelni poznańskich oraz możliwości rozwoju zawodowego po ukończeniu przedstawionych kierunków kształcenia. • Przedstawiono ofertę edukacyjną ZSR w Grzybnie w formie on-line, uczniom i rodzicom klas 8 szkół podstawowych w powiecie śremskim, kościańskim i poznańskim (22 szkoły), przedstawiając możliwości rozwoju zawodowego dla architektów krajobrazu, weterynarzy, rolników agrotechników, hotelarzy i hodowcy koni (łącznie ponad 1000 uczniów i 200 rodziców). • W ramach dnia przedsiębiorczości 32 uczniów brało udział w wizytach studyjnych w zakładach pracy. • W ramach współpracy z firmą CLASS 24 uczniów i absolwentów technikum rolniczego ukończyło kursy z zakresu obsługi sieczkarni rolniczych. <p>3) Zespół Szkół Ekonomicznych im. Cyryła Ratajskiego w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Doskonalenie kompetencji nauczycieli kształcenia zawodowego, instruktorów praktycznej nauki zawodu oraz innych nauczycieli. Jeden nauczyciel podjął studia podyplomowe w kierunku „Szkolny doradca zawodowy”. Prognozowane zakończenie: 2021 rok. <p>4) Liceum Ogólnokształcące im. Gen. Józefa Wybickiego w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • W szkole odbywają się zajęcia doradztwa zawodowego oraz poradnictwo indywidualne, którego celem jest poznanie własnego profilu zawodowego oraz pomoc w trafnym wyborze dalszego kształcenia i osiągnięcia



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 1 – <i>Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</i></p>	<p>Cel 3 – <i>Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy</i></p>	<p>Kierunek 2 – <i>Rozwój kompleksowego doradztwa zawodowego i edukacyjnego w szkołach, w tym we współpracy z PUP i innymi partnerami rynku pracy</i></p>	<p>satysfakcji zawodowej.</p> <p>5) Zespół Szkół Specjalnych im. Marii Grzegorzewskiej w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 10 godzin doradztwa zawodowego w ciągu roku szkolnego. <p>6) Zespół Szkół Technicznych im. Hipolita Cegielskiego w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udział uczniów w szkoleniach, warsztatach kierunkowych oraz praktykach zawodowych. <p>Dodatkowo prowadzone są zajęcia warsztatowe przez pracodawców powiatu śremskiego oraz Komendę Powiatową Policji w Śremie i Wojewódzką Komendę Policji w Poznaniu.</p> <p>Szkoła współpracuje z Powiatowym Urzędem Pracy w Śremie, dzięki czemu młodzież ma ułatwiony dostęp do poradnictwa zawodowego.</p> <p>Szkoła również dba o przyszłość uczniów i przygotowuje ich do sytuacji kryzysowych w przyszłości (bezrobocie) poprzez pogadanki z doradcami zawodowymi.</p> <p>Szkoła korzysta z Grantów Uczelni wyższych.</p> <p>Szkoła organizuje dla młodzieży spotkania z pracodawcami w szkole oraz wyjścia do lokalnych firm. Dzięki temu uczniowie mają możliwość poznania specyfiki pracy w danej firmie oraz wymagań potencjalnego pracodawcy. Przeprowadzone warsztaty oraz wykłady pracodawców w celu zapoznania się ze specyfiką pracy pracodawcy, właściciela firmy oraz pracownika danej firmy.</p> <p>Wolontariusze Zespołu Szkół Technicznych biorą czynny udział w wielu działalnościach ekonomii społecznych. Doradcy zawodowi oraz nauczyciele uczący przedmiotów ekonomicznych i podstaw przedsiębiorczości przekazują cenne informacje dot. form pomocy oraz podejmowania wspólnych działań w sytuacjach kryzysowych.</p> <hr/> <p>Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Śremie prowadziła indywidualne doradztwo zawodowe z uczniami przed podjęciem wyboru dalszej ścieżki kształcenia. Przeprowadzono rozmowy z rodzicami 9 uczniów.</p>



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 1 – <i>Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</i></p>	<p>Cel 3 – <i>Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy</i></p>	<p>Kierunek 3 – <i>Popularyzacja kształcenia ustawicznego, w tym Centrum Kształcenia Ustawicznego</i></p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie promował oraz upowszechniał ideę kształcenia ustawicznego poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • udzielanie klientom indywidualnych porad zawodowych oraz porad grupowych, celem ułatwienia dokonania wyboru odpowiedniego kształcenia, kierunku szkolenia lub miejsca zatrudnienia, • informowanie o możliwościach kształcenia za pośrednictwem strony internetowej, broszur oraz ulotek, • podnoszenie, uzupełnianie, zdobywanie kwalifikacji zawodowych w toku zorganizowanych szkoleń, • promocję za pośrednictwem strony internetowej oraz w trakcie bezpośrednich kontaktów z pracodawcami, możliwości pozyskania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. <p>W 2020 roku, w ramach KFS podpisano 32 umowy z pracodawcami, w ramach których kształceniem ustawicznym objętych zostało 101 osób (w tym 10 pracodawców i 91 pracowników).</p> <p>Przykładowe kierunki szkoleń finansowanych w ramach KFS:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Kurs kadrowo-płacowy dla praktyków, – The Art. Of Hair & Colour 2020 (intensywny kurs fryzjerski), – Kurs Prawo jazdy kat. C, – Kurs na wózki jezdniowe podnośnikowe (...), – Szkolenie "Negocjacje Zaopatrzeniowe", – Terapia wisceralna w praktyce fizjoterapeuty, – Kurs kosztorysowania od podstaw z obsługą programu NORMA PRO. <p>W ramach realizacji przedmiotowego kierunku, szkoły ponadgimnazjalne powiatu przeprowadziły następujące zadania:⁴</p> <p>1) Zespół Szkół Ekonomicznych im. Cyryła Ratajskiego w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Szkoła oferuje kwalifikacyjne Kursy Zawodowe we wszystkich zawodach, w których kształcą się młodzież i ponadto w zawodach: Technik

⁴ Informacje uzyskane z Wydziału Oświaty, Kultury, Sportu i Promocji Powiatu Starostwa Powiatowego w Śremie



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 1 – <i>Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</i></p>	<p>Cel 3 – <i>Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy</i></p>	<p>Kierunek 3 – <i>Popularyzacja kształcenia ustawicznego, w tym Centrum Kształcenia Ustawicznego</i></p>	<p>rachunkowości: prowadzenie spraw kadrowo-płacowych i gospodarki finansowej jednostek organizacyjnych (EKA.05, wcześniej AU.36/A.36), prowadzenie rachunkowości (EKA.07, wcześniej AU.65/A.65); Technik administracji: obsługa klienta w jednostkach administracji (EKA.01, wcześniej AU.68/A.68).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Szkoła oferuje dorosłym uzyskanie średniego wykształcenia w Liceum Ogólnokształcącym dla Dorosłych. <p>2) Zespół Szkół Rolniczych w Grzybnie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Działalność Centrum Kształcenia Ustawicznego, w ramach którego ZSR w Grzybnie realizuje następujące kursy: <ul style="list-style-type: none"> – Kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu – 18 osób, – Kurs BHP (ogólne pracownicze i dla osób kierujących ludźmi) – 18 osób. • Szkolenie PIP z Poznania i KRUS Śrem na temat „Bezpieczna praca w gospodarstwie rolnym”: 35 uczniów, 12 rodziców, 22 uczestników KKZ <hr/> <p>Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Śremie przeprowadzała konsultacje w zakresie doradztwa zawodowego z uczniem, rozmowy z rodzicami oraz wydawała opinie w sprawie nauki zawodu dla uczniów, którzy nie mają 15 lat i ukończyli ośmioletnią szkołę podstawową – 9 osób.</p>
<p>Cel 1 – <i>Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</i></p>	<p>Cel 3 – <i>Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy</i></p>	<p>Kierunek 4 – <i>Dostosowywanie profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem preferencji rynku pracy</i></p>	<p>W ramach niniejszego kierunku szkoły ponadgimnazjalne powiatu podjęły następujące działania:⁵</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zespół Szkół Ekonomicznych im. Cyryła Ratajskiego w Śremie: <ul style="list-style-type: none"> • w technikum nr 1 prowadzi kształcenie w zawodach: technik ekonomista, technik logistyk, technik informatyk, technik programista, • dodatkowo szkoła prowadzi nabór w zawodach: technik handlowiec, technik rachunkowości, technik spedytor. 2. Zespół Szkół Politechnicznych im. Powstańców Wielkopolskich w Śremie:

⁵ Informacje uzyskane z Wydziału Oświaty, Kultury, Sportu i Promocji Powiatu Starostwa Powiatowego w Śremie



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 1 – Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</p>	<p>Cel 3 – Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy</p>	<p>Kierunek 4 – Dostosowywanie profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem preferencji rynku pracy</p>	<ul style="list-style-type: none"> • współpraca z Powiatową i Wojewódzką Radą Rynku Pracy, • kontynuacja współpracy z firmą Inter Cars i jej partnerami (w szkole odbywają się regularne szkolenia (online) prowadzone przez specjalistów z branży samochodowej – uczniowie wraz z nauczycielami podnoszą w ten sposób swoje kwalifikacje i stają się atrakcyjni na rynku pracy), • współpraca z Cechem Rzemiosł Różnych w ramach realizacji kształcenia zawodowego u rzemieślników, • funkcjonowanie klasy patronackiej firmy Leopol (tapicer, stolarz, krawiec), • realizacja przedsięwzięć w ramach porozumienia ze Stowarzyszeniem byłych pracowników PEKAESu – podejmowanie wspólnych działań, • popularyzacja wśród uczniów i ich rodziców zawodów deficytowych i szkolnictwa branżowego. <p>3. Zespół Szkół Technicznych im. Hipolita Cegielskiego w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Szkoła szczegółowo zapoznaje się z raportem zawodów deficytowych i nadwyżkowych za dany rok. Dzięki takim informacjom otwiera nowe kierunki kształcenia, na które jest zapotrzebowanie na rynku pracy. • W ramach współpracy z Wojewódzką Radą Zatrudnienia uruchomiono kierunek: klasę e-sportową, klasę medyczno-pielęgniarską oraz oddziały przygotowania wojskowego. • W porozumieniu z Akademią Kaliską od września 2021r. w szkole zostaną uruchomione studia pielęgniarskie stacjonarne, całkowicie bezpłatne. • Szkoła kształci w wielu kierunkach potrzebnych na rynku pracy, dzięki czemu absolwenci nie mają problemu z bezrobociem. • Uczniowie otrzymują wielkie wsparcie w zdobywaniu nowych kompetencji zawodowych poprzez realizację projektów unijnych umożliwiających wyjazdy na staże zagraniczne do Hiszpanii w ramach programu POWER VET: przedsięwzięcie „Dziennikarstwo zawsze na czasie” numer: 2019-1-PMU-1104. <p>4. Zespół Szkół Rolniczych w Grzybnie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Po analizie zapotrzebowania rynku pracy oraz oczekiwań rodziców i uczniów szkoła wprowadziła do oferty edukacyjnej nowe kierunki kształcenia: technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej oraz



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
Cel 1 – Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia	Cel 3 – Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy	Kierunek 4 – Dostosowywanie profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem preferencji rynku pracy	technik technologii żywności. <ul style="list-style-type: none"> • Dostosowanie programów nauczania we wszystkich technikach w ZSR w Grzybnie do oczekiwań rynku pracy. • Kontynuowanie działalności edukacyjnej związanej z prowadzeniem kwalifikacyjnych kursów zawodowych KKZ w zawodzie Rolnik ROL 04.
		Kierunek 5 – Wyposażenie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne pomoce dydaktyczne	Szkoły ponadgimnazjalne powiatu podjęły następujące działania: ⁶ <ol style="list-style-type: none"> 1) Zespół Szkół Politechnicznych im. Powstańców Wielkopolskich w Śremie: <ul style="list-style-type: none"> • Bieżące doposażanie szkolnych pracowni w niezbędne pomoce. 2) Zespół Szkół Ekonomicznych im. Cyryła Ratajskiego w Śremie: <ul style="list-style-type: none"> • Dostawa sprzętu otrzymanego w ramach projektu „Kwalifikacje zawodowe kluczem do sukcesu – wspieramy rozwój kształcenia zawodowego w Miejskim Obszarze Funkcjonalnym Poznania”. Szkoła otrzymała sprzęt IT: tablica multimedialna z projektorem, 2 zestawy nagłaśniające z mikrofonami, wizualizer, kopiarka laserowa, laptopy – 8 szt. oraz meble do sal lekcyjnych. • W ramach budżetu szkoły zakupiono nowoczesne pomoce dydaktyczne: laptopy – 10 szt., monitory interaktywne – 3 szt., routery – 7 szt., komputery – 5 szt., tablety – 6 szt., tablety graficzne – 12 szt., kamery internetowe – 7 szt. • Otrzymano laptopy – 6 szt. w ramach projektu grantowego „Zdalna szkoła” – wsparcie Ogólnopolskiej Sieci Edukacyjnej w Systemie Kształcenia Zdalnego współfinansowanego ze środków UE w ramach programu „Polska Cyfrowa”. 3) Zespół Szkół Rolniczych w Grzybnie: <ul style="list-style-type: none"> • W ramach budżetu szkoły otworzono nowe pracownie dydaktyczne dla zawodów: technik mechanizacji rolnictwa i agrotechniki. Agrotechnika – pracownia mechaniki (koszty remontowo-budowlane – 15.853,66 zł, koszty pomocy dydaktycznych pracowni – 43.875,48 zł). Technik krajobrazu – cieplarnia szkółkarska – 29.520,00 zł.

⁶ Informacje uzyskane z Wydziału Oświaty, Kultury, Sportu i Promocji Powiatu Starostwa Powiatowego w Śremie



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
Cel 1 –Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia	Cel 3 – Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy	Kierunek 5 – Wyposażenie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne pomoce dydaktyczne	<ul style="list-style-type: none"> • Doposażono istniejące pracownie dodatkowe. Weterynaria: mikroskop z audiowiz. 13.81536, modele wet. 7.183,00 zł. Architektura krajobrazu: kolekcje dydaktyczne roślin – 2.988,71 zł. Hotelarstwo: wyposażenie gastronomiczne i housekeeping – 5.190,16 zł. 4) Zespół Szkół Technicznych im. Hipolita Cegielskiego w Śremie: <ul style="list-style-type: none"> • Doposażenie pracowni graficznej: monitor dostosowany do ucznia słabowidzącego, notebook ASUS VivoBook 15 W 10H x 9 szt., klawiatury i myszy komputerowe, oprogramowanie Adobe Creative Cloud. • Doposażenie pracowni językowej: radiomagnetofon x 2 szt., tablica mobilna flipchart x 2 szt. • Doposażenie pracowni elektronicznej: stacja lutownicza x 4 szt., imadła. • Doposażenie pracowni wizażu i stylizacji: łóżko do masażu. • W ramach udziału w projekcie „Kwalifikacje zawodowe kluczem do sukcesu” szkoła otrzymała sprzęt do pracowni graficznej oraz fotograficznej: laptop EccoPc Notebook 15 x 8 szt., sprzęt fotograficzny, w tym: czasie modelujące, lampy błyskowe, obiektyw Canon, statywy, komplety soczewek makro, wyzwalacze radiowe do lamp i aparatów, kserokopiarka KONICA MINOLTA bizhub C250i, gilotyna elektryczna. • W ramach udziału w projekcie „Czas zawodowców – BIS” szkoła otrzymała sprzęt do pracowni graficznej: urządzenie wielofunkcyjne Kyocera ECOSYS M6230cidn x 3 szt.
	Cel 4 – Promocja polityki zatrudnieniowej, w tym alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia	Kierunek 1 – Prowadzenie szeroko rozumianego pośrednictwa pracy w tym aktywizacja zawodowa w szczególności osób młodych, długotrwale bezrobotnych oraz niepełnosprawnych poprzez uczestnictwo w formach dotowanych	<p>W niniejszym zakresie w 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udzielał pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych - wydano osobom bezrobotnym 266 skierowania do pracy, w tym 78 osobom do 30 roku życia, 81 osobom długotrwale bezrobotnym oraz 37 osobom niepełnosprawnym. • Udzielał pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy. • Informował wszystkich bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 1 –Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</p>	<p>Cel 4 – Promocja polityki zatrudnieniowej, w tym alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia</p>	<p>Kierunek 1 – Prowadzenie szeroko rozumianego pośrednictwa pracy w tym aktywizacja zawodowa w szczególności osób młodych, długotrwale bezrobotnych oraz niepełnosprawnych poprzez uczestnictwo w formach dotowanych</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kierował do pracodawców osoby bezrobotne do udziału w aktywnych formach takich, jak np. staże - wydano 184 skierowania, w tym 87 osobom do 30 roku życia, 43 długotrwale bezrobotnym oraz 20 osobom niepełnosprawnym. • Objął bezrobotne osoby niepełnosprawne m.in. stażami (4 osoby), dotacjami na otwarcie własnej działalności gospodarczej: (1 osoba). • Informował bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy. • Przyjmował oraz upowszechniał oferty pracy. W 2020 roku do Urzędu wpłynęły ogółem 1 044 oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (staże, prace społecznie - użyteczne) Wymienione oferty upowszechniane były w siedzibie PUP, na stronie internetowej PUP, w Centralnej Bazie Ofert Pracy (CBOP), lokalnej prasie. Upowszechniano również oferty pracy otrzymywane z innych powiatowych urzędów pracy. <p>Ponadto w ramach pośrednictwa pracy Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • przyjął od podmiotów 915 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi; • przyjął od podmiotów 163 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej; • wydał 63 „Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych” dotyczące 398 miejsc pracy, • zorganizował 3 giełdy pracy.
		<p>Kierunek 2 – Prowadzenie poradnictwa zawodowego, w tym organizacja szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy</p>	<p>W 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udzielono 257 indywidualnych porad zawodowych dla 231 osób bezrobotnych, natomiast poradnictwem grupowym objęto 23 osoby (3 porady). Tematy prowadzonych porad grupowych to: <ul style="list-style-type: none"> – „Autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej”, – „Kobieta aktywna na rynku pracy”, – „Rozpoznawanie własnych predyspozycji zawodowych, umiejętności, zainteresowań oraz zdolności”. • Udzielano informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia.



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 1 –Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</p>	<p>Cel 4 – Promocja polityki zatrudnieniowej, w tym alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia</p>	<p>Kierunek 2 – Prowadzenie poradnictwa zawodowego, w tym organizacja szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 53 osobom w ramach indywidualnych porad zawodowych wydano opinie na temat predyspozycji zarejestrowanych osób bezrobotnych do udziału w szkoleniu bądź do prowadzenia własnej działalności gospodarczej. W roku minionym sporządzono także dla 1 220 osób bezrobotnych i 14 osób poszukujących pracy Indywidualne Plany Działania (IPD – obejmuje podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy), określając ich indywidualną ścieżkę zawodową, mającą na celu doprowadzenie do podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub podjęcia własnej działalności gospodarczej.
		<p>Kierunek 3 – Organizacja targów pracy i giełd pracy</p>	<p>Giełdy pracy są ukierunkowane na konkretnego pracodawcę, albo na konkretny zawód. Działanie to umożliwia bezpośredni kontakt większej liczby potencjalnych pracowników z pracodawcą w jednym miejscu, w krótkim czasie. W 2020 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie zorganizował 3 giełdy pracy. Giełdy dotyczyły 26 miejsc pracy na stanowisku monter urządzeń elektronicznych oraz pracownik pomocniczy w sklepie.</p>
		<p>Kierunek 4 – Wspieranie przedsięwzięć na rzecz podnoszenia mobilności zawodowej</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w celu podnoszenia mobilności zawodowej osób zarejestrowanych wypłacał m.in. dodatki aktywizacyjne (z tej formy pomocy skorzystały 203 osoby). Ponadto w ramach niniejszego kierunku bezrobotne osoby zarejestrowane w PUP objęto także szkoleniami (szczegóły podano na stronie 12 w Kierunku dotyczącym <i>Podnoszenia potencjału zawodowego bezrobotnych poprzez udział w szkoleniach</i>). Natomiast, w ramach wsparcia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 roku łącznie podpisano 32 umowy z pracodawcami, w ramach których kształceniem ustawicznym objętych zostało 101 osób (w tym 10 pracodawców i 91 pracowników), (szczegóły podano na stronie 17 w Kierunku dotyczącym <i>Popularyzacji kształcenia ustawicznego, w tym Centrum Kształcenia Ustawicznego</i>).</p>



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 1 –Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</p>	<p>Cel 4 – Promocja polityki zatrudnieniowej, w tym alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia</p>	<p>Kierunek 5 - Organizowanie spotkań z pracodawcami, w tym promocja poprzez opracowywanie ulotek, broszur oraz aktualizację strony internetowej</p>	<p>W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informował pracodawców o sytuacji na rynku pracy, o możliwościach zatrudnienia osób bezrobotnych oraz bezrobotnych niepełnosprawnych podczas bezpośrednich kontaktów, ogłoszenia zamieszczane na tablicach ogłoszeń, na stronie internetowej Urzędu, a także w broszurach informacyjnych. • Promował świadczone usługi oraz stosowane instrumenty rynku pracy wśród pracodawców. • 13 lutego 2020r. wziął udział w spotkaniu informacyjnym dla przedsiębiorców i pracodawców z gminy Książ Wlkp. W trakcie spotkania zaprezentowano zagadnienia związane z możliwością zatrudniania cudzoziemców oraz informacje na temat aktualnie dostępnych form wsparcia dla pracodawców i przedsiębiorców, w tym możliwości skorzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie pracowników i pracodawców. • Promował dla pracodawców możliwość pozyskania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników oraz pracodawców. • W dniu 30.01.2020r. osoby zainteresowane mogły w siedzibie Urzędu zapoznać się z ofertą Wojskowej Komendy Uzupełnień w Poznaniu. W trakcie bezpośredniego kontaktu z przedstawicielem WKU można było uzyskać informacje na temat: ochotniczych form służby wojskowej, zasad naboru do zawodowej służby wojskowej, do służby przygotowawczej, szkolnictwa wojskowego oraz wojsk obrony terytorialnej.
<p>Cel 2– Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy</p>	<p>Cel 1 – Promocja idei przedsiębiorczości</p>	<p>Kierunek 1 - Prowadzenie kampanii informacyjno – promocyjnej wśród osób planujących rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej</p>	<p>W ramach Kierunku 1 i 2, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promował oraz upowszechniał ideę samozatrudnienia. Informował w kontaktach bezpośrednich oraz za pośrednictwem strony internetowej, ulotek oraz broszur o możliwości pozyskania bezzwrotnych środków finansowych na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 2– Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy</p>	<p>Cel 1 – Promocja idei przedsiębiorczości</p>	<p>Kierunek 2 – Prowadzenie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości</p>	<p>W ramach kierunku 2 Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wspierania Małej Przedsiębiorczości⁷:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prowadziła działalność informacyjno-doradczą, której zakres tematyczny obejmował kompleksowe wsparcie w podejmowaniu optymalnych decyzji gospodarczych na każdym etapie istnienia firmy, od jej powstania poprzez fazę rozwoju, budowanie pozycji na rynku, umacnianie przewagi konkurencyjnej, podnoszenie wartości, jak również w okresach zastoju czy nawet momentach kryzysu. W roku 2020 zrealizowano łącznie 782 usługi konsultacyjno-doradcze, informacyjne i szkoleniowe udzielone przedsiębiorcom, w tym: <ul style="list-style-type: none"> - 554 usługi informacyjne związane z działalnością gospodarczą, - 223 usługi doradcze związane z działalnością gospodarczą, - 5 usług szkoleniowych związanych z rozwojem działalności gospodarczej, - 184 przedsiębiorców korzystających z usług doradczych, - 26 osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą korzystało z usług doradczych, - 5 usług szkoleniowych związanych z nabywaniem kompetencji niezbędnych do funkcjonowania na współczesnym rynku pracy, - 222 osoby uczestniczące w szkoleniach, - 191 osób (przedsiębiorców i pracowników) uczestniczących w spotkaniach o tematyce związanej z aktualnościami biznesowymi.
<p>Cel 2– Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy</p>	<p>Cel 2 – Pomoc w pozyskaniu informacji o rynku pracy i możliwościach pozyskiwania środków na rozwój przedsiębiorczości</p>	<p>Kierunek 1 - Prowadzenie kampanii informacyjno – promocyjnej wśród pracodawców i przedsiębiorców, w tym organizacja Forum Pracodawców</p>	<p>W minionym roku, PUP w Śremie na bieżąco informował pracodawców o aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, jak również o możliwościach zatrudnienia osób bezrobotnych, w tym w ramach wsparcia finansowego na tworzenie miejsc pracy. Ponadto:</p> <ul style="list-style-type: none"> • udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy. • inicjowano oraz organizowano spotkania z kandydatami do pracy, umożliwiające pracodawcy bezpośredni kontakt z kandydatami na oferowane stanowisko pracy (zorganizowano 3 giełdy pracy), • Urząd wziął udział w spotkaniu informacyjnym dla przedsiębiorców

⁷ Informacje uzyskane od Stowarzyszenia Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wspierania Małej Przedsiębiorczości



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 2– Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy</p>	<p>Cel 2 – Pomoc w pozyskaniu informacji o rynku pracy i możliwościach pozyskiwania środków na rozwój przedsiębiorczości</p>	<p>Kierunek 1 - Prowadzenie kampanii informacyjno – promocyjnej wśród pracodawców i przedsiębiorców, w tym organizacja Forum Pracodawców</p>	<p>i pracodawców z gminy Książ Wlkp.; w trakcie spotkania zaprezentowano zagadnienia związane z możliwością zatrudniania cudzoziemców oraz informacje na temat aktualnie dostępnych form wsparcia dla pracodawców i przedsiębiorców, w tym możliwości skorzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie pracowników i pracodawców.</p> <hr/> <p>W ramach niniejszego kierunku Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego (...) realizowała inicjatywę pn. „<i>Aktualności w biznesie</i>”, której celem było przekazywanie bieżących informacji, istotnych z punktu widzenia prowadzenia biznesu i zmieniających się przepisów prawnych. Zrealizowano:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 5 szkoleń dla przedsiębiorców i ich pracowników – 222 uczestników, • 5 spotkań dla przedsiębiorców i pracowników o tematyce związanej z aktualnościami biznesowymi, w których uczestniczyło 191 osób.⁸
<p>Cel 2– Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy</p>	<p>Cel 2 –Pomoc w pozyskaniu informacji o rynku pracy i możliwościach pozyskiwania środków na rozwój przedsiębiorczości</p>	<p>Kierunek 2 - Kompleksowe informacje udostępniane za pośrednictwem strony internetowej PUP</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w ramach strony internetowej informował o aktualnej sytuacji na rynku pracy, możliwości skorzystania z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, w tym o możliwości uzyskania przez pracodawców wsparcia finansowego w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia tworzonego stanowiska pracy. Ponadto zamieszczał publikacje na temat rynku pracy realizowane przez inne instytucje rynku pracy oraz informacje na temat możliwości udzielenia przez nie wsparcia zainteresowanym osobom.</p> <p>Strona internetowa Powiatowego Urzędu Pracy jest na bieżąco uaktualniana o przydatne informacje dla pracodawców i przedsiębiorców. W 2020 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie udostępniał w ramach modułu www.praca.gov.pl 33 usługi elektroniczne, w tym m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> – złożenie Wniosku o udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro i małego przedsiębiorcy (PSZ-DBDG), – złożenie Wniosku o dofinansowanie części kosztów prowadzenia

⁸ Informacje uzyskane od Stowarzyszenia Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wspierania Małej Przedsiębiorczości



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 2– Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy</p>	<p>Cel 2 –Pomoc w pozyskaniu informacji o rynku pracy i możliwościach pozyskiwania środków na rozwój przedsiębiorczości</p>	<p>Kierunek 2 - Kompleksowe informacje udostępniane za pośrednictwem strony internetowej PUP</p>	<p>działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników (PSZ-DKDG),</p> <ul style="list-style-type: none"> – złożenie Wniosku przedsiębiorcy o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne (PSZ-DKWP), – złożenie Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (PSZ-OPWP), – złożenie Wniosku o udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (PSZ-PKDG), – złożenie Pisma w sprawie (PSZ-PS), – Zgłoszenie oferty pracy (PSZ-ZOPP). <p>Ponadto strona zawiera aplikacje pn. „Dla pracodawców i przedsiębiorców” oraz „Rynek pracy”.</p> <p>W ramach powyższych usług elektronicznych w 2020 roku w tutejszym Urzędzie złożono:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 1 161 Wniosków o udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy, – 474 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, w tym 107 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego, – 296 Wniosków o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników, – 223 Pisma w sprawie wcześniej złożonych wniosków, – 191 Wniosków przedsiębiorcy o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne, – 75 Wniosków o udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro i małego przedsiębiorcy, – 70 ofert pracy.



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 2– Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy</p>	<p>Cel 3 – Wspieranie samozatrudnienia oraz tworzenia miejsc pracy, w tym zwiększenie efektywności współpracy, w szczególności z firmami sektora MŚP w tworzeniu nowych miejsc pracy</p>	<p>Kierunek 1 - Organizacja giełd i targów pracy</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie zorganizował:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 giełdy pracy, umożliwiające pracodawcy bezpośredni kontakt z większą grupą kandydatów na oferowane stanowiska pracy. Giełdy dotyczyły 26 miejsc pracy na stanowisku monter urządzeń elektronicznych oraz pracownik pomocniczy w sklepie.
		<p>Kierunek 2 - Udzielanie wsparcia finansowego na rozwój firm i tworzenia miejsc pracy</p>	<p>W minionym roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udzielił wsparcia pracodawcom, którzy zatrudnili 8 osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych tj. w ramach umów podpisanych w roku 2020 oraz w ramach umów zawartych w roku poprzednim. • Wsparł finansowo utworzenie 3 miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, finansowanych ze środków PFRON w łącznej kwocie 105.000,00 zł (obowiązek utrzymania miejsca pracy przez okres 36 miesięcy). • Przyznał 1 pracodawcy środki finansowe z Funduszu Pracy na stworzenie 1 miejsca pracy dla osoby bezrobotnej (kwota refundacji wyniosła 20.000,00 zł). • Objął stażami 88 osób bezrobotnych, umożliwiając bezrobotnym nabycie doświadczenia oraz nowych umiejętności w miejscu pracy. Podmioty nie ponosząc kosztów finansowych przez okres organizacji stażu miały możliwość „przygotowania sobie” przyszłego pracownika pod kątem swoich wymagań. <p>Ponadto na mocy ustawy z dnia 2 marca 2020 r. <i>o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych</i> (Dz. U. z 2020r. poz. 1842 z późn. zm.), Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w ramach wsparcia wykazanego w poniższej Tabeli , od IV do końca XII 2020 roku podpisał łącznie 4 368 umów cywilnoprawnych.</p>



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności			
<p>Cel 2– Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy</p>	<p>Cel 3 – Wspieranie samozatrudnienia oraz tworzenia miejsc pracy, w tym zwiększenie efektywności współpracy, w szczególności z firmami sektora MŚP w tworzeniu nowych miejsc pracy</p>	<p>Kierunek 2 - Udzielanie wsparcia finansowego na rozwój firm i tworzenia miejsc pracy</p>	<p>Tabela Pomoc świadczona przez Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w 2020 roku</p>			
			Lp.	Forma wsparcia	Liczba wszystkich złożonych wniosków	Liczba wnioskujących, którym udzielono pomocy
			1.	Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art. 15zzd)	3 428	3 238
			2.	Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia organizacji pozarządowej (art. 15zzda)	60	50
			3.	Dofinansowanie osobie prowadzącej samodzielnie działalność gospodarczą części kosztów prowadzenia tej działalności (art. 15zzc)	691	602
			4.	Dofinansowanie przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzeń pracowników (dot. mikro, małych i średnich firm) (art. 15zzb)	457	427 (celem utrzymania 1 918 miejsc pracy)
			5.	Dofinansowanie organizacji pozarządowej części kosztów wynagrodzeń pracowników (art. 15zze)	9	2
			6.	Dofinansowanie kościelnej osobie prawnej części kosztów wynagrodzeń pracowników (art. 15zze2)	2	2
			7.	Jednorazowa dotacja (branżowa) na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (art. 15zze4)	76	47
RAZEM		4 723	4 368			
<p><i>Źródło:</i> Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy z zakresu usług i instrumentów rynku pracy.</p>						



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 2– Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy</p>	<p>Cel 3 – Wspieranie samozatrudnienia oraz tworzenia miejsc pracy, w tym zwiększenie efektywności współpracy, w szczególności z firmami sektora MŚP w tworzeniu nowych miejsc pracy</p>	<p>Kierunek 2 - Udzielanie wsparcia finansowego na rozwój firm i tworzenia miejsc pracy</p>	<p>W ramach niniejszego kierunku Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego (...) ⁹:</p> <p>a) udzieliła 19 podmiotom finansowania na rozwój działalności gospodarczej/ tworzenie nowych miejsc pracy; wartość pozyskanego finansowania na rozwój działalności/ tworzenie nowych miejsc pracy wyniosła 4.761.904,76 zł,</p> <p>b) prowadziła pośrednictwo w zakresie pozyskiwania dla przedsiębiorców pożyczek na rozwój działalności gospodarczej w ramach funduszu pożyczkowego JEREMIE_2; stowarzyszenie pozyskało dla 8 podmiotów finansowanie na rozwój działalności gospodarczej/ tworzenie nowych miejsc pracy (wartość pozyskanego finansowania na rozwój działalności/ tworzenie nowych miejsc pracy wyniosła 979.000,00 zł),</p> <p>c) prowadziła pośrednictwo w zakresie pozyskiwania dla przedsiębiorców pożyczek płynnościowych w ramach COVID-19; pozyskano dla 11 podmiotów finansowanie na rozwój działalności gospodarczej/ tworzenie nowych miejsc pracy (wartość pozyskanego finansowania na rozwój działalności/ tworzenie nowych miejsc pracy wyniosła 1.600.000,00 zł).</p>
<p>Cel 2– Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy</p>	<p>Cel 3 – Wspieranie samozatrudnienia oraz tworzenia miejsc pracy, w tym zwiększenie efektywności współpracy, w szczególności z firmami sektora MŚP w tworzeniu nowych miejsc pracy</p>	<p>Kierunek 3 - Udzielenie wsparcia finansowego na podjęcie własnej działalności gospodarczej lub zakładanie spółdzielni socjalnej</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w 2020 roku:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udzielił 35 osobom bezrobotnym środki finansowe z Funduszu Pracy na otwarcie własnej działalności gospodarczej (średnia kwota dotacji wyniosła 15.675,01 zł). Na ww. formę wsparcia przeznaczono łącznie kwotę 548.625,44 zł. Dodatkowo 1 niepełnosprawna osoba poszukująca pracy otrzymała środki na otwarcie własnej działalności gospodarczej ze środków PFRON (25.000,00 zł). <p>Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego (...) w 2020 roku udzielała wsparcia pożyczkowego w ramach <i>Mikropożyczkowego Funduszu dla rozwoju Wielkopolski</i>, który skierowany jest dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. W 2020 roku Stowarzyszenie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • udzieliło 15 pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej, • wartość udzielonych pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej wyniosła 587.000,00 zł.¹⁰

⁹ Informacje uzyskane od Stowarzyszenia Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wspierania Małej Przedsiębiorczości



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 2– Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy</p>	<p>Cel 4 – Badania i analizy w zakresie przedsiębiorczości</p>	<p>Kierunek 1 - Inicjowanie badań w zakresie diagnozowania potrzeb lokalnego rynku pracy</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Prowadził bieżący monitoring nowopowstałych podmiotów, którym udzielono środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej. Monitorowanie sytuacji ww. firm pozwalało na ustalenie kwestii prowadzenia firmy w okresie 12 miesięcy od ich powstania i w kolejnym miesiącu funkcjonowania. – Wziął udział w badaniu pn.: "Barometr zawodów", które stanowi krótkookresową (jednoroczną) prognozę zapotrzebowania na zawody w roku następnym.
<p>Cel 2– Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy</p>	<p>Cel 5 – Dostosowanie pośrednictwa pracy do potrzeb pracodawców i przedsiębiorców</p>	<p>Kierunek 1 - Szkolenia pracowników PUP</p>	<p>3 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie uczestniczyło w szkoleniach z zakresu dostosowania pośrednictwa pracy do potrzeb pracodawców i przedsiębiorców oraz możliwości ich wsparcia finansowego ze strony Urzędu w tworzeniu miejsc pracy.</p>
		<p>Kierunek 2 - Bieżąca wymiana doświadczeń z partnerami rynku pracy</p>	<p>W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> – wziął udział w zorganizowanym przez Urząd Miejski w Książu Wlkp. spotkaniu informacyjnym dla przedsiębiorców i pracodawców z gminy Książ Wlkp. – kontynuował współpracę, m.in. z Ośrodkami Pomocy Społecznej, Centrum Integracji Społecznej oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, na rzecz kompleksowego wsparcia osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, będących jednocześnie klientami ośrodków, – współpracował z Powiatową Radą Rynku Pracy tj. organem opiniodawczo-doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy. W 2020 roku odbyły się 4 posiedzenia PRRP, – współpracował z Ochotniczym Hufcem Pracy oraz Młodzieżowym Centrum Kariery w Śremie.

¹⁰ Informacje uzyskane od Stowarzyszenia Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wspierania Małej Przedsiębiorczości



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 3 – <i>Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</i></p>	<p>Cel 1 – <i>Objęcie kompleksowymi formami aktywizacji osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym w szczególności osób niepełnosprawnych, młodych oraz długotrwale bezrobotnych</i></p>	<p>Kierunek 1 - <i>Zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia poprzez wykorzystanie instrumentów i usług rynku pracy, w tym prac społecznie użytecznych</i></p>	<p>W 2020 roku:</p> <ul style="list-style-type: none"> • z usługi poradnictwa zawodowego skorzystało: <ul style="list-style-type: none"> – 231 osób bezrobotnych w ramach poradnictwa indywidualnego, w tym 95 osób do 30 roku życia oraz 33 osoby długotrwale bezrobotne, – 23 osoby w ramach poradnictwa grupowego, w tym 2 osoby do 30 roku życia oraz 8 osób długotrwale bezrobotnych, • stażami objęto 88 osób, w tym 4 osoby niepełnosprawne, • środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 35 osób bezrobotnych, w tym 17 osób młodych do 30 roku życia oraz 1 osoba niepełnosprawna. • 1 osoba niepełnosprawna poszukująca pracy otrzymała z PFRON środki na podjęcie działalności gospodarczej, • refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy objęto 3 osoby niepełnosprawne, • pracami społecznie użytecznymi objęto łącznie 12 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. <p>W ramach niniejszego kierunku OPS w Książu Wlkp.¹¹ zwiększał efektywność działań PUP, poprzez rozpowszechnianie informacji o dostępnych ofertach pracy na lokalnym rynku pracy, w tym skierowanych do osób niepełnosprawnych. Udział w pracach społecznie użytecznych - 9 osób z terenu gminy Książ Wlkp.</p> <hr/> <p>Ośrodek Pomocy Społecznej w Brodnicy¹² w ramach niniejszego kierunku współpracował z Powiatowym Urzędem Pracy w Śremie w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • diagnozowania potrzeb lokalnego rynku pracy oraz badania potrzeb szkoleniowych mieszkańców Gminy Brodnica zarejestrowanych w PUP i korzystających z pomocy tutejszego Ośrodka, • sporządzenia wykazu potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych korzystających z pomocy Ośrodka i przekazywanie ich do PUP w Śremie,

¹¹ Informacje uzyskane z OPS w Książu Wlkp.

¹² Informacje uzyskane z OPS w Brodnicy



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 3 – Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</p>	<p>Cel 1 – Objęcie kompleksowymi formami aktywizacji osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym w szczególności osób niepełnosprawnych, młodych oraz długotrwale bezrobotnych</p>	<p>Kierunek 1 - Zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia poprzez wykorzystanie instrumentów i usług rynku pracy, w tym prac społecznie użytecznych</p>	<ul style="list-style-type: none"> • możliwości wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie Gminy Brodnica przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, • zwiększania szans na podjęcie zatrudnienia „klientów” OPS w Brodnicy poprzez możliwość wykonywania przez nich prac społecznie użytecznych, • umieszczania na tablicy ogłoszeń OPS w Brodnicy aktualnych ofert pracy (oferty PUP, lokalna prasa). <p>Ponadto OPS w Brodnicy wspierał (przez pracowników socjalnych i asystenta rodziny) osoby bezrobotne korzystające z pomocy OPS w Brodnicy w poszukiwaniu pracy poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • znajomość lokalnego rynku pracy, • śledzenie ofert pracy (oferty PUP, lokalna prasa itp.), • informowanie podopiecznych o wolnych miejscach pracy, w tym w zakładach pracy chronionej, • pomoc w sporządzaniu i kompletowaniu dokumentów aplikacyjnych, • informowanie o miejscach i terminach prowadzonych szkoleń zawodowych, • współpraca z instytucjami organizującymi nieodpłatne szkolenia dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, • prowadzenie szeroko rozumianego pośrednictwa i aktywizacji zawodowej w szczególności osób młodych, długotrwale bezrobotnych i niepełnosprawnych poprzez wskazywanie miejsc możliwości uczestnictwa w formach dotowanych, • motywowanie osób bezrobotnych do poprawy sytuacji materialno-bytowej poprzez uczestniczenie w szkoleniach zawodowych, aktywne poszukiwanie pracy, podjęcie zatrudnienia, • aktywizacja zawodowa podopiecznych Ośrodka przy pomocy „Karty poszukiwania pracy”.



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 3 – <i>Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</i></p>	<p>Cel 1 –Objęcie kompleksowymi formami aktywizacji osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym w szczególności osób niepełnosprawnych, młodych oraz długotrwale bezrobotnych</p>	<p>Kierunek 2 - Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych, w tym organizacja giełd pracy</p>	<p>PUP w Śremie wspierał aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych. Główne działania Urzędu polegały na umożliwieniu osobom niepełnosprawnym dostępu do korzystania z usług i instrumentów rynku pracy w ramach uczestnictwa w realizowanych programach aktywizacyjnych, podnoszeniu ich kwalifikacji zawodowych dzięki organizowanym szkoleniom, a także na wspieraniu samozatrudnienia oraz tworzeniu miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych.</p> <p>W związku z powyższym w 2020 roku:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 76 osób niepełnosprawnych podjęło zatrudnienie w wyniku zastosowania usługi pośrednictwa pracy, • objęto osoby niepełnosprawne aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu, w tym m.in. stażami (4 osoby), pracami społecznie użytecznymi (1 osoba), • przyznano 2 osobom niepełnosprawnym środki finansowe na podjęcie własnej działalności gospodarczej, w tym 1 osobie w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych; • objęto 1 osobę niepełnosprawną usługą grupowego szkolenia zawodowego pn. „Sprzedawca z obsługą urządzeń i komputera oraz egzaminem ECDL”, • 28 osobom niepełnosprawnym udzielono indywidualnych porad zawodowych, natomiast poradnictwem grupowym objęto 2 osoby niepełnosprawne, • przyznano pracodawcy środki finansowe z PFRON na refundację kosztów stworzenia 3 miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych; • świadczono doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej oraz promowano ideę samozatrudnienia osób niepełnosprawnych.
<p>Cel 3 – <i>Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</i></p>	<p>Cel 1 –Objęcie kompleksowymi formami aktywizacji osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym w szczególności osób niepełnospr., młodych oraz dług. bezrob.</p>	<p>Kierunek 3 - Promocja i upowszechnianie integracji społecznej i zawodowej</p>	<p>W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kontynuował porozumienie zawarte w dniu 2 stycznia 2017 roku z Centrum Integracji Społecznej, funkcjonującym na zasadach odrębności organizacyjnej i finansowej w strukturach Fundacji na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem (porozumienie dotyczyło finansowania ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych oraz składek na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń), • kontynuował współpracę z Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie na rzecz kompleksowego



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 3 – <i>Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</i></p>	<p>Cel 1 – <i>Objęcie kompleksowymi formami aktywizacji osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym w szczególności osób niepełnosprawnych, młodych oraz długotrwale bezrobotnych</i></p>	<p>Kierunek 3 - <i>Promocja i upowszechnianie integracji społecznej i zawodowej</i></p>	<p>wsparcia osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, będących jednocześnie klientami ośrodków.</p> <hr/> <p>Ośrodek Pomocy Społecznej w Śremie w ramach promocji i upowszechniania integracji społecznej i zawodowej:</p> <ul style="list-style-type: none"> • objął 20 osób programem Klubu Integracji Społecznej w Śremie, • na stronach internetowych www.ops.srem.pl oraz www.srem.pl zamieścił 19 informacji.¹³ <hr/> <p>Ośrodek Pomocy Społecznej w Książu Wielkopolskim, w ramach wspierania działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców:</p> <ul style="list-style-type: none"> • rozpowszechniał informacje o dostępnych ofertach pracy na lokalnym rynku pracy, w tym skierowanych do osób niepełnosprawnych, • objął 9 osób bezrobotnych z terenu gminy Książ Wlkp. pracami społecznie użytecznymi.¹⁴ <hr/> <p>Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Śremie¹⁵:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Realizowało zadania z zakresu rehabilitacji społecznej, w tym: <ul style="list-style-type: none"> – z dofinansowania dot. uczestnictwa w turnusie rehabilitacyjnym skorzystało 65 osób niepełnosprawnych, w tym 11 dzieci, – z dofinansowania dot. likwidacji barier architektonicznych skorzystało 29 osób, barier technicznych: 7 osób, barier w komunikowaniu się: 11 osób, – z dofinansowania do zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze skorzystały 194 osoby niepełnosprawne, w tym 19 dzieci,

¹³ Informacje uzyskane z Ośrodka Pomocy Społecznej w Śremie

¹⁴ Informacje uzyskane z Ośrodka Pomocy Społecznej w Książu Wlkp.

¹⁵ Informacje uzyskane z Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Śremie



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 3 – Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</p>	<p>Cel 1 – Objęcie kompleksowymi formami aktywizacji osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym w szczególności osób niepełnosprawnych, młodych oraz długotrwale bezrobotnych</p>	<p>Kierunek 3 - Promocja i upowszechnianie integracji społecznej i zawodowej</p>	<ul style="list-style-type: none"> – z dofinansowania zadania „Dofinansowanie sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych” skorzystały 4 organizacje pozarządowe i 3 instytucje w ramach 8 umów. W przedsięwzięciach wzięły udział łącznie 193 osoby niepełnosprawne. 2. Pełniło nadzór oraz monitorowało funkcjonowanie Warsztatu Terapii Zajęciowej prowadzonego dla 35 uczestników przez Śremskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób Niepełnosprawnych „Trójka”. 3. Realizowało pilotażowy programu „Aktywny samorząd”: <u>Zrealizowano 96 umów z osobami niepełnosprawnymi:</u> <ul style="list-style-type: none"> – zlikwidowanie bariery transportowej – pomoc w zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu – 2 osoby, pomoc w uzyskaniu prawa jazdy – 2 osoby, – zlikwidowanie bariery w dostępie do uczestnictwa w społeczeństwie informacyjnym pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania – 6 osób, dofinansowanie szkoleń w zakresie obsługi nabytego w ramach programu sprzętu elektronicznego i oprogramowania – 1 osoba, pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego sprzętu elektronicznego – 1 osoba, – zlikwidowanie bariery w poruszaniu się – pomoc w zakupie wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym – 2 osoby, pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym – 3 osoby, pomoc w zakupie protezy kończyny, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne – 2 osoby, dofinansowanie lub refundacja kosztów utrzymania sprawności technicznej posiadanej protezy – 3 osoby, – pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej poprzez zapewnienie opieki osoby zależnej – tj. dziecka będącego pod opieką wnioskodawcy, przebywającego w żłobku lub przedszkolu – 2 osoby, – pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym – 53 wnioski. 4. Realizowało program „Pomoc osobom niepełnosprawnym poszkodowanym w wyniku żywiołu lub sytuacji kryzysowych wywołanych chorobami zakaźnymi” – pomoc udzielana w formie świadczenia dla osób niepełnosprawnych, które na skutek wystąpienia sytuacji kryzysowych



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 3 – <i>Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</i></p>	<p>Cel 1 – <i>Objęcie kompleksowymi formami aktywizacji osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym w szczególności osób niepełnosprawnych, młodych oraz długotrwale bezrobotnych</i></p>	<p>Kierunek 3 - <i>Promocja i upowszechnianie integracji społecznej i zawodowej</i></p>	<p>spowodowanych chorobami zakaźnymi utraciły możliwość korzystania z opieki świadczonej w placówce rehabilitacyjnej – rozpatrzono pozytywnie 201 wniosków osób niepełnosprawnych.</p> <p>5. Zorganizowało konkurs literacki dla niepełnosprawnych mieszkańców powiatu śremskiego pn. „Ja i osoba niepełnosprawna” temat „Powiat wierszem pisany” (udział wzięło 13 osób niepełnosprawnych).</p> <p>6. Informowało mieszkańców powiatu śremskiego o przysługujących prawach i uprawnieniach za pośrednictwem stron internetowych, tablic ogłoszeń (plakaty, ulotki, broszury), lokalnych mediów poprzez komunikaty dotyczące ofert wsparcia, szkoleń, warsztatów i innych inicjatyw.</p> <p>7. Zorganizowało charytatywną akcję świąteczną „Odkryj w sobie Świętego Mikołaja”. Efektem było obdarowanie prezentami świątecznymi 230 dzieci niepełnosprawnych i z rodzin zastępczych.</p> <p>8. Mając na uwadze współpracę z organizacjami pozarządowymi oraz instytucjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych z terenu powiatu śremskiego na bieżąco kontaktował się z przedstawicielami podmiotów w celu omówienia procedury składania wniosków o dofinansowanie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz realizacji i rozliczenia zawartych umów z zakresu organizacji sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych.</p>
		<p>Kierunek 4 - <i>Wzmocnienie roli poradnictwa zawodowego, w tym podnoszenie kompetencji pracowników PUP w formie szkoleń, udziału w konferencjach itp.</i></p>	<p>W 2020 roku ze względu na stan epidemii pracownicy PUP nie uczestniczyli w szkoleniach i konferencjach z zakresu poradnictwa zawodowego.</p>



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 3 – <i>Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</i></p>	<p>Cel 2 – <i>Promocja i wspieranie wolontariatu oraz działalności ekonomii społecznej</i></p>	<p>Kierunek 1 - <i>Prowadzenie kampanii informacyjno – promocyjnej wśród osób chcących skorzystać z wolontariatu lub założyć spółdzielnię socjalną</i></p>	<p>Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie w 2020 roku w niniejszym zakresie obejmowały:</p> <ul style="list-style-type: none"> • informowanie o możliwości uzyskania środków finansowych na założenie spółdzielni socjalnej m.in. podczas bezpośrednich kontaktów z klientem, • informowanie o możliwościach wykonywania pracy w ramach wolontariatu oraz o możliwych miejscach jego odbywania, • informowanie o korzyściach wynikających ze świadczenia pracy w ramach wolontariatu (zdobycie nowych umiejętności, doświadczenia zawodowego, podwyższenia samooceny), • ułatwienie świadczenia pracy osobom bezrobotnym w ramach wolontariatu (osoba nie zostaje pozbawiona statusu bezrobotnego). <hr/> <p>Ośrodek Pomocy Społecznej w Śremie¹⁶ w marcu 2020r. zaangażował się w akcję wsparcia „Pomocna Dłoń”, której założeniem była bezpłatna pomoc w zrobieniu i dostarczeniu zakupów, odebraniu lekarstw z apteki czy pośredniczeniu w przekazywaniu spraw odpowiednim instytucjom, a celem zapewnienie wsparcia w wyżej wymienionych obszarach wszystkim tym osobom, którzy potrzeb tych nie byli w stanie zrealizować przy udziale najbliższych osób, a sami zdecydowali się izolować zgodnie z zaleceniami związanymi ze stanem epidemii. Działania w ramach akcji wykonywane były przez wolontariuszy. Współpraca jest podejmowana w zakresie realizacji projektu „Pomoc na trudny czas”, w ramach którego od początku pandemii funkcjonuje w gminie Śrem wielowymiarowy pakiet usług. W ramach projektu w 2020r. różnymi formami usług społecznych i działań wspierających objęto 248 osób.</p> <hr/> <p>Fundacja na Rzecz Rewaloryzacji miasta Śrem¹⁷ w ramach Lokalnego Centrum Wolontariatu:</p>

¹⁶ Informacje uzyskane z Ośrodka Pomocy Społecznej w Śremie

¹⁷ Informacje uzyskane z Fundacji na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 3 – <i>Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</i></p>	<p>Cel 2 – <i>Promocja i wspieranie wolontariatu oraz działalności ekonomii społecznej</i></p>	<p>Kierunek 1 - <i>Prowadzenie kampanii informacyjno – promocyjnej wśród osób chcących skorzystać z wolontariatu lub założyć spółdzielnię socjalną</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • prowadziła Lokalne Centrum Wolontariatu działające przy Fundacji, • prowadziła edukację wolontariuszy celem przygotowania ich do pracy, • prowadziła promocję wolontariatu na stronie internetowej www.fundacja.srem.info, • współpracowała z lokalnymi mediami, • współpracowała ze szkołami, OPS, PCPR. <p>Z uwagi na pandemię koronawirusa wiele działań musiało zostać ograniczone lub odwołane, np. coroczna Gala Wolontariatu.</p> <p>Centrum Integracji Społecznej¹⁸:</p> <ul style="list-style-type: none"> • prowadzenie Centrum Integracji Społecznej działającego przy Fundacji, • współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Śremie, Ośrodkiem pomocy Społecznej w Śremie oraz Urzędem Miejskim w Śremie, • współpraca z Wielkopolskim Centrum Ekonomii Społecznej, • współpraca z Fundacją Pomocy Wzajemnej Barka w Poznaniu, • współpraca z lokalnymi mediami, • promocja na stronie internetowej www.fundacja.srem.info.
<p>Cel 3 – <i>Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</i></p>	<p>Cel 2 – <i>Promocja i wspieranie wolontariatu oraz działalności ekonomii społecznej</i></p>	<p>Kierunek 2 - <i>Uczestnictwo w spotkaniach, konferencjach</i></p>	<p>W ramach niniejszego kierunku¹⁹ 11 pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Śremie uczestniczyło w 4 szkoleniach.</p> <hr/> <p>Pracownicy Fundacji wzięli udział w organizowanych przez inne instytucje i organizacje spotkaniach i szkoleniach dotyczących spraw związanych z opieką nad rodziną oraz organizacją wolontariatu i współpracy z instytucjami korzystającymi. W roku 2020 z uwagi na pandemię koronawirusa wiele spotkań i szkoleń odbywało się on-line.</p>

¹⁸ Informacje uzyskane z Fundacji na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem

¹⁹ Informacje uzyskane z OPS w Śremie



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 3 – <i>Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</i></p>	<p>Cel 3 – <i>Współpraca z instytucjami działającymi na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</i></p>	<p>Kierunek 1 - <i>Wymiana informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz świadczonych formach pomocy, w tym podejmowanie wspólnych działań na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</i></p>	<p>W ramach niniejszego kierunku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kontynuował zawarte porozumienie z Fundacją na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem w sprawie realizacji podejmowanych zadań przez Fundację w ramach Centrum Integracji Społecznej w Śremie – wsparcie działań w obszarze aktywizacji, tj. reintegracji społecznej i zawodowej mieszkańców powiatu śremskiego. • Kontynuował współpracę z Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie na rzecz kompleksowego wsparcia osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, będących jednocześnie klientami ośrodków. • Współpracował z ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu śremskiego w ramach systemu pn. „Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna” (SEPI), który umożliwia bezpieczną wymianę drogą elektroniczną danych dotyczących beneficjentów obszaru rynku pracy. <hr/> <p>W zakresie powyższego kierunku²⁰:</p> <p>a) Ośrodek Pomocy Społecznej w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • współpracował z Centrum Integracji Społecznej działającym przy Fundacji Na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem na podstawie Ustawy o zatrudnieniu socjalnym z dnia 13 czerwca 2003r., • współpracował w Wielobranżową Spółdzielnię Socjalną PAUMARK w Śremie, • współpracował z klubami i centami integracji społecznej z terenu Wielkopolski w ramach Grupy ds. zatrudnienia socjalnego przy Regionalnym Ośrodku Polityki Społecznej w Poznaniu. <p>b) Ośrodek Pomocy Społecznej w Dolsku²¹ kierował bezpośrednią informację do klientów poprzez pracowników socjalnych,</p> <p>c) Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • utrzymywało stały kontakt telefoniczny, e-mailowy z organizacjami

²⁰Informacje uzyskane z: OPS w Śremie, PCPR w Śremie, Fundacji na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem

²¹ Informacja uzyskana z OPS w Dolsku



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 3 – <i>Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</i></p>	<p>Cel 3 – <i>Współpraca z instytucjami działającymi na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</i></p>	<p>Kierunek 1 - <i>Wymiana informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz świadczonych formach pomocy, w tym podejmowanie wspólnych działań na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</i></p>	<p>pozarządowymi oraz instytucjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych oraz z Powiatową Społeczną Radą do Spraw Osób Niepełnosprawnych, dla której prowadziło obsługę administracyjno-techniczną,</p> <ul style="list-style-type: none"> • w ramach współpracy na bieżąco informowało organizacje pozarządowe o inicjatywach podejmowanych przez inne podmioty. <p>d) Centrum Integracji Społecznej działające przy Fundacji na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem współpracowało z Powiatowym Urzędem Pracy w Śremie, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Śremie, Urzędem Miejskim w Śremie, Wielkopolskim Centrum Ekonomii Społecznej oraz Fundacją Pomocy Wzajemnej barka w Poznaniu.</p> <p>Centrum Integracji Społecznej podejmuje działania na rzecz: osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym osób bezdomnych i długotrwale bezrobotnych, które mają problem z samodzielnym zaistnieniem na rynku pracy.</p> <p>Uczestnictwo w CIS znacznie przyczynia się do wzmocnienia samooceny i poczucia własnej wartości oraz zwiększenia motywacji do aktywności zawodowej i szukania pracy.</p> <p>Uczestnicy CIS kształtują i wzmacniają nawyki pracy oraz dążenie do kształtowania aktywnej i odpowiedzialnej postawy życiowej, aby własnym staraniem osiągnąć samodzielność ekonomiczną.</p> <p>Centrum działa od 01.12.2016r., dzięki dotychczasowej działalności 15 osób podjęło stałe zatrudnienie na umowę o pracę, część z nich usamodzielniała się oraz wyszła z bezdomności, 3 osoby uzyskały prawo do świadczenia emerytalnego.</p>
<p>Cel 3 – <i>Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</i></p>	<p>Cel 3 – <i>Współpraca z instytucjami działającymi na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</i></p>	<p>Kierunek 2 - <i>Uczestnictwo pracowników instytucji w szkoleniach, spotkaniach, konferencjach</i></p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie kontynuował współpracę w ramach projektu partnerskiego z 2018 roku, do którego przystąpiła gmina Śrem pn. „Kooperacja - efektywna i skuteczna”. Celem projektu było wypracowanie i wdrożenie modelu kooperacji pomiędzy instytucjami pomocy i integracji społecznej, a innymi podmiotami (edukacja, zdrowie, kultura, sport, sądownictwo, policja) dla gmin miejsko-wiejskich i wprowadzenie nowego profilu usług opartego o wzajemną współpracę i wykorzystanie potencjału tych instytucji w działaniach na rzecz włączenia społecznego osób i rodzin. Urząd w ramach powyższego projektu brał udział w spotkaniach Gminnej Grupy Kooperacyjnej i Decydentów, których celem</p>



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 3 – Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</p>	<p>Cel 3 – Współpraca z instytucjami działającymi na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</p>	<p>Kierunek 2 - Uczestnictwo pracowników instytucji w szkoleniach, spotkaniach, konferencjach</p>	<p>była przede wszystkim analiza i ocena sytuacji problemowej i wypracowanie sposobu postępowania, który będzie miał na celu przywrócenie prawidłowego funkcjonowania osoby, bądź rodziny, a także podejmowanie czynności na rzecz osoby, bądź rodziny w ramach kompetencji danej instytucji. Realizacja projektu zakończyła się z dniem 30.09.2020r.</p> <hr/> <p>35 pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Śremie wzięło udział w 12 szkoleniach.²²</p> <hr/> <p>Udział pracowników OPS w Książu Wlkp. w spotkaniach i konferencjach pracowników OPS, które dotyczyły przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz realizacji rządowych programów społecznych na rzecz rodzin.²³</p> <hr/> <p>12 pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Śremie wzięło udział w 17 przedsięwzięciach w tym: szkoleniach, spotkaniach, konferencjach, warsztatach, które miały wpływ na rozwój kompetencji i podniesienia kwalifikacji.²⁴</p> <hr/> <p>Podnoszenie i doskonalenie kwalifikacji zawodowych przez pracowników OPS w Brodnicy²⁵ poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> – udział w szkoleniach (w 2020 roku udział w szkoleniach z uwagi na sytuację epidemiologiczną i rozpowszechnianie się wirusa SARS-Cov-2 został ograniczony, po czym szkolenia odbywały się on-line), – uczestniczenie w spotkaniach i konferencjach (w 2020 roku udział w spotkaniach i konferencjach z uwagi na sytuację epidemiologiczną

²² Informacje uzyskane od OPS w Śremie

²³ Informacje uzyskane z OPS w Książu Wlkp.

²⁴ Informacje uzyskane od PCPR w Śremie

²⁵ Informacje uzyskane z OPS w Brodnicy



Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności
<p>Cel 3 – Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców</p>	<p>Cel 3 – Współpraca z instytucjami działającymi na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</p>	<p>Kierunek 2 - Uczestnictwo pracowników instytucji w szkoleniach, spotkaniach, konferencjach</p>	<p>i rozpowszechnianie się wirusa SARS-Cov-2 został ograniczony, po czym odbywały się on-line).</p> <hr/> <p>Pracownicy Fundacji na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem, w tym Centrum Integracji Społecznej²⁶ uczestniczyli w wielu spotkaniach, szkoleniach i konferencjach organizowanych przez instytucje, z którymi współpracuje, głównie z:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wiekopolskim Centrum Ekonomii Społecznej, - Fundacja Pomocy Wzajemnej Barka w Poznaniu, - Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Śremie, - Urzędem Miejskim w Śremie.

²⁶ Informacje uzyskane z Fundacji na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem



III. Finansowanie w 2020 roku Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 - 2020

W 2020 roku Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2020 realizowany był przez jednostki organizacyjne powiatu śremskiego oraz Gminy funkcjonujące na naszym terenie wraz z właściwymi Ośrodkami Pomocy Społecznej przy współpracy pracodawców, przedsiębiorców, Stowarzyszenia Unii Gospodarczej Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wspierania Małej Przedsiębiorczości oraz organizacji pozarządowych.

1. Źródła finansowania

Na finansowanie w 2020 roku realizacji Powiatowego Programu Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2020 przeznaczono środki Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego, Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego, środki budżetu powiatu oraz budżetów gmin i organizacji pozarządowych.

1.1 Fundusz Pracy/Europejski Fundusz Społeczny

Powiat Śremski w ramach zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Śreміe **wydatkował** w 2020 roku **środki finansowe** na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym na zadania COVID-19 realizowane w ramach ustawy z dnia 2 marca 2020 roku *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* w wysokości **29.072.464,63 złotych**.

Tabela 1 Ogółem wydatki Funduszu Pracy/Europejskiego Funduszu Społecznego

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy w 2020 roku
1.	Podstawowa kwota Funduszu Pracy, w tym zadania COVID-19	308.679,39
2.	Podstawowa kwota na Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, w tym zadania COVID-19	740.159,77
3.	Podstawowa kwota na Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny, w tym zadania COVID-19	510.946,97
4.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	165.129,98
5.	Program, którego realizacja wynika z bieżących potrzeb lokalnego rynku pracy w związku z COVID-19	114.628,85
6.	Zadania COVID-19 finansowane ze środków rezerwy Ministra oraz środków Funduszu Pracy zasilonego środkami Funduszu Przeciwdziałania COVID-19	27.000.395,39
7.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy*	232.524,28
RAZEM		29.072.464,63

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy. Opracowanie własne.

*Krajowy Fundusz Szkoleniowy przeznaczony jest na finansowanie szkoleń pracowników i pracodawców



Tabela 2 Wydatki na tzw. świadczenia obligatoryjne*

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy w 2020 roku
1	2	3
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	2.387.568,01
2.	Dodatki aktywizacyjne	179.896,30
3.	Świadczenia integracyjne	163.664,33
RAZEM		2.731.128,64

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy. Opracowanie własne.

*środki przekazywane przez MRPiT do wysokości faktycznych potrzeb

W 2020 roku wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym zadania COVID-19 oraz świadczenia obligatoryjne wyniosły łącznie 31.803.593,27 złotych.

1.2 Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie dysponował środkami z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na aktywizację zawodową w kwocie **130.000,00 zł**. Ww. kwotę przekazano na zrefundowanie pracodawcy kosztów wyposażenia 3 utworzonych miejsc pracy oraz udzielenie niepełnoprawnej osobie poszukującej pracy dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

1.3 Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego

W 2020 roku Stowarzyszenie Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wspierania Małej Przedsiębiorczości w ramach funduszu pożyczkowego JEREMIE_2 pozyskała dla przedsiębiorców na rozwój działalności/ tworzenie nowych miejsc pracy środki finansowe w wysokości **4.761.904,76 zł**. W ramach pośrednictwa w zakresie pozyskiwania dla przedsiębiorców pożyczek na rozwój działalności gospodarczej w ramach funduszu pożyczkowego JEREMIE_2 Stowarzyszenie pozyskało **970.000,00 zł** na rozwój działalności / tworzenie nowych miejsc pracy.

W zakresie pozyskiwania dla przedsiębiorców pożyczek płynnościowych w ramach COVID-19 w roku 2020 Stowarzyszenie pozyskało **1.600.000,00 zł**.

Ponadto Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego (...) udzielała wsparcia pożyczkowego w ramach **Mikropożyczkowego Funduszu dla rozwoju Wielkopolski**, który skierowany jest dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. Wartość udzielonych pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej wyniosła **587.000,00 zł**.

Łącznie Stowarzyszenie w roku ubiegłym wydatkowało kwotę **7.918.904,76 zł**.



1.4 Budżet Powiatu

Powiat śremski finansuje wynagrodzenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy, dzięki czemu możliwa jest realizacja jego ustawowych zadań. Ponadto szkoły ponadgimnazjalne powiatu oraz PCPR, realizowały zadania wpisujące się w powyższy program, finansując je w ramach własnych środków budżetu.

1.5 Budżet Gmin

W 2020 roku Urząd zawarł z gminami wchodzącymi w skład powiatu śremskiego (oprócz gminy Śrem) porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Porozumienia miały na celu aktywizację osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Prace społecznie użyteczne polegały na wykonywaniu, przez skierowane osoby uprawnione prac na terenie gminy, w której te osoby zamieszkiwały lub przebywały w wymiarze 10 godzin w tygodniu (prace porządkowe, usługi opiekuńcze itp.). Za wykonaną pracę osobom przysługiwały świadczenia, które były refundowane przez Urząd ze środków Funduszu Pracy w wysokości do 60% przysługującej kwoty.

W 2020 roku wydatki Urzędu w tym zakresie wyniosły 15.382,32 zł. Pozostała kwota świadczeń wypłacanych osobom skierowanym do prac społecznie użytecznych finansowana była z budżetów gmin i stanowiła wartość **10.254,88 zł**.